

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Sejarah Singkat.....	1
1.1.2 Kegiatan Usaha dan Produk	1
1.1.3 Visi dan Misi	2
1.1.4 Struktur Organisasi.....	2
1.2 Latar Belakang Penelitian	3
1.3 Perumusan Masalah.....	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Manfaat Penelitian.....	13
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Kajian Pustaka.....	15
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	15

2.1.1.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.1.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.1.3	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.2	Perilaku Organisasi	20
2.1.2.1	Pengertian Perilaku Organisasi	20
2.1.2.2	Ruang Lingkup Perilaku Organisasi	21
2.1.3	Pelatihan Etika.....	22
2.1.3.1	Pengertian Pelatihan Etika	22
2.1.3.2	Dimensi Pelatihan Etika.....	23
2.1.4	Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	24
2.1.4.1	Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	24
2.1.4.2	Dimensi Kompetensi Sumber Daya Manusia	25
2.1.5	Budaya Etika	26
2.1.5.1	Pengertian Budaya Etika.....	26
2.1.5.2	Dimensi Budaya Etika.....	26
2.1.6	Kinerja Karyawan	28
2.1.6.1	Pengertian Kinerja Karyawan	28
2.1.6.2	Dimensi Kinerja Karyawan.....	29
2.1.7	Hubungan Antar Variabel	30
2.1.7.1	Hubungan Pelatihan Etika Dengan Budaya Etika.....	30
2.1.7.2	Hubungan Pelatihan Etika Dengan Kinerja Karyawan.....	31
2.1.7.3	Hubungan Kompetensi Sumber Daya Manusia	
	Dengan Budaya Etika.....	31
2.1.7.4	Hubungan Kompetensi Sumber Daya Manusia	
	Dengan Kinerja Karyawan.....	32

2.1.7.5	Hubungan Pelatihan Etika, Budaya Etika Dan Kinerja Karyawan	32
2.2	Penelitian Terdahulu	33
2.3	Kerangka Pemikiran	42
BAB III	METODE PENELITIAN	45
3.1	Jenis Penelitian	45
3.2	Operasionalisasi Variabel	46
3.3	Tahapan Penelitian	52
3.4	Populasi dan Sampel	53
3.4.1	Populasi	53
3.4.2	Sampel	53
3.4.3	Teknik Sampling	54
3.5	Pengumpulan Data dan Sumber Data	55
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas	56
3.6.1	Uji Validitas	56
3.6.2	Uji Reliabilitas	58
3.7	Teknik Analisis Data	59
3.7.1	Analisis Deskriptif	59
3.7.2	Analisis Structural Equating Modeling (SEM)	62
3.7.2.1	Outer Model	62
3.7.2.2	Inner Model	63
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	65
4.1	Karakteristik Responden	65
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi atau Level Jabatan	66

4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Rentang Usia.....	67
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	67
4.1.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	68
4.2	Analisis Deskriptif.....	69
4.2.1	Analisis Deskriptif Variabel Pelatihan Etika.....	69
4.2.2	Analisis Deskriptif Variabel Kompetensi.....	71
4.2.3	Analisis Deskriptif Variabel Budaya Etika.....	72
4.2.4	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	74
4.3	Analisis Data.....	75
4.3.1	Hasil Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	76
4.3.1.1	Indikator Validitas (<i>Outer Loading</i>) dan <i>Convergent Validity</i> (AVE).....	76
4.3.1.2	<i>Discriminant Validity</i>	78
4.3.1.3	<i>Composite Reliability</i>	81
4.3.2	Hasil Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	82
4.3.2.1	Nilai VIF (<i>Collinearity Assessment</i>).....	83
4.3.2.2	Nilai <i>R Square</i> (R^2).....	84
4.3.2.3	Nilai Predictive Relevance <i>Q Square</i> (Q^2).....	85
4.3.2.4	Nilai <i>F-Square</i> (f^2).....	86
4.3.3	Uji Hipotesis.....	87
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	89
4.4.1	Pelatihan Etika di PT Amman Mineral Nusa Tenggara.....	89
4.4.2	Kompetensi SDM di PT Amman Mineral Nusa Tenggara.....	90
4.4.3	Budaya Etika di PT Amman Mineral Nusa Tenggara.....	91
4.4.4	Kinerja Karyawan di PT Amman Mineral Nusa Tenggara.....	92

4.4.5	Pengaruh Pelatihan Etika Terhadap Budaya Etika	
	di PT Amman Mineral Nusa Tenggara.....	93
4.4.6	Pengaruh Kompetensi Terhadap Budaya Etika	
	di PT Amman Mineral Nusa Tenggara.....	94
4.4.7	Pengaruh Budaya Etika Terhadap Kinerja Karyawan	
	di PT Amman Mineral Nusa Tenggara.....	95
4.4.8	Pengaruh Pelatihan Etika Terhadap Kinerja Karyawan	
	di PT Amman Mineral Nusa Tenggara.....	96
4.4.9	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	
	di PT Amman Mineral Nusa Tenggara.....	97
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		99
5.1	Kesimpulan.....	99
5.2	Saran.....	100
5.2.1	Aspek Praktis.....	100
5.2.2	Aspek Teoritis.....	101
DAFTAR PUSTAKA		103
LAMPIRAN I KUESIONER PENELITIAN.....		108
LAMPIRAN II SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....		113
LAMPIRAN III HASIL OLAH DATA SMARTPLS v4.1.0.3.....		114
LAMPIRAN IV HASIL KUESIONER		117
LAMPIRAN V FOTO PELAKSANAAN <i>ETHICS TRAINING</i> DI PT AMNT .		123