

## DAFTAR ISTILAH

<b>Istilah</b>	<b>Arti</b>	<b>Halaman Pertama Muncul</b>
TPA	Tenaga Pendukung Akademik (TPA) merupakan orang yang memberikan dukungan dan layanan tambahan untuk mendukung keberhasilan dan efisiensi berbagai kegiatan akademik di lembaga pendidikan atau lingkungan akademik.	1
PTS	Perguruan tinggi yang dikelola oleh pihak swasta atau yayasan. PTS tidak didanai oleh pemerintah secara langsung, sehingga sumber pendanaannya berasal dari biaya pendidikan, donasi, atau sumber lain yang sah.	1
PTN	Perguruan tinggi yang dikelola dan dibiayai oleh pemerintah, baik pusat maupun daerah. PTN umumnya memiliki status hukum sebagai institusi negara atau badan hukum yang diatur oleh regulasi pemerintah.	1
PTK	Perguruan tinggi yang berada di bawah naungan kementerian atau lembaga negara tertentu. PTK bertujuan mencetak lulusan yang dapat langsung bekerja di instansi terkait. Contohnya adalah STAN (Sekolah Tinggi Akuntansi Negara) atau IPDN (Institut Pemerintahan Dalam Negeri).	1
O*NET	O*NET (Occupational Information Network) adalah database online yang menyediakan informasi komprehensif tentang pekerjaan di Amerika Serikat. Dikembangkan oleh Departemen Tenaga Kerja AS, O*NET	25

	menyediakan informasi terkini tentang pekerjaan, termasuk keterampilan, pendidikan, nilai kerja, dan prospek karir	
FRI	Fakultas Rekayasa Industri, Telkom University.	1
SDM	SDM (Sumber Daya Manusia) adalah istilah yang merujuk pada individu atau tenaga kerja yang menjadi aset utama dalam sebuah organisasi atau perusahaan.	4
JAD	JAD (Jabatan Akademik Dosen) adalah jenjang karier yang mencerminkan posisi, tugas, dan tanggung jawab dosen di perguruan tinggi berdasarkan prestasi akademik, kualifikasi, serta kontribusi dalam pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.	4
MSDM	MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia) adalah proses strategis dalam mengelola tenaga kerja (SDM) dalam suatu organisasi untuk mencapai tujuan perusahaan secara efektif dan efisien.	12
HRM	HRM (Human Resource Management) atau Manajemen Sumber Daya Manusia adalah proses strategis dalam mengelola tenaga kerja dalam sebuah organisasi untuk meningkatkan produktivitas dan mencapai tujuan organisasi.	12
DOT	Sistem klasifikasi pekerjaan yang digunakan di Amerika Serikat hingga akhir 1990-an. DOT menyediakan deskripsi rinci tentang ribuan pekerjaan, termasuk tugas, persyaratan, dan lingkungan kerja.	25
SOC	Sistem klasifikasi pekerjaan yang saat ini digunakan di AS untuk mengelompokkan	25

pekerjaan ke dalam kategori yang serupa berdasarkan tugas dan tanggung jawab utama. SOC digunakan oleh pemerintah untuk statistik tenaga kerja dan analisis pasar kerja.

FJA FJA (Functional Job Analysis) adalah metode analisis pekerjaan untuk memahami tanggung jawab pekerjaan secara mendalam, mendeskripsikan tugas, serta menentukan keterampilan atau kompetensi yang dibutuhkan. Metode ini sering dipakai dalam pengembangan deskripsi pekerjaan, rekrutmen, pelatihan, dan evaluasi kinerja. 24