

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR SIMBOL DAN SINGKATAN	xiv
DAFTAR ISTILAH.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	1
I.2. Latar Belakang	2
I.3. Perumusan Masalah	14
I.4. Tujuan Penelitian	15
I.5. Manfaat Penelitian	15
I.6. Batasan Masalah	15
I.7. Sistematika Penulisan	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
II.1. Tinjauan Pustaka Penelitian	18
II.1.1. Difabel	18
II.1.2. UMKM Difabel	19
II.1.3. Pembelajaran organisasi	21
II.1.4. Inovasi	21
II.1.5. Kinerja	22
II.1.6. Pemerintah.....	23
II.1.7. Akademik	24
II.1.8. Asosiasi.....	25

II.1.9.	PLS-SEM.....	25
II.1.10.	Variabel dalam PLS-SEM.....	27
II.1.11.	Prosedur SEM.....	28
II.1.12.	AHP	30
II.1.13.	SWOT	30
II.2.	Penelitian dan Model Terdahulu	32
II.3.	<i>State of The Art</i>	42
II.4.	Hipotesis Penelitian	43
II.4.1.	Pengaruh pembelajaran organisasi terhadap inovasi	43
II.4.2.	Pengaruh pembelajaran organisasi terhadap kinerja	44
II.4.3.	Pengaruh inovasi terhadap kinerja.....	45
II.5.	Ruang Lingkup Penelitian.....	45
II.5.1.	Lokasi dan Objek Penelitian.....	45
II.5.2.	<i>Sustainable Development Goals (SDGs)</i>	45
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	48
III.1.	Jenis Penelitian.....	48
III.2.	Operasional Variabel dan Sub Variabel.....	49
III.2.1.	Elaborasi Variabel Pembelajaran organisasi.....	49
III.2.2.	Elaborasi Variabel Inovasi	51
III.2.3.	Elaborasi Variabel Kinerja.....	53
III.3.	Perumusan Definisi Operasional.....	54
III.4.	Tahapan Penelitan	58
III.4.1.	Tahap Pendahuluan.....	59
III.4.2.	Tahap Pengumpulan dan Pengolahan Data	60
III.4.3.	Tahap Analisis	61
III.4.4.	Tahap Penutup	61
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
IV.1.	Perumusan Indikator.....	62
IV.2.	Pengumpulan Data.....	67
IV.2.1.	Karakteristik Responden	67
IV.3.	Pengujian Hipotesis	71

IV.4.	Pengujian Model Pengukuran.....	72
IV.4.1.	Pengujian Model Tahap Pertama.....	73
IV.4.2.	Hasil Pengujian Model.....	89
IV.5.	Pengujian Model Struktural.....	101
IV.6.	Pengujian dan Analisis Hipotesis.....	107
IV.6.1.	Pengujian Hipotesis 1: Pembelajaran Organisasi Berpengaruh Positif Terhadap Inovasi.....	107
IV.6.2.	Pengujian Hipotesis 2: Pembelajaran Organisasi Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja.....	110
IV.6.3.	Pengujian Hipotesis 3: Inovasi Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja.....	111
IV.7.	Strategi.....	113
IV.7.1.	Penentuan Prioritas Menggunakan Metode AHP.....	113
IV.7.2.	Penyusunan Strategi.....	144
IV.8.	Implikasi.....	148
IV.8.1.	Implikasi Manajerial.....	148
IV.8.2.	Implikasi Teoritikal.....	153
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	154
V.1.	Kesimpulan.....	154
V.2.	Saran.....	154
DAFTAR PUSTAKA	156
LAMPIRAN	163
Lampiran A.	Hasil Pengolahan Data PLS SEM Iterasi Kedua.....	165
Lampiran A.	Hasil Pengolahan Data PLS SEM Iterasi Ketiga.....	170
Lampiran B.	Hasil Kuesioner AHP Responden 1.....	175
Lampiran B.	Hasil Kuesioner AHP Responden 2.....	180
Lampiran B.	Hasil Kuesioner AHP Responden 3.....	185
Lampiran B.	Hasil Kuesioner AHP Responden 4.....	190