

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan karena adanya masalah mengenai *career plateau*, *employee engagement*, dan *turnover intention*. PT XYZ adalah sebuah Perusahaan Konstruksi Nasional yang sedang mengalami krisis finansial akibat kegagalan proyek dikarenakan imbas dari penerapan PSAK-72 dan kondisi COVID-19 yang menyebabkan ketidakpastian keberlanjutan proyek lanjutan sehingga mendorong banyak karyawan untuk meninggalkan perusahaan. Kondisi ini diperburuk oleh tingginya *career plateau* dan *employee engagement* yang meningkatkan *turnover intention* tersebut.

Penelitian ini terdiri dari tiga variabel, antara lain *Career Plateau* dan *Employee Engagement* sebagai variabel independen dan *Turnover Intention* sebagai variabel dependen. Penelitian bertujuan untuk mengetahui bagaimana *career plateau* dan *employee engagement* secara simultan berkontribusi pada *turnover intention* yang pada akhirnya memengaruhi stabilitas SDM dan efektivitas proyek kedepannya.

Objek pada penelitian ini yaitu karyawan PT XYZ (Perusahaan Konstruksi Nasional). Metode yang digunakan adalah analisis, dengan teknik pengumpulan data dengan kuesioner. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan teknik *non probability sampling* dengan jenis *samplingnya* yaitu *convenience sampling*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT XYZ (Perusahaan Konstruksi Nasional) yang berjumlah 676 karyawan. Dari populasi tersebut, sebanyak 251 karyawan sebagai sampel untuk dianalisis dalam penelitian ini. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis.

Hasil dari penelitian ini memperlihatkan bahwa *career plateau* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *turnover intention*, *employee engagement* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *turnover intention*, serta *career plateau* dan *employee engagement* secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan PT XYZ.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan manajemen PT XYZ untuk mengurangi tingkat *turnover* dengan memperhatikan *career plateau* dan *employee engagement* yang dirasakan karyawan, sehingga perusahaan dapat mencapai kinerja yang lebih baik dan berkelanjutan.

**Kata Kunci:** *Career Plateau, Employee Engagement, Turnover Intention*