

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang	4
1.3 Perumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
5.1.1 Aspek Teoritis.....	11
5.1.2 Aspek Praktisi	11
1.6 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2 Perilaku Organisasi	15
2.2.1 Pengertian Perilaku Organisasi	15
2.2.2 Pentingnya Perilaku Organisasi	15

2.3 Pengembangan Karir	16
2.3.1 Pengertian Pengembangan Karir	16
2.3.2 Tujuan Pengembangan Karir	16
2.3.3 Manfaat Pengembangan Karir	17
2.3.4 Bentuk-Bentuk Pengembangan Karir	18
2.3.5 Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir.....	18
2.4 Kepuasan Kerja	19
2.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	19
2.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	19
2.4.3 Dampak Kepuasan Kerja	20
2.4.3 Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja.....	21
2.5 Retensi Karyawan	23
2.5.1 Pengertian Retensi Karyawan	23
2.5.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Retensi Karyawan.....	24
2.5.3 Dimensi dan Indikator Retensi Karyawan	24
2.6 Hubungan Antar Variabel	26
2.6.1 Hubungan Pengembangan Karir dengan Retensi Karyawan.....	26
2.6.2 Hubungan Kepuasan Kerja dengan Retensi Karyawan	26
2.7 Penelitian Terdahulu	27
2.8 Kerangka Pemikiran.....	38
2.9 Hipotesis Penelitian.....	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Karakteristik Penelitian	40
3.2 Variabel Penelitian	41
3.2.1 Jenis Variabel.....	41
3.2.1 Operasional Variabel	42
3.3 Tahapan Penelitian	44
3.4 Skala Pengukuran.....	44

3.5 Populasi dan Sampel Penelitian	45
3.6 Sumber Data dan Pengumpulan Data.....	46
3.7 Teknik Analisis Data.....	46
3.7.1 Analisis Deskriptif	47
3.7.2 <i>Structure Equation Modeling Partial Least Square</i>	48
3.7.3 Pengujian Outer Model.....	49
3.7.4 Pengujian Inner Model.....	50
3.7.5 Pengujian Hipotesis	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1 <i>Screening</i> Responden	52
4.1.1 Responden Berdasarkan Usia	52
4.2 Karakteristik Responden	53
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	54
4.3 Analisis Deskriptif Statistik Responden.....	55
4.3.1 Tanggapan Responden Terhadap Pengembangan Karir	56
4.3.2 Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Kerja	61
4.3.3 Tanggapan Responden Terhadap Retensi Karyawan	67
4.3.4 Rekapitulasi Variabel Pengembangan Karir	72
4.3.5 Rekapitulasi Variabel Kepuasan Kerja	73
4.3.6 Rekapitulasi Variabel Retensi Karyawan	74
4.4 Analisis Statistik Verifikatif.....	75
4.4.1 Pengujian outer model (Model Pengukuran)	76
4.4.1.1 <i>Convergent Validity</i>	76
4.4.1.2 Uji <i>Discriminant Validity</i>	80
4.4.1.3 <i>Internal Consistency Reability</i>	82
4.4.2 Pengujian Nilai Struktural (Inner Model).....	83

4.4.2.1 <i>Collinearity Issues</i>	84
4.4.2.2 <i>Coefficient of Determination (R-Square)</i>	85
4.4.2.3 <i>Predictive Relevance - Q²</i>	86
4.4.2.4 Pengujian Hipotesis	87
4.5 Pembahasan Umum.....	90
4.5.1 Analisis Pengembangan Karir Karyawan Gen-Z pada Perusahaan Manufaktur Wilayah Karawang	90
4.5.2 Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Gen-Z pada Perusahaan Manufaktur Wilayah Karawang	91
4.5.3 Analisis Retensi Karyawan Gen-Z pada Perusahaan Manufaktur Wilayah Karawang.....	93
4.5.4 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Retensi Karyawan Gen-Z Pada Industri Manufaktur Wilayah Karawang.....	94
4.5.5 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan Gen-Z Pada Industri Manufaktur Wilayah Karawang.....	95
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	96
5.1 Kesimpulan.....	96
5.2 Saran.....	97
5.2.1 Aspek Teoritis.....	97
5.2.1 Aspek Praktisi	97
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN	106