

PENGARUH *FLEXIBLE WORKING ARRANGEMENT* DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP *PSYCHOLOGICAL WELL-BEING* PADA KARYAWAN GENERASI Z DI INDONESIA

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen
dari Program Studi Manajemen Bisnis dan Telekomunikasi

Disusun Oleh:

Rayya Amelia Putri Aritonang

1401213252



**MANAJEMEN BISNIS TELEKOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
TELKOM UNIVERSITY
BANDUNG
2025**