

**RANCANGAN PENGUATAN *ORGANIZATIONAL LEARNING CAPABILITY*
DENGAN MEMPERTIMBANGKAN PENGATURAN KERJA FLEXIBLE UNTUK
MENDUKUNG KINERJA ORGANISASI DI PT. LEN INDUSTRI (PERSERO)**

TESIS

Disusun Oleh:

SYAHRUL MUBAROK

2201211003



PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK INDUSTRI

FAKULTAS REKAYASA INDUSTRI

UNIVERSITAS TELKOM

BANDUNG

2025