

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.2 Latar Belakang Masalah	5
1.3 Perumusan Masalah	16
1.4 Tujuan Penelitian	16
1.5 Manfaat Penelitian	16
1.6 Ruang Lingkup Penelitian	16
1.7 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	19
2.1 Teori.....	19
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.2 Perencanaan Sumber Daya Manusia	20
2.1.3 Perencanaan Karir	21
2.1.4 Pengambilan Keputusan Karir (<i>Career Decision Making</i>).....	22
2.1.5 <i>Business Analysis</i>	23
2.1.6 Business Intelligence.....	23
2.1.7 Visualisasi Data.....	24
2.1.8 <i>Dashboard</i>	24
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.3 Posisi Penelitian.....	30

2.4	Kerangka Berpikir.....	31
BAB III METODE PENELITIAN		33
3.1	Jenis Penelitian	33
3.2	Operasionalisasi Variabel	34
3.3	Situasi Sosial.....	38
3.4	Pengumpulan Data dan Sumber Data	39
3.5	Uji Validitas.....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		48
4.1	Narasumber Penelitian	49
4.2	Hasil dan Pembahasan	50
4.2.1	Aspek Perencanaan Karir.....	50
4.2.2	Perencanaan Sumber Data.....	67
4.2.3	Hasil <i>Dashboard</i> Perencanaan Karir.....	71
4.3	Pembahasan	82
4.3.1	Perencanaan Karir pada PT Bajika Kargo Semarang	82
4.3.2	Mengefisiensikan Perencanaan Karir.....	84
4.3.3	Pengambilan Keputusan yang Tepat dengan <i>Dashboard</i>	90
4.4	Validitas Penelitian.....	93
BAB V KESIMPULAN & SARAN		99
5.1	Kesimpulan	99
5.2	Saran	100
DAFTAR PUSTAKA		101
LAMPIRAN.....		113