

ABSTRAK

PERUMDAM Mojopahit Mojokerto merupakan badan usaha milik daerah yang memiliki peranan penting dan berhubungan secara langsung sebagai penyedia layanan terhadap kebutuhan aliran air bersih masyarakat Kabupaten Mojokerto. Sebagai perusahaan penyedia layanan perusahaan tersebut tentunya memiliki tanggung jawab besar terhadap pelayanan penyedia fasilitas air bersih yang baik kepada masyarakat dengan mengutamakan kepuasan masyarakat melalui pelayanan secara prima. Pemberian layanan yang baik dapat menunjukkan tingkat kinerja karyawan pada perusahaan tersebut. Kinerja yang baik dapat dicapai ketika karyawan bekerja dalam kondisi termotivasi. Dimana motivasi kerja dan kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh faktor-faktor seperti stres kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stres kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif sebagai metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner pada 59 responden karyawan PERUMDAM Mojopahit Mojokerto. Analisis dalam penelitian ini menggunakan metode *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja maupun kinerja karyawan, dengan nilai masing-masing ($\beta = -0,203$; $p = 0,200$) dan ($\beta = 0,225$; $p = 0,206$). Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan, dengan nilai masing-masing ($\beta = 0,540$; $p = 0,000$) dan ($\beta = 0,459$; $p = 0,002$). Lingkungan kerja juga berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, dengan nilai ($\beta = 0,547$; $p = 0,004$), namun lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai ($\beta = 0,037$; $p = 0,864$). Motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai ($\beta = 0,037$; $p = 0,864$). Berdasarkan temuan tersebut dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan yang lebih optimal dapat dicapai melalui penguatan pada tingkat disiplin kerja, dan pembentukan lingkungan kerja yang nyaman, aman, dan kondusif.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Stres Kerja,