

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Indotoko Pangan Makmur. Pendekatan kuantitatif digunakan dengan data dianalisis menggunakan regresi linier berganda melalui SPSS. Gaya kepemimpinan didefinisikan sebagai perilaku pemimpin dalam memimpin, sebagaimana teori yang disampaikan oleh Davisa dan Newstraom (1995).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai signifikansi $(0.000) < \alpha (0.05)$ dan koefisien regresi sebesar 0.285. Hal ini menunjukkan bahwa peningkatan gaya kepemimpinan sebesar satu satuan dapat meningkatkan kinerja karyawan sebesar 28,5%.

Motivasi karyawan juga memberikan pengaruh signifikan secara parsial, dengan nilai signifikansi $(0.000) < \alpha (0.05)$ dan koefisien regresi sebesar 0.310. Motivasi berkontribusi sebesar 31% terhadap kinerja karyawan, mengindikasikan bahwa karyawan yang lebih termotivasi memiliki kinerja yang lebih baik.

Secara simultan, gaya kepemimpinan dan motivasi memiliki hubungan yang sangat kuat terhadap kinerja karyawan dengan koefisien korelasi (R) sebesar 0.936. Kedua variabel ini memberikan pengaruh simultan sebesar 55,1%, sementara sisanya sebesar 44,9% dipengaruhi faktor lain di luar penelitian ini.

Penelitian ini konsisten dengan temuan sebelumnya yang menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, perusahaan disarankan untuk meningkatkan gaya kepemimpinan dan motivasi guna mencapai produktivitas yang optimal.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja karyawan.