

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiah, A., & Nurhidayati, A. (2024). Pengaruh Literasi Digital Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Pada Universitas Lamappapoleonro. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 7(2), 436–446. <https://doi.org/10.57093/metansi.v7i2.339>
- Aisyah, D. L., Suyanto, & Zanaria, Y. (2023). *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Universitas Muhammadiyah Metro Lampung The Effect Of Application Of Accounting Information Systems And Organizational Culture On Employee Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable At Muhammadiyah Metro University, Lampung. Vol 1, No 1.* <http://ojs.edupartner.co.id/index.php/oikonomia/index>
- Ariana, S., Mellita, D., & Kemala Jaya, A. (2020). *The Effects of Leadership, Motivation, and Organizational Culture Toward Employees and Lecturers' Performance in the University of Bina Darma Palembang.*
- Asvat, R., Botha, C., & Bisschoff, C. (2019). Developing a conceptual model to measure business performance for private higher education institutions. *International Journal of Management in Education*, 13(4), 307. <https://doi.org/10.1504/ijmie.2019.10020812>
- Azanella, L. A., & Hardiyanto, S. (2020, August 1). *10 Perguruan Tinggi Swasta Terbaik di Indonesia 2020 Versi Webometrics.* Kompas.Com.
- Budiono. (2016). *Ekonomi Indonesia - Dalam Lintas Sejarah.* Mizan.
- Cetindamar, D., Abedin, B., & Shirahada, K. (2024). The Role of Employees in Digital Transformation: A Preliminary Study on How Employees' Digital Literacy Impacts Use of Digital Technologies. *IEEE Transactions on Engineering Management*, 71, 7837–7848. <https://doi.org/10.1109/TEM.2021.3087724>
- Chau, Q., Dang, B. L., & Nguyen, X. A. (2022). Patterns of Ownership and Management in Vietnam's Private Higher Education: An Exploratory Study. *Higher Education Policy*, 35(1), 155–177. <https://doi.org/10.1057/s41307-020-00199-6>
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches.* Sage Publications.
- Fachruazi, Rinaldi, K., Jenita, Purnomo, Y. J., & Harto, B. (2021). *Teori dan konsep Manajemen Sumber Daya Manusia.* <https://www.researchgate.net/publication/367520809>
- Fernandy. (2021). Uji Peran Moderasi Masa Kerja Dalam Hubungannya Dengan Praktek-Praktek MSDM Dan Produktivitas Kerja. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 05(01).
- Fitriyana, R., Eliyana, A., Yovita Suryarini, D., & Mardiana Yusuf, R. (2016). Understanding the Mediator Role of Job Satisfaction on Lecturer's Organizational Commitment. *Atlantis Press*, 15, 638–645. <http://www.hangtuah.ac.id/>

- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gilster, P. (1997). *Digital Literacy*. Sons. Inc.
- Gumilar, M. (2018). *Pengaruh Gaji Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Infomedia Nusantara)*. Universitas Pasundan.
- Handayani, R. (2021). Masa Kerja: Pemoderasi Pengawasan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 23(3), 223. <https://doi.org/10.33370/jpw.v23i3.648>
- Handoko, T. H. (2007). *Mengukur Kepuasan Kerja*. Erlangga.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi* (6th ed.). PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8th ed.). PT Bumi Aksara.
- Istikamah, N., & Wulandari, W. (2023). Pengaruh Human Capital Dan Structural Capital Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia Cabang Bima. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 3(3), 201–216. <https://doi.org/10.55606/jurimbik.v3i3.583>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Vol. 1). PT Rajagrafindo Persada.
- Kending, R., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2022). Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Inovasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 12(2).
- Khalili, M. (2014). A study on relationship between organizational culture and organizational commitment. *Management Science Letters*, 4(7), 1463–1466. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2014.6.018>
- Kinicki, A., & Kreitner, R. (2014). *Organizational behaviour*. Hill Education.
- Kotter, & Heskett. (1997). *Corporate Culture and Performance*. PT. Prenhallindo.
- Kreitner, & Kinicki. (2004). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Kurnianingsih, I., Rosini, R., & Ismayati, N. (2017). Upaya Peningkatan Kemampuan Literasi Digital Bagi Tenaga Perpustakaan Sekolah dan Guru di Wilayah Jakarta Pusat Melalui Pelatihan Literasi Informasi. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat (Indonesian Journal of Community Engagement)*, 3(1), 61. <https://doi.org/10.22146/jpkm.25370>
- Kurniati, A. P., Firli, A., Tritasmoro, I. I., Aisha, A. N., & Wirayuda, T. A. (2024). *Rencana Strategi Universitas Telkom Periode 2024-2028*.
- Lasut, E. E., Lengkong, V. P. K., & Ogi, I. W. J. (2771). Analisis Perbedaan Kinerja.... *Jurnal EMBA*, 5(2), 2771–2780.
- Maisoni, H., Yasri, Y., & Abror, A. (2019). Effect of Organizational Culture, Leadership and Compensation on Employee Engagement in Coca-cola Amatil Indonesia Central Sumatra. *Proceedings of the 2nd Padang International Conference on Education, Economics, Business and*

- Accounting (PICEEBA-2 2018)*. <https://doi.org/10.2991/piceeba2-18.2019.73>
- Mangkunegara, A. Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marwasyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). CV ALFABETA.
- Meisar Titioka, B., Siahainenia, A. J., Negeri Ambon, P., Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Maluku, B., Kunci, K., Kepemimpinan, G., Organisasi, B., & Organisasi dan Kinerja Pegawai, K. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Pengembangan Sumber daya Manusia Provinsi Maluku)*. 6(2), 73–97.
- Mujiyanto, G. E. (2021). *MODERASI KOMITMEN AFEKTIF, TERHADAP HUBUNGAN MASA KERJA DAN PERCEIVED EXTERNAL PRESTIGE DENGAN KINERJA KARYAWAN*. <http://journals.usm.ac.id/index.php/jreb>
- Mutiah, R. L. (2022). *Pengaruh Digital Literacy Dan Penggunaan E-commerce Terhadap Minat Berwirausaha Digital (Digital Entrepreneurship) Pada Mahasiswa Tadris IPS UIN Syarif Hidayatullah Jakarta*. Universitas Islam Negeri (UIN) Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Natal, Y. R., Lestari, Z. W., Pentury, H. J., & Dewi, A. M. (2021). *Pengantar Literasi Digital*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Ningrum, R. P. (2024). *Digital Leadership dan Digital Transformation: Peran Moderasi Affective Commitment to Change dan Digital Literacy Karyawan*. <https://doi.org/https://doi.org/10.51849/j-p3k.v5i3.503>
- Okta, F. D. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pringsewu)*. 5(1), 234–247.
- Pedoman Pembahasan Pasal-Pasal Utama Undang-Undang Ketenagakerjaan, Pub. L. No. UU No.13/2003 (2013).
- Prasetio, A. P., Sary, F. P., & Ferinia, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis* (Vol. 1). Tel-U Press.
- Priansa, D. J. (2019). *Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan* (1st ed.). Simbiosis Rekatama Media.
- Purnomo, E., & Suhendra, E. S. (2020). Analisis masa kerja dan promosi terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan. *JURNAL NUSANTARA APLIKASI MANAJEMEN BISNIS*, 5(1), 32–43. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v5i1.13801>
- Puspita. (2012). Hubungan Antara dukungan social dan makna kerja sebagai panggilan dengan ketertarikan kerja. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 21–31.
- Rahmani, H., Azari, S., Vasokolae, G. R., Mirghaed, M. T., & Raadabadi, M. (2015). Organizational culture and the organizational commitment; Correlational study in hospital staffs. *Asian Social Science*, 11(5), 143–149. <https://doi.org/10.5539/ass.v11n5p143>
- Rahsel, Y., Tinggi, S., Informatika, M., Komputer, D., Lampung, P., & Wismarini, J. (2017). *KINERJA PEGAWAI UNIVERSITAS*

- PADJADJARAN BANDUNG: IKLIM KERJA DAN MOTIVASI KERJA. *Yoeyong Rahsel Jurnal Manajemen Magister*, 03(01), 107.
- Ramadhan, M. (2022, February 12). *Daftar 20 Universitas Terbaik di Indonesia Versi Webometrics 2022, UI-UGM Teratas*. Kompas.Com.
- Ramadhana, M. (2021, July 31). *Daftar 20 Universitas Terbaik di Indonesia Versi Webometrics Rank 2021*. Kompas.Com.
- Rezeki, F., Yusup, M., Haslinah, & Pratiwi, E. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi* (H. F. ningrum, Ed.). CV. Media Sains Indonesia.
- Riduwan. (2012). *Skala Pengukuran Variabel- variabel Penelitian*. Alfabeta.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Beward, K. E. (2016). *Essentialof Organizational Behaviour*. Pearson Canada, Inc.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi Kinerja Dan Produktivitas Kerja* (1st ed.). PtRefikaAditama.
- Siagian. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)* (Vol. 4). PT Bumi Aksara.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. PustakaPelajar.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. AlfabetaBandung.
- Sukmawati, R. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 51–56. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v4i1.4019>
- Suma'mur. (2009). *HieGINE Perusahaan dan Keselamatan Kerja*. CV. Sagung Seto.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (12th ed.). Kencana.
- Taufik. (2023). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kota Bima*. 3. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jupea.v3i3>
- Ubaidillah, E., Gunawan, I., Adha, M. A., Ariyanti, N. S., & Erviana, Y. (2020). Students Perception of Technology-Assisted Services and Readiness of Employee Digital Competencies in Covid-19 Pandemic Era. *Proceedings of the 6th International Conference on Education and Technology (ICET 2020)*, 501. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.201204.026>
- Universitas Telkom. (2024a, October 29). *Logo Universitas Telkom*. <https://telkomuniversity.ac.id/makna-lambang-telkom-university/>.
- Universitas Telkom. (2024b, October 29). *Visi dan Misi Universitas Telkom*. <https://telkomuniversity.ac.id/visi-misi-dan-tujuan/>.
- Universitas Telkom. (2024c, October 31). *Mengapa Kuliah di Telkom University*. <https://telkomuniversity.ac.id/mengapa-kuliah-di-telkom->

- University/#:~:Text=Di%20usianya%20yang%20baru%203,)%20dengan%20akreditasi%20%E2%80%9CA%E2%80%9D.
- Universitas Telkom. (2024d, October 31). *Sejarah Universitas Telkom*. <https://Telkomuniversity.Ac.Id/Sejarah-Telkom-University-2/>.
- Universitas Telkom. (2024e, October 31). *Tentang Telkom University*. <https://Telkomuniversity.Ac.Id/>.
- Webometrics. (2024, July). *Rangking Web Of Universities - Indonesia*. <https://Www.Webometrics.Info/En/Asia/Indonesia%20>.
- Wulandari, A. F., Winarno, A., & Luturlean, B. S. (2024). *Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Gender Sebagai Variabel Moderasi Pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Giri Nata Kota Cirebon*. TelkomUniversity.
- Yayasan Pendidikan Telkom. (2024, January 9). *Telkom University*. <https://ypt.or.id/telkom-university/>
- Zain, M., Sanjaya, A., Kurniawan, I. S., Kusuma, N. T., Manajemen, P., Ekonomi, F., Sarjanawiyata, U., & Yogyakarta, T. (2024). PENGARUH KEPUASAN KERJA, INNOVATIVE WORK BEHAVIOR, DAN DUKUNGAN REKAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN BANTUL. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 13(03).
- Zakari, N. A., Abd. Majid, M. Z., & Sahid, S. (2022). Systematic Literature Reviews of Marketability and Employability of Graduates. *International Journal of Academic Research in Economics and Management Sciences*, 11(1). <https://doi.org/10.6007/ijarems/v11-i1/12278>
- Zuljanna, F. (2024). *Pengaruh Stres Kerja dan Literasi Digital terhadap Kinerja Karyawan Di PT Telkom Akses Area Cirebon*. TelkomUniversity.