

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah hirabbilalamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala nikmat, rahmat, dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian tesis ini yang berjudul **“Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan Gen-Z pada Perusahaan Manufaktur Wilayah Karawang.”** Tujuan penulisan tesis ini adalah sebagai salah satu syarat untuk mencapai kelulusan jenjang pendidikan S2 Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Telkom Bandung. Dalam penelitian ini, penulis mendapatkan banyak bimbingan, saran, dan motivasi yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Dian Indiyati, S.H., S.E., M.Si. dan Dr. Ratna Komala Putri, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam penulisan tesis ini.
2. Prof. Dr. Ratri Wahyuningtyas, ST., M.M. dan Puspita Wulansari, S.P., M.M., Ph.D selaku dosen penguji akademik yang telah menyempatkan waktunya untuk memberikan kritik dan saran pada penelitian ini.
3. Dr. Astri Ghina, S.Si., M.S.M. selaku dosen wali yang telah memberikan dukungan dan saran selama perkuliahan.
4. Seluruh dosen program studi magister manajemen Universitas Telkom Bandung yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama proses perkuliahan.
5. Ayahanda H. Fardinal Anwar dan Ibunda Hj. Effi Darwin selaku orang tua penulis yang senantiasa memberikan dukungan dan doa yang tidak pernah putus.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penelitian ini, oleh karena itu penulis berharap akan menerima kritik dan saran agar penulis dapat menjadi lebih baik dalam membuat karya tulis di masa yang akan datang.