

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya mengkaji berbagai faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada industri penyediaan air bersih. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Individual Learning* dan Inovasi Personal terhadap kinerja karyawan di PT Air Minum Giri Menang (Perseroda) di Kota Mataram. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif kausal. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup statistik deskriptif dan statistik inferensial parametrik. Pengumpulan data dilakukan melalui survei menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada 119 karyawan tetap yang memiliki latar belakang pendidikan minimal Diploma 1 dengan metode *non-probability sampling*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *individual learning* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Demikian pula, inovasi personal memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, *individual learning* dan inovasi personal berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan pembelajaran individu dan dorongan dalam melakukan inovasi secara personal dapat meningkatkan produktivitas serta efektivitas kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Individual Learning*, Inovasi Personal, Kinerja Karyawan