

DAFTAR PUSTAKA

- Ananda, T. R. (2022). Pengaruh desain kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sucofindo Cabang Jambi dengan motivasi intrinsik sebagai variabel mediasi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu)*, 11(4), 1044-1050. P-ISSN: 2252-8636, E-ISSN: 2685-9424.
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management (Thirteen)*. Florida: Pearson Education.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. Florida: Pearson.
- Hildani, H., & Kamaruddin, K. (2024). Analisis Jabatan, Perencanaan Sumber Daya Manusia Dan Rekrutmen Terhadap Kinerja Pegawai. *IndOmera*, 5(9), 41–51.
- Lestariani, M. A., Burhan, H., & Lestari, E. (2022). Pendampingan Penyusunan *Job Description* Dan *Job Specification*. *Jurnal Pengabdian Masyarakat*.
- Lubis, H. P., Sajar, S., Wachyuni, M. S., Maghfiroh, A. E., Tarigan, M. C., & Azril, M. (2024). Pengaruh Struktur Organisasi Terhadap Kinerja Di Area Peternakan Kawasan Living Lab Glugur Rimbun. *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, 2(1), 285–290.
- Nugroho, Untung, *Metodologi Penelitian Kuantitatif Pendidikan Jasmani*, Purwodadi: CV. Sarnu Untung, 2018.
- Peterson, N. G., Mumford M. D., Borman, W. C., Jeanneret, P. R., Fleishman, E. A., Levin, K. Y., Campion, M. A., Mayfield, M. S., Morgeson, F. P., Pearlman, K., Gowing, M. K., Lancaster, A. R., Silver, M. B., & Dye, D. M. (2001). Understanding Work Using The Occupational Information Network (O*NET): Implications For Practice and Research. *Personnel Psychology*, 54, 451–492.
- Priyono. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Penerbit Zifatama Publisher* (Vol. 53, Issue 9). Zifatama Publisher.
- Pujoraharjo, P., Zunaidah, Z., & Diah, Y. M. (2015). Pengaruh kompetensi dan desain kerja terhadap kinerja karyawan (Studi kasus di Departemen Gigi dan Mulut RSUP Dr. Mohammad Hoesin Palembang). *Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya*, 13(4), 508-514.

- Putra, A., & Nilasari, M. (2023). Pengaruh work design, organizational culture, work competence terhadap employee performance melalui work motivation. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)*, 10(1), 581-598. ISSN 2356-3966, E-ISSN: 2621-2331.
- Streefkerk, R. (2020, October 20). *Qualitative vs. quantitative research*. Retrieved from Scribbr.com: <https://www.scribbr.com/methodology/qualitative-quantitative-research/#:~:text=Quantitative%20research%20deals%20with%20numbers%20and>
- Suhartini, Nafiudin, & Sukrismas, M. (2018). Pengaruh Analisis Jabatan dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Cabang Serang. *E-Co Buss*, 1(15), 17–27.
- Supriadi, A., Kusumaningsih, A., Kohar, Priadi, A., Yusniar Mendo, A., L. Asi, L., Podungge, R., Amelia Nuryadin, A., Hakri Bokingo, A., & Utami, F. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Kunststoffe International* (Vol. 106, Issue 1). Tahta Media Group.
- Suryani, I. M., Sulistyaningrum, C. D., & Murwaningsih, T. (2018). ANALISIS PENERAPAN *JOB DESCRIPTION* PEGAWAI (STUDI KASUS DI PENGADILAN NEGERI SURAKARTA). *Jurnal Informasi dan Komunikasi Administrasi Perkantoran*, 5.
- Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*. CV Patra Media Grafindo Bandung.
- Werdiningsih, R., Munawar, Z., Ernayani, R., Cahyadi, N., Nurkadarwati, Afranda, M., Khasanah, Achmad, M., Muthalib, D. A., & Rini, A. S. (2023). *Konsep Dasar Teori Organisasi*. Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Widyaningrum, M. E., & Siswati, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ubhara Manajemen Press.
- Yulius, Y. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit KBM Indonesia.