

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1 Sejarah Singkat XYZ Group.....	1
1.1.2 <i>Aim</i> , Visi 2030, dan Misi Perusahaan	1
1.1.3 Struktur Organisasi XYZ Group.....	2
1.2 Latar Belakang Penelitian.....	4
1.3 Perumusan Masalah	14
1.4 Tujuan Penelitian	15
1.5 Manfaat Penelitian	16
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	19
2.1 Teori dan Penelitian Terdahulu	19
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.2 Perilaku Organisasi	23
2.1.3 Kompetensi Kepemimpinan	25
2.1.4 Budaya Organisasi	28
2.1.5 Motivasi Kerja	34
2.1.6 Kinerja	39
2.1.7 Hubungan Antar Variabel.....	43
2.1.8 Penelitian Terdahulu	45

2.2	Kerangka Pemikiran	65
2.3	Hipotesis Penelitian	66
BAB III METODE PENELITIAN		67
3.1	Jenis Penelitian	67
3.2	Operasionalisasi Variabel	68
3.3	Tahapan Penelitian.....	72
3.4	Populasi dan Sampel.....	74
3.5	Pengumpulan Data dan Sumber Data	76
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	76
3.6.1	Uji Validitas	77
3.6.2	Uji Reliabilitas	79
3.7	Teknik Analisis Data	79
3.7.1	Analisis Deskriptif	79
3.7.2	Analisis SEM-PLS	82
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		89
4.1	Karakteristik Responden.....	89
4.2	Analisis Deskriptif Statistik Responden	93
4.2.1	Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi Kepemimpinan..	93
4.2.2	Tanggapan Responden Terhadap Budaya Organisasi	101
4.2.3	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja.....	107
4.2.4	Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja.....	113
4.3	Analisis Karakteristik Responden dengan Variabel Penelitian	118
4.4	Hasil Penelitian.....	121
4.3.1	<i>Outer Model</i>	122
4.3.2	<i>Inner Model</i>	127
4.5	Pengujian Hipotesis	131
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian.....	134
4.5.1	Kompetensi Kepemimpinan di XYZ Group.....	134
4.5.2	Budaya Organisasi di XYZ Group.....	136
4.5.3	Kinerja di XYZ Group	137
4.5.4	Motivasi Kerja di XYZ Group.....	138

4.5.5	Pengaruh Kompetensi Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja di XYZ Group	139
4.5.6	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja di XYZ Group	140
4.5.7	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja di XYZ Group	140
4.5.8	Pengaruh Kompetensi Kepemimpinan terhadap Kinerja di XYZ Group	140
4.5.9	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja di XYZ Group.	141
4.5.10	Pengaruh Kompetensi Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja	141
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		143
5.1	Kesimpulan	143
5.2	Saran	144
5.2.1	Aspek Praktis	144
5.2.2	Aspek Teoritis	146
DAFTAR PUSTAKA		147
LAMPIRAN		