

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara, P. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Ady, F., Wijono, D. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 2(2), 101–112.
- Anggraini, L. N. (2018). Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Perum Bulog Kantor Pusat. *Jurnal Eksekutif. Vol. 15. 1*.
- Angin, I. I. P., & Saragih, E. H. (2021). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan Generasi X dan Y di Jakarta. *Journal of Emerging Business Management and Entrepreneurship Studies*, 1(1), 48–57.
- Amalia, S., & Fakhri, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. *Jurnal Computech & Bisnis. Vol. 10, No.2*.
- Anugerah. M. F., Luturlean, B. S. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Bank BJB Tamansari. *eProceedings of Management*
- Arya, G. A. A. D., (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Bali
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan BPJS Ketenagakerjaan.
- Dina (2018). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan di KUD Minatani. *Jurnal Indonesia Membangun*.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Vol. 13 No. 1 (2019): Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*
- Fadhilah, M. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Internal Audit PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Bandung. *E-Proceeding of Management*, 7(2), 3635.
- Fadhil, A., & Mayowan, Y. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumiputera. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Work- Life Balance, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama di Minahasa
- Girsang, M. J. (2020). Creating employee job satisfaction in a telecommunications company: Perceived organisational support and work stress as antecedents. *International Journal of Learning and Intellectual Capital*, 2020, 17(2), pp. 103–123
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi Cetakan ke Tiga Belas)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Handayani, A. (2015) Studi Eksplorasi Makna Keseimbangan Kerja Keluarga Pada Ibu Bekerja. Proceeding Seminar Psikologi & Kemanusiaan. Psychology Forum UMM.
- Haar. J. M., Russo. M., Sune. A., Ariane (2013). Outcomes of Work- Life Balance On Job Satisfaction, Life Satisfaction and Mental Health A Study Across Seven Cultures
- Hartomo. N. K., Luturlean. B. S. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*
- Indra Jaya, S. N. (2016). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada PT KAO Indonesia. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Lesmmana, M. T., dan Damanik, A. F. (2022). The Influence of Work Environment, Work Discipline, and Motivation on Employee Performance Reviewed From Leadership Style, (Study on Technical Implementation Unit Employees of Central Region
- Luturlean, B. L., Prasetyo, A. F., Anggadwita, G., Hanura, F. (2021). Does *work-life balance* mediate the relationship between HR practices and affective organisational commitment? Perspective of a telecommunication industry in Indonesia. *International Journal of Learning and Intellectual Capital*
- Lukmiati, R. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Staff PT. Muara Tunggal. *JURNAL EKOBIS DEWANTARA, [S.I.]*, v. 3, n. 3, p. 46-50, oct. 2020.
- Maslow, A. H. (1954). *Motivation and personality*. Harper & Brothers.
- Marliani, L. (2017). Motivasi Kerja dalam perspektif Douglas McGregor. *Dinamika : Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 9(1).
- Maryani, Y., Entang, M., Tukiran, M. (2021). The Relationship Between Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance at the Regional Secretariat of Bogor City
- Marlapa, E., & Mulyana, B., (2020). The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Productivity with Competence as Intervening Variables
- Marliani. L (2019). Motivasi Kerja Dalam Perspektif Douglas McGregor
- Mangani, K. S. (2020). Glocalization for Sustainable Development. *Komitmen. Jurnal Ilmiah Manajemen*.
- Narimawati, U. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*. Bandung: Ganesis
- Nurlitadina. (2018). Pengertian Work Life Balance. Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Di KUD Mintani. *Jurnal Indonesia Membangun*.
- Rizal. N. A. (2021). Implementation of great leadership style to leverage employees

performance in PT Telkom Akses Indonesia. *International Journal of Learning and Change*

- Robbins (2014) dalam Safitri. A. F. Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan
- Robbins (2016) dalam Anissa Nur Safitri. Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan
- Roni Fadli (2022) Manajemen Sumber Daya Manusia Di Dalam Perusahaan
- Ricardianto, P. (2018). Human Capital Management. Bogor: In Media.
- Robbins, S. P. (2006). *Organizational behavior* (11th ed.). Prentice Hall.
- Robbins, S. P., & Judge T. A. (2017). Perilaku Organisasi, Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Sapitri, F. C., & Dudija, N. (2020). Pengaruh Work-Family Conflict dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita di RS Medika Dramaga Bogor. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 1339.
- Shantha. (2019). Pengertian Work Life Balance. The Impact of Work Life Balance on Job Satisfaction: With Special Reference to ABC Private Limited in Sri Lanka. Research gate.
- Sudaryono. (2017). Pengantar Manajemen, Teori dan Kasus. Yogyakarta: CAPS
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Saina, I. V., Vio, R. J., & Rumawas, W. (2016). Pengaruh Worklife Balance Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D*. Bandung: Alfabeta, CV
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R & D Cetakan ke 1*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suzan. L. (2020). Measuring the effectiveness of social media owned by local government leaders in communicating smart city programs. *2020 8th International Conference on Information and Communication Technology, ICoICT 2020, 2020, 9166182*
- Suwandi & Suhakim, A. I (2023). Effect of Work Life Balance on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction
- Tajudin dan Taufik Supriadi (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Suara Bersama, Jakarta
- Westman, M., Brough, P., & Kaliath, T. (2009). Expert Commentary On Work Life Balance And Crossover Of Emotions And Experiences: Theoretical And Practice Advancements. *Journal Of Organizational*.
- Wismawa, M. H., & Laturlean, B. S. (2022). Pengaruh *Work-life Balance* Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank X. *eProceedings of Management*

Windya. R. R. (2022). Digital Leadership And Organizational Communication Toward Millennial Employees In A Telecommunication Company. *International Journal of Applied Business and Economic Research*, 2017, 15(19), pp. 463–472