DAFTAR ISTILAH

Istilah	Deskripsi
<i>Tacit Knowledge</i>	Pengetahuan yang sulit diartikulasikan secara <i>explicit</i> karena bersifat internal dan berada dalam pemikiran suatu individu.
<i>Explicit Knowledge</i>	Pengetahuan yang mudah diartikulasikan, dikonsepsi, dan disimpan. Biasanya pengetahuan ini sudah didokumentasikan dengan jelas dalam bentuk nyata seperti panduan dan laporan.
<i>Key Performance Indicator</i>	Metrik yang terukur untuk menilai kinerja Tenaga Penunjang Akademik (TPA). Digunakan dalam penilaian kinerja rutin.
<i>Face-to-face, peer-to-peer, group to group, dan on the site.</i>	<i>Face-to-face</i> berarti berkomunikasi secara tatap muka, <i>peer-to-peer</i> berarti berinteraksi dengan rekan pada posisi yang setara, <i>group to group</i> berarti berinteraksi antara dua atau lebih tim yang berbeda, dan <i>on the site</i> berarti sesuatu yang terjadi langsung di lokasi.
<i>Dashboard</i>	Salah satu <i>page</i> pada <i>website igracias</i> yang berbentuk tabel dan bertujuan untuk mengelola informasi pengukuran kinerja TPA.
<i>Evidence</i>	Informasi, data, atau dokumen yang digunakan untuk mendukung atau membuktikan suatu hasil pengukuran kinerja sudah dilakukan.
<i>Excel</i>	Sebuah program pada <i>Microsoft</i> dalam bentuk <i>spreadsheet</i> yang digunakan untuk mengorganisir dan menganalisis data dalam bentuk tabel. Dapat digunakan sebagai pengumpulan bukti hasil pengukuran kinerja.
<i>Google Form/Microsoft Form</i>	<i>Platform</i> yang dimiliki oleh <i>Google</i> atau <i>Microsoft</i> yang dirancang untuk membuat formulir pengumpulan data. Digunakan untuk mengumpulkan bukti dari suatu pengukuran kinerja yang sudah dilakukan.

<i>Eligible</i>	Data atau bukti dokumen yang dikumpulkan memenuhi suatu kriteria atau kondisi pengukuran kinerja tertentu.
<i>Homebase</i>	Program studi asal dari dosen yang mengajukan kenaikan pangkat JAD.
<i>Manajemen top-down</i>	Pengambilan keputusan yang dilakukan oleh pimpinan dan kemudian disampaikan kepada pegawai di bawah tingkat strukturalnya.
<i>Range</i>	Rentang untuk suatu interval nilai tertentu
<i>Igracias</i>	Sebuah <i>dashboard</i> sistem informasi yang salah satu <i>page</i> nya digunakan untuk memasukkan hasil penilaian kinerja pegawai
<i>Screenshot</i>	Bukti dalam bentuk tangkapan layar digital
<i>Score</i>	Skor atau nilai untuk membandingkan suatu hasil penilaian
<i>Fishbone diagram</i>	Diagram tulang ikan yang digunakan untuk memberikan penjelasan dalam bentuk visual dari akar permasalahan yang ada
<i>Media knowledge sharing</i>	Media atau metode untuk melakukan pertukaran pengetahuan
<i>Learning by doing</i>	Belajar sambil melakukan. Ilmu yang didapatkan ketika sambil melakukan suatu kegiatan.
<i>Timeline</i>	Linimasa. Gambaran alur waktu dari sebuah pelaksanaan implementasi tahap <i>internalization</i> .
<i>Microteaching</i>	Melakukan metode pelatihan pendidikan untuk dosen baru dalam skala kecil untuk meningkatkan kemampuan mengajar.
<i>Monitoring</i>	Kegiatan melakukan pemantauan terhadap suatu objek tertentu. Misalnya dalam indikator penilaian.
<i>Daily report imprest fund</i>	Pencatatan pengeluaran uang atau kas kecil yang biasanya terjadi dalam jangka waktu harian.
<i>Tools</i>	Alat atau aplikasi yang digunakan dalam pengukuran kinerja
<i>ACC</i>	<i>Accept</i> yang berarti disetujui oleh admin

TLH

Pegawai yang bekerja di urusan kemahasiswaan dalam jangka waktu tertentu atau dengan sistem kontrak.