

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

PT Padepokan 79 adalah lembaga pengembangan sumber daya manusia di bidang teknologi informasi yang berfokus pada peningkatan pengetahuan, keterampilan, dan sikap profesional. Saat ini, PT Padepokan 79 menghadapi tantangan dalam mengelola data talenta dengan skala jumlah banyak secara lebih cepat dan memastikan kesesuaian keahlian talenta berdasarkan kebutuhan spesifik perusahaan eksternal [9]. Data talenta hanya disimpan dalam bentuk CV dokumen, yang mengharuskan proses manual dalam pengelolaan dan pembaruannya, sehingga memperlambat akses dan pembaruan informasi tentang keterampilan, pengalaman, dan kualifikasi talenta [10]. Ketidaksesuaian antara keahlian talenta dan kebutuhan khusus proyek eksternal juga menjadi kendala, terutama ketika perusahaan eksternal menetapkan persyaratan ketat terkait keahlian dan pengalaman spesifik [11]. Oleh karena itu, pengelolaan data talenta dan kesesuaian keahlian perlu diperbaiki untuk mendukung tercapainya kolaborasi yang lebih lancar dan lebih cepat [12].

Penelitian mengenai manajemen talenta dan pengelolaan data CV di Indonesia menjadi tantangan dan peluang yang signifikan. Penggunaan sistem secara manual dalam manajemen talenta dengan bentuk data berupa CV sangat sering dianggap tidak cepat karena memakan waktu dan biaya yang tinggi, serta memperlambat proses seleksi informasi talenta dan penilaian pada talenta tersebut [1]. Hal ini membuat perusahaan kesulitan menemukan talenta yang sesuai dengan kebutuhan lapangan secara cepat dan tepat [1]. Sebagai solusi, penerapan sistem terkomputerisasi dalam manajemen talenta dinilai mampu meningkatkan performa dengan mengurangi biaya dan waktu yang dihabiskan untuk pencarian informasi yang dibutuhkan [1]. Sistem ini memungkinkan proses seleksi dan pengelolaan informasi talenta yang lebih cepat dan terstruktur serta membantu perusahaan menemukan talenta yang sesuai dengan kebutuhan lapangan secara lebih akurat [1].

Berdasarkan data, masih banyak perusahaan yang menggunakan pendekatan kasual dalam proses perekrutan, yang berpotensi menimbulkan risiko signifikan [2]. Pendekatan yang kurang terstruktur ini sering dapat menyebabkan kesalahan dalam pemilihan kandidat serta merugikan perusahaan. Kesalahan tersebut bisa memicu biaya yang sangat mahal dan bahkan mengancam keberlangsungan Perusahaan [3]. Selain itu, kompetisi yang semakin ketat di pasar perekrutan mendorong perusahaan untuk mencurahkan lebih banyak sumber daya guna menyusun strategi akuisisi talenta yang tepat. Hal ini penting agar talenta yang direkrut memiliki kualifikasi dan pengalaman sesuai dengan kebutuhan pasar [4].

Proses pencarian dan penilaian kandidat oleh rekruter masih bergantung pada pekerjaan manual, yang sering kali memakan waktu dan memerlukan pemahaman mendalam untuk menemukan kandidat paling relevan [5]. Berdasarkan penelitian, perilaku pencarian informasi oleh rekruter sangat kompleks dan memerlukan strategi yang matang [5]. Di sisi lain, ketertarikan pelamar terhadap suatu organisasi

dipengaruhi oleh berbagai faktor, seperti karakteristik pekerjaan, perilaku rekruter, dan persepsi mereka terhadap proses perekrutan [6]. Untuk meningkatkan kualitas hasil perekrutan, penting untuk memperhatikan faktor-faktor ini, termasuk kesesuaian yang dirasakan oleh pelamar [6]. Dengan berkembangnya teknologi, digitalisasi, kecerdasan buatan (Artificial Intelligence), dan sistem perekrutan elektronik (e-recruitment) mulai memainkan peran penting, meskipun integrasi teknologi yang lebih baik masih menjadi tantangan dalam proses perekrutan [7], [8].

1.2 Rumusan Masalah dan Solusi

Berdasarkan permasalahan yang telah dibahas sebelumnya dalam manajemen data talenta serta proses rekrutmen yang dibutuhkan oleh perusahaan client, Berikut adalah rumusan masalah yang akan dibahas:

1. Bagaimana PT Padepokan 79 dapat mengelola data talenta agar lebih cepat dan mudah dalam pencarian dan penggunaan data yang menjadi lebih mudah?
2. Bagaimana PT Padepokan 79 dapat memastikan bahwa talenta yang dimiliki sesuai dengan kebutuhan lapangan, serta memiliki keahlian profesional dan keahlian teknologi yang sesuai dengan pengalaman?
3. Bagaimana PT Padepokan 79 dapat menyajikan informasi talenta secara lengkap dari sumber utama berupa cv dan juga informasi mengenai gambaran singkat perusahaan yang berkaitan dengan talenta?

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dijabarkan di atas maka solusi yang akan dibahas dalam management data talenta sebagai berikut:

1. Pembuatan aplikasi berupa website analytics untuk memantau dan menganalisa data talenta pada PT Padepokan 79.
2. Pembuatan infrastruktur manajemen data serta pembuatan jadwal migrasi data agar mendapatkan informasi terbaru secara otomatis.
3. Ruang lingkup aplikasi yang dikembangkan memberikan Informasi talenta meliputi data personal, edukasi, kemampuan, pengujian, course/training, dan pengalaman proyek.
4. Informasi dalam aplikasi diharapkan dapat membantu dalam memberikan keputusan perusahaan pada pasar perekrutan.

1.3 Tujuan

Berdasarkan rumusan masalah, tujuan yang akan dicapai akan melalui pembangunan dashboard dan juga infrastruktur manajemen data sebagai berikut:

1. Mempermudah manajemen talenta dengan menyediakan sistem pengelolaan data personal, edukasi, pelatihan, dan proyek secara sistematis.
2. Mempercepat proses seleksi talenta yang sesuai dengan kebutuhan pasar, sehingga pemilihan talenta menjadi lebih akurat dan tepat.

3. Meningkatkan performa dalam pengembangan dan evaluasi keahlian talenta, memastikan talenta yang ada memiliki kompetensi yang sesuai dengan kebutuhan.

1.4 Batasan Masalah

Pada bagian batasan masalah maka rumusan masalah akan difokuskan dalam beberapa aspek berikut:

1. Aplikasi yang dikembangkan adalah website analitik khusus untuk pemantauan dan analisis data talenta di PT Padepokan Tujuh Sembilan, bukan sistem manajemen talenta yang komprehensif.
2. Data talenta yang telah diproses terbatas pada informasi yang bersumber dari dokumen CV dan spreadsheet internal perusahaan yang telah ada dan divalidasi.
3. Informasi talenta yang mencakup dalam cakupan proyek ini adalah data personal, riwayat edukasi dan pelatihan, catatan kemampuan/skill, hasil assessment internal, dan riwayat proyek, sesuai dengan ketersediaan data awal.
4. Pengolahan data meliputi proses ingesti, pembersihan, transformasi, pemodelan dimensional, dan feature engineering untuk menyiapkan data agar dapat dianalisis, namun tidak termasuk integrasi data dari sistem eksternal.
5. Infrastruktur manajemen data yang dibangun mencakup alur kerja ETL/ELT secara otomatis dan penjadwalan pembaharuan data dari sumber data mentah sampai ke lapisan dashboard analitik.
6. Dashboard analitik yang dibangun menggunakan Streamlit dan berfokus pada penyajian insight untuk mendukung pengambilan keputusan, bukan otomatisasi proses bisnis atau implementasi tindakan secara langsung.
7. Pengujian sistem difokuskan pada pengujian ke pengguna (*usability*) untuk dashboard analitik.

1.5 Penjadwalan Kerja

Tabel 1.1 Jadwal Perancangan

No	Deskripsi Kerja	August 2024	September 2024				October 2024				November 2024				December 2024			
		4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Diskusi																	
2	Persiapan Data																	
3	Pembuatan Analytics																	
4	Pengujian Aplikasi																	
5	Perbaikan Bug																	
6	Pengujian Aplikasi Tahap 2																	
7	Pembuatan Laporan Aplikasi																	
8	Perkenalan Data Engineer dengan project																	
9	Penyempurnaan dan Feedback																	
10	Project Lain																	

Tabel 1.2 Jadwal Perancangan

No	Deskripsi Kerja	January 2025				February 2025				March 2025				April 2025				May 2025				June 2025			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Diskusi																								
2	Persiapan Data																								
3	Pembuatan Analytics																								
4	Pengujian Aplikasi																								
5	Perbaikan Bug																								
6	Pengujian Aplikasi Tahap 2																								
7	Pembuatan Laporan Aplikasi																								

No	Deskripsi Kerja	January 2025				February 2025				March 2025				April 2025				May 2025				June 2025			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
8	Perkenalan Data Engineer dengan project																								
9	Penyempurnaan dan Feedback																								
10	Project Lain																								