

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau: Zanafa Publishing.
- Arif, M., Syaifani, P. E., Siswadi, Y., & Jufrizen, J. (2019). Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance. *Proceeding of The 3rd International Conference on Accounting, Business & Economics (UII-ICABE)*, 263-276.
- Arifin, M. (2017). PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA (Studi terhadap Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara). *Jurnal Edutech Ilmu Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 87-98.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Darmadi, H. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Sosial*. Bandung: Alfabeta.
- Dessler, G. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi kesembilan*. Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.
- Dwianto, A. S., & Purnamasari, P. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 209-223. doi:<https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fatimah, N., & Ratnasari, Y. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan Bagian Marketing di PT. Diparanu Rucitra Property Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kearifan Lokal Indonesia*. doi:<http://dx.doi.org/10.26805/jmkli.v2i1.16>
- Fauzan, S. M., & Sary, F. P. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Bank BJB Cabang Utama Bandung). *Jurnal Mitra Manajemen*, 928-937.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: IN MEDIA.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Hamid, D. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Sosial*. Bandung: Alfabeta.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hardani, e. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Hasibuan, D. H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (23 uppl.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, D. H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (23 uppl.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, D. A. (2017). THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND CORPORATE CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE: STUDY AT BANK BJB BRANCH CIAMIS. *Journal of Management Review*, 51-56. doi:<http://dx.doi.org/10.25157/jmr.v1i2.698>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Korir, C. K., & Ndegwa, P. (2020). Job Satisfaction and Employee Performance at Finlays Kenya Limited in Kericho County, Kenya. *International Journal of Business Management Entrepreneurship and Innovation*, 82-97.
- Lestari, A. I., & Widiandhono, H. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT BPR Surya Yudha Kencana Banjarnegara. *Jurnal Manajemen dan Bisnis MEDIA EKONOMI*, 202-211. doi:<https://dx.doi.org/10.30595/medek.v19i01.4888>
- Mangkunegara, A. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mondy, W. R., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management* (14 uppl.). United States Of America: Pearson Education Limited.
- Mondy, W. R., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management* (14th uppl.). United States Of America: Pearson Education.
- Nabiilah, F., Lutuilean, B. S., & Pradana, M. (2024). Understanding and Managing Millennial Employees in the Private Sector: Exploring the

- Mediating Effects of Organizational Commitments and Job Satisfaction. *Journal of Ecohumanism*, 3, 2289-2297.
doi:<https://doi.org/10.62754/joe.v3i7.4379>
- Nalendra, A. R., Priadi, Y. R., & al., I. S. (2021). *Statistik Seri Dasar*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Prasetio, A. P., Agathanisa, C., & Luturlean, B. S. (2019). Examining Employee's Compensation Satisfaction and Work Stress in A Retail Company and Its Effect to Increase Employee Job Satisfaction. *International Journal of Human Resource Studies*, 9, 239-265. doi:10.5296/ijhrs.v9i2.14791
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan SDM* (2 uppl.). Bandung: Alfabeta.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa dan Umum*. Yogyakarta: Andi.
- Reksanti, R., & Wahyuningtyas, R. (2023). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan UPTD Puskesmas Sukaraja. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi)*, 116-129. doi:10.37151/jsma.v15i2.122
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Aktivitas utama dan pengembangan SDM*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Sleman: CV Budi Utama.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (16 uppl.). Jakarta: Salemba Empat.
- Rojikinnor, R., Gani, A. J., Saleh, C., & Amin, a. F. (2023). The Role of Compensation As a Determinant of Performance and Employee Work Satisfaction: A Study at The PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. *Journal of Economic and Administrative Sciences*, 943-956.
- Salsabila, A. A., Fakhri, M., Silvianita, A., Wardhana, A., & Saragih, R. (2021). The Effect of Organizational Culture and Work Motivation on Employee Job Satisfaction. *International Conference on Industrial Engineering and Operations Management* (ss. 5274-5731). Singapore: IEOM Society

International. Hämtat från

<https://www.ieomsociety.org/singapore2021/papers/962.pdf>

- Sartika, E. (2010). Pengolahan Data Berskala Ordinal. *Sigma-Mu*, 60-69.
doi:<https://doi.org/10.35313/sigmamu.v2i1.809>
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Silalahi, U. (2018). *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil untuk Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: Refika Aditama.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sitorus, S. L., & Hidayat, A. (2023). The Effect of Compensation and Job Satisfaction on Employee Productivity. *Journal of International Conference Proceedings*, 12-24.
doi:<http://dx.doi.org/10.32535/jicp.v6i4.2608>
- Sudaryo, e. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik Edisi 1*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Ke-2 upl.). Bandung: Alfabeta.
- Suhariadi, F. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dalam Pendekatan Teoritis Praktis*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.