

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Karyawan PT. X Tahun 2024 berdasarkan Struktur Jabatan	2
Tabel 1. 2 Teknologi yang Digunakan PT. X saat WFH	3
Tabel 1. 3 Manfaat FWA terhadap Kehidupan Pribadi dan Pekerjaan	5
Tabel 1. 4 Tantangan FWA.....	6
Tabel 1. 5 Data Turnover Karyawan PT. X Tahun 2020-2023.....	7
Tabel 1. 6 Motif Turnover.....	8
Tabel 1. 7 Profil Kinerja Karyawan PT. X dengan Kategori “Baik” dan “Sangat Baik”	10
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu dan Posisi Penelitian	30
Tabel 3. 1 Operasional Variabel FWA.....	65
Tabel 3. 2 Operasional Variabel TI.....	66
Tabel 3. 3 Operasional Variabel WFC.....	67
Tabel 3. 4 Operasional Variabel EP.....	68
Tabel 3. 5 Penyesuaian Narasi Item Pertanyaan Berdasarkan Hasil <i>Preliminary Test</i>	73
Tabel 3. 6 Item Pertanyaan yang Dihapus Berdasarkan Hasil <i>Preliminary Test</i>	75
Tabel 3. 7 Daftar Final Item Pertanyaan pada Kuesioner Penelitian	75
Tabel 3. 8 Jumlah Sampel berdasarkan Struktur Jabatan.....	85
Tabel 3. 9 Skala Likert	86
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden	98
Tabel 4. 2 Nilai <i>Outer Loading</i>	103
Tabel 4. 3 Nilai <i>Outer Loading</i> Setelah Beberapa Item Pengukuran Dihapus ...	104
Tabel 4. 4 Nilai AVE	106
Tabel 4. 5 Matrix Fornell-Larcker	106
Tabel 4. 6 Nilai <i>Cross Loading</i>	107
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas.....	108
Tabel 4. 8 Hasil Uji Hipotesis dengan <i>Path Coefficient</i>	109
Tabel 4. 9 Hasil Uji Effect Size	110
Tabel 4. 10 Nilai <i>Direct effect</i>	111
Tabel 4. 11 Uji Efek Mediasi	112
Tabel 4. 12 Hasil Uji <i>R-Square</i> dan <i>Adjusted R-Square</i>	112
Tabel 4. 13 Hasil Hipotesis Penelitian	113
Tabel 4. 14 Contoh <i>Latent Variable Scores</i> (LVs)	115
Tabel 4. 15 Ringkasan Analisis Statistik Deskriptif	115
Tabel 4. 16 Hasil Uji <i>Necessary Condition Analysis</i> (NCA).....	118
Tabel 4. 17 Kombinasi Faktor dari Solusi Intermediate yang Mendukung <i>High</i> dan <i>Low Employee Performance</i>	121
Tabel 4. 18 Kontribusi Variabel terhadap Peningkatan <i>Employee Performance</i> berdasarkan PLS-SEM.....	130
Tabel 4. 19 Kontribusi Dimensi terhadap Peningkatan <i>Employee Performance</i> berdasarkan fsQCA	130

Tabel 4. 20 <i>Gap Analysis</i>	133
Tabel 4. 21 Usulan Strategi Optimalisasi <i>Employee Performance</i>	136
Tabel 4. 22 Validasi Usulan Strategi dengan Pihak Perusahaan.....	137
Tabel 4. 23 Strategi dan Tindakan Prioritas	138