

Bab I PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang

Human Resource Information System (HRIS) merupakan sebuah sistem informasi kepegawaian secara singkat yang berisi terkait modul – modul yang berisi terkait pengelolaan karyawan. Dimana contoh dari modul – modul tersebut seperti halnya absensi karyawan, sistem informasi cuti, dan lainnya. HRIS memiliki manfaat yang baik bagi perusahaan untuk memaksimalkan pengelolaan sumber daya manusia yang dimiliki serta dapat mengotomasi pekerjaan terkait *Human Resource* (HR) yang berulang (Kuncie Journal Team, 2023).

Yang menjadi fokus disini adalah meneliti terkait kebutuhan HRIS pada PT. Indo Global Impex yang bergerak fokus pada usaha dagang bahan – bahan pertanian yang umumnya adalah berupa rempah – rempah. PT. Indo Global Impex sendiri telah memiliki kurang lebih 10 – 20 karyawan yang bekerja pada perusahaan tersebut.

Tentu kedepannya jumlah karyawan yang ada pada perusahaan dapat terus berkembang dan dapat menghadirkan masalah – masalah baru bagi perusahaan jika tidak ditangani dengan baik. Sehingga diperlukan solusi yang dapat membantu mereka dalam melakukan pengelolaan karyawan yang terus menerus bertambah yang bahkan dapat mencapai tahap yang sulit dikelola dengan cara lama yang tidak efisien dikemudian hari.

Dengan mempertimbangkan kondisi diatas, opsi pengelolaan karyawan dengan cara lama yang kurang efektif seperti mencatat secara manual pada excel dan juga menyimpan catatannya dalam bentuk lain yang tentunya tidak terintegrasi dan juga rawan terjadi kehilangan data tentu dapat menjadi kerugian besar bagi perusahaan. Sehingga diperlukan perubahan dalam pengelolaan karyawan untuk menghindari hal tersebut.

Saat ini dalam pengelolaan karyawan, perusahaan mencatat daftar hadir karyawan dengan cara yang belum terdigitalisasi dalam sebuah sistem sehingga terkadang

membuat daftar hadir karyawan menjadi kurang efisien dan efektif. Selain itu masalah terkait manajemen cuti dan hari libur karyawan juga masih belum terdigitalisasi dalam sebuah sistem terintegrasi sehingga dapat menimbulkan permasalahan berupa kekurangan tenaga yang bekerja di kantor.

Adapun hal lain terkait karyawan yaitu sistem *profiling* dari karyawan itu sendiri. Profil – profil karyawan saat ini belum terdokumentasi dengan jelas sehingga membuat perusahaan kurang mengenali potensi perkembangan kemampuan mereka selain pekerjaan yang mereka jalani saat ini.

Tentu dengan permasalahan yang telah dijelaskan diatas menjadi risiko bagi perusahaan jika tidak mengelolanya dengan baik, dampak kerugian yang bisa didapatkan juga bisa sangat besar, oleh karena itu perlu bagi perusahaan untuk dapat mengelola karyawannya dengan lebih baik sehingga tidak terjadi kerugian yang bisa terjadi di kemudian hari.

Sehingga dalam penelitian kali ini HRIS merupakan salah satu solusi yang dapat diterapkan pada PT. Indo Global Impex agar lebih sadar terhadap pentingnya sistem informasi yang dapat mengelola karyawan yang mereka miliki dengan lebih baik dan lebih efektif guna meningkatkan produktivitas usaha secara umum.

HRIS sangat bermanfaat untuk mengelola karyawan secara lebih efektif dengan sistem digital terintegrasi yang dapat memaksimalkan keuntungan perusahaan secara umum dengan membantu mereka untuk dapat mengorganisir karyawan mereka dengan lebih baik.

I.2 Rumusan Masalah

Adapun rumusan permasalahan yang dialami oleh perusahaan sesuai dengan latar belakang diatas antara lain :

1. Bagaimana memajemen data karyawan secara efektif di PT. Indo Global Impex?
2. Bagaimana mengintegrasikan data karyawan dengan data lain seperti cuti, absensi, dan penggajian secara otomatis?

3. Bagaimana manajemen proses rekrutmen calon karyawan baru dengan efisien?

I.3 Tujuan dan Manfaat

Tujuan dari dibuatnya penelitian ini berdasarkan rumusan masalah yang telah dijelaskan diatas antara lain yaitu :

1. Merancangan HRIS untuk PT. Indo Global Impex.
2. Mengimplementasikan dari rancangan HRIS untuk PT. Indo Global Impex.
3. Melakukan pengujian keandalan dan kemudahan HRIS yang dikembangkan untuk PT. Indo Global Impex

Manfaat dari dibuatnya penelitian ini berdasarkan rumusan masalah diatas adalah:

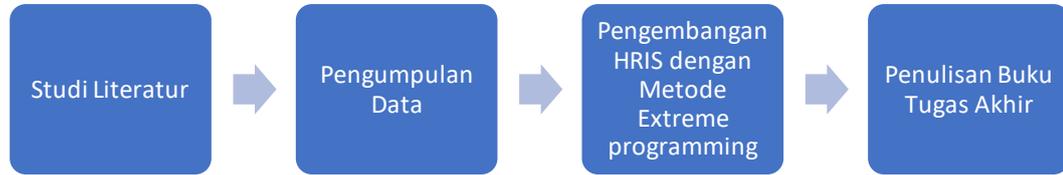
1. Meningkatkan efisiensi dan akurasi dalam pengelolaan karyawan melalui digitalisasi dan integrasi data.
2. Menyediakan solusi untuk permasalahan dalam pengelolaan karyawan dengan pendekatan yang lebih terstruktur dan terintegrasi.

I.4 Batasan Masalah

Terkait penelitian ini terdapat batasan masalah yang ada pada penelitian kali ini yaitu :

- Terbatas pada pembuatan aplikasi berbasis web HRIS pada perusahaan PT. Indo Global Impex.
- Terbatas pada desain dan implementasi HRIS dengan modul absensi, *profiling*, rekrutmen, cuti, dan karyawan.
- Aplikasi web ini membutuhkan koneksi internet.

I.5 Metodologi Penelitian



Gambar I.1 Metodologi Penelitian

a. Studi Literatur

Referensi literatur yang digunakan pada penelitian kali ini terdapat pada jurnal, website dokumentasi, catatan, buku, dan sumber - sumber lain yang dapat dipercaya atau kredibel.

b. Pengumpulan Data

Pengumpulan data dilakukan dengan teknik observasi dan wawancara dengan staff atau karyawan representatif dari perusahaan untuk ditanyai dan dimintai validasi terkait data – data penelitian yang akan dikumpulkan, diolah, dan digunakan.

c. Pengembangan HRIS dengan metode *Extreme programming*

Melakukan perencanaan, desain, pengimplementasian, dan tes secara berkesinambungan dalam mengembangkan perangkat lunak HRIS yang dibutuhkan oleh PT. Indo Global Impex serta merilis hasil implementasi tersebut agar bisa digunakan dan dimanfaatkan oleh perusahaan di akhir pengembangan perangkat lunak atau ketika pengembangan selesai.

d. Penulisan Buku Tugas Akhir

Menuliskan Buku TA sesuai ketentuan yang berlaku ketika prosedur diatas telah selesai semua dan juga melakukan pelaporan – pelaporan lain yang diperlukan.