

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data formasi pegawai FRI bidang keuangan, sumber daya manusia, dan kemahasiswaan.....	2
Tabel I.2 Rubrik penilaian kinerja TPA	4
Tabel I.3 Alternatif solusi dari akar masalah tugas akhir.....	8
Tabel II.1 Analisis perbandingan metode tugas akhir.....	21
Tabel II.1 Analisis perbandingan metode tugas akhir (lanjutan)	22
Tabel IV.1 Daftar narasumber.....	31
Tabel IV.2 Hasil wawancara dengan narasumber	31
Tabel IV.3 List target bagian keuangan dan SDM.....	33
Tabel IV.3 List target bagian keuangan dan SDM (lanjutan)	34
Tabel IV.4 List target bagian kemahasiswaan	54
Tabel IV.5 <i>Tacit knowledge</i> penilaian sikap kerja	60
Tabel IV.5 <i>Tacit knowledge</i> penilaian sikap kerja (lanjutan)	61
Tabel IV.5 <i>Tacit knowledge</i> penilaian sikap kerja (lanjutan)	62
Tabel IV.5 <i>Tacit knowledge</i> penilaian sikap kerja (lanjutan)	63
Tabel IV.5 <i>Tacit knowledge</i> penilaian sikap kerja (lanjutan)	64
Tabel IV.5 <i>Tacit knowledge</i> penilaian sikap kerja (lanjutan)	65
Tabel IV.5 <i>Tacit knowledge</i> penilaian sikap kerja (lanjutan)	66
Tabel IV.5 <i>Tacit knowledge</i> penilaian sikap kerja (lanjutan)	67
Tabel IV.5 <i>Tacit knowledge</i> penilaian sikap kerja (lanjutan)	68
Tabel IV.5 <i>Tacit knowledge</i> penilaian sikap kerja (lanjutan)	69
Tabel IV.5 <i>Tacit knowledge</i> penilaian sikap kerja (lanjutan)	70
Tabel IV.5 <i>Tacit knowledge</i> penilaian sikap kerja (lanjutan)	71
Tabel IV.5 <i>Tacit knowledge</i> penilaian sikap kerja (lanjutan)	72
Tabel IV.6 <i>Externalization</i> skala pengukuran indikator	72
Tabel IV.6 <i>Externalization</i> skala pengukuran indikator (lanjutan).....	73
Tabel IV.7 Hasil <i>combination</i> alat ukur kepala urusan keuangan dan SDM.....	76
Tabel IV.8 Hasil <i>combination</i> cara pengukuran kepala urusan keuangan dan SDM	79
Tabel IV.9 Hasil <i>combination</i> alat ukur bagi staf sumber daya manusia	83
Tabel IV.10 Hasil <i>combination</i> cara pengukuran bagi staf sumber daya manusia	90

Tabel IV.11 Hasil <i>combination</i> alat ukur bagi staf keuangan	96
Tabel IV.12 Hasil <i>combination</i> cara pengukuran bagi staf keuangan	99
Tabel IV.13 Hasil <i>combination</i> alat ukur bagi staf logistik	101
Tabel IV.14 Hasil <i>combination</i> cara pengukuran bagi staf logistik.....	105
Tabel IV.15 Hasil <i>combination</i> alat ukur bagi staf kemahasiswaan	108
Tabel IV.15 Hasil <i>combination</i> alat ukur bagi staf kemahasiswaan (lanjutan)...	109
Tabel IV.15 Hasil <i>combination</i> alat ukur bagi staf kemahasiswaan (lanjutan)...	110
Tabel IV.16 Hasil <i>combination</i> cara pengukuran bagi staf kemahasiswaan.....	110
Tabel IV.16 Hasil <i>combination</i> cara pengukuran bagi staf kemahasiswaan (lanjutan)	111
Tabel IV.16 Hasil <i>combination</i> cara pengukuran bagi staf kemahasiswaan (lanjutan)	112
Tabel IV.17 Hasil <i>combination</i> penilaian sikap kerja.....	115
Tabel IV.18 Skala pengukuran indikator penilaian sikap kerja	123
Tabel IV.18 Skala pengukuran indikator penilaian sikap kerja (lanjutan).....	124
Tabel IV.19 <i>Best practice</i> pengukuran kinerja kepala urusan keuangan dan SDM	125
Tabel IV.20 <i>Best practice</i> pengukuran kinerja staf SDM	129
Tabel IV.21 <i>Best practice</i> pengukuran kinerja staf keuangan	138
Tabel IV.22 <i>Best practice</i> pengukuran kinerja staf Logistik	142
Tabel IV.23 <i>Best practice</i> pengukuran kinerja staf kemahasiswaan	149
Tabel IV.24 <i>Best practice</i> penilaian sikap kerja	157
Tabel IV.25 <i>Best practice</i> skala pengukuran indikator sikap kerja	164
Tabel IV.26 <i>Timeline</i> implementasi tahap <i>internalization</i>	165
Tabel V.1 <i>Timeline</i> pelaksanaan rencana implementasi	173
Tabel V.2 Verifikasi hasil	176
Tabel V.2 Verifikasi hasil (lanjutan).....	177