

## ABSTRAK

Sumber daya manusia memainkan peran penting dalam mengelola produktivitas Lembaga termasuk di Kominfo. Kapasitas sumber daya manusia sangat penting untuk manajemen dan operasi yang efisien, karena karyawan yang kompeten dapat meningkatkan kontribusi yang berharga bagi Lembaga. Para profesional sumber daya manusia dapat meningkatkan kemampuan melalui pendidikan formal, pelatihan, dan motivasi kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan di Kementerian Komunikasi dan Informatika di Jakarta.

Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif dengan kuantitatif. Prosedur pengambilan sampel probabilitas diterapkan dalam penelitian ini dengan jumlah sampel sebanyak 351 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan survey dan wawancara. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda sedangkan pengolahan data dilakukan dengan bantuan aplikasi SPSS 28. Hasil penelitian menunjukkan secara parsial terdapat pengaruh pelatihan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya pelatihan dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Diharapkan Kantor Kementerian Komunikasi dan Informatika Jakarta dapat mengadakan pelatihan yang berkelanjutan. Menyediakan pelatihan yang berkesinambungan dapat memastikan bahwa karyawan tetap terampil dan kompeten dalam menjalankan tugas mereka.

**Kata kunci:** kinerja karyawan, motivasi, pelatihan kerja.