

DAFTAR PUSTAKA

- Anggarini, D. R., Putri, A. D., & Lina, L. F. (2021). Literasi Keuangan Untuk Generasi Z Di Man 1 Pesawaran. *Jurnal Abdi Masyarakat Indonesia*, 1(1), 147–152. <https://doi.org/10.54082/Jamsi.42>
- Anggraini, R., Yuli Saputri, B., Retnowati, D., Herminaju, K., Purwacaraka, M., Dwi Prasetyo, O., Utama Abdi Husada Tulungagung, Stik., & Timur, J. (2024). Penyuluhan Kesehatan Tentang Pencegahan Hipertensi Dalam Mencegah Kejadian Stroke Pada Usia Produktif Di Desa Kedungsoko Tulungagung. *Community Reinforcement And Development Journal*. <https://doi.org/10.35584/Reinforcementanddevelopmentjournal.V3i2.179>
- Anisa, S., & Marhalinda. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rumah Sakit Khusus Daerah (Rskd) Duren Sawit. *Ikraith-Ekonomika*. <http://journals.upi-yai.ac.id/index.php/ikraith-ekonomika>
- Armanda, S., Ahluwalia, L., & Sihono, S. A. C. (2023). Pengaruh Job Satisfaction dan Empowering Leadership Terhadap Performance Karyawan Generasi Z Di Bandar Lampung. *Journal Strategy Of Management And Accounting Through Research And Technology (Smart)*, 2.
- Arum, L. S., Zahrani, A., & Duha, N. A. (2023). Karakteristik Generasi Z Dan Kesiapannya Dalam Menghadapi Bonus Demografi 2030. *Accounting Student Research Journal*, 2(1), 59–72.
- Asy'ari, M. R., & Indiyati, D. (2024). The Impact Of Leadership, Work Motivation And Work Environment On Employee Performance At Xyz Resto. *International Journal Of Science*, 5. <http://ijstm.inarah.co.id>
- Badan Pusat Statistik. (2021, January 21). *Hasil Sensus Penduduk (Sp2020) Pada September 2020 Mencatat Jumlah Penduduk Sebesar 270,20 Juta Jiwa*. Badan Pusat Statistik. <https://www.bps.go.id/pressrelease/2021/01/21/1854/Hasil-Sensus-Penduduk--Sp2020--Pada-September-2020-Mencatat-Jumlah-Penduduk-Sebesar-270-20-Juta-Jiwa-.html>

- Badan Pusat Statistik. (2024, June 28). *Jumlah Penduduk Pertengahan Tahun (Ribu Jiwa), 2022-2024*. Badan Pusat Statistik. <https://www.bps.go.id/statistics-table/2/mtk3nsmy/jumlah-penduduk-pertengahan-tahun--ribu-jiwa-.html>
- Bakri, M., & Yadi, R. (2020). Pengaruh Perilaku Kerja, Lingkungan Kerja Dan Interaksi Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Upt Kementerian Kehutanan Provinsi Aceh. *Serambi Konstruktivis*, 2(4).
- Chaerudin, A., Rani, I. H., & Alicia, V. (2020). *Sumber Daya Manusia : Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. Cv Jejak (Jejak Publisher).
- Chairunnisa, Aji, F., & Wijaya, A. N. (2023). Employee Engagement: A Literature Review Keterlibatan Karyawan: Penelusuran Literatur. *Psikologia : Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 18.
- Chandra, R. M., Sudjianto, M. K., & Adriana, E. (2023). Faktor-Faktor Komunikasi (Yang Perlu Dimiliki) Generasi Z Dalam Mempersiapkan Karir. *Student Research Journal*, 1(3), 372–384. <https://doi.org/10.55606/Srjyappi.V1i3.345>
- Christian, Y., & Purba, D. E. (2021). Peran Masa Kerja Pada Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dan Intensi Meninggalkan Organisasi Pada Guru Sekolah Swasta. *Mediapsi*, 7(2), 150–165. <https://doi.org/10.21776/Ub.Mps.2021.007.02.7>
- Damayanti, I., & Wulansari, P. (2024). The Influence Of Compensation And Non-Physical Work Environment On Employee Turnover Intention Among Generation Z In Bandung City. *International Research Journal Of Economics And Management Studies*, 3(1). <https://doi.org/10.56472/25835238/Irjems-V3i1p139>
- Dudija, N., Putri, R. K., & Kamila, F. N. (2023). Discovering Flexible Working Arrangement Implementation Among Indonesian Workers At Digital Sector: The Mediation Role Of Work Life Balance. *In International Conference On Sustainable Collaboration In Business, Technology, Information, And Innovation*, 185–199. https://doi.org/10.2991/978-94-6463-292-7_11

- Duryadi. (2021). *Buku Ajar, Metode Penelitian Ilmiah. Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis Dan Analisis Menggunakan Smartpls* (J. T. Santoso, Ed.). Yayasan Prima Agus Teknik.
- Dutta, T., & Dhir, S. (2021). *Employee Loyalty : Measurement And Validation. Sage Journals.*
- Eck, A. Van, Twist, D. Van, & Newcombe, S. (2021). *Strauss-Howe Generational Theory. Critical Dictionary Of Apocalyptic And Millenarian Movements.*
- Egenius, S., Triatmanto, B., & Natsir, M. (2020). The Effect Of Job Satisfaction On Employee Performance Through Loyalty At Credit Union (Cu) Corporation Of East Kutai District, East Kalimantan. *International Journal Of Multicultural And Multireligious Understanding*, 7(10), 480. <https://doi.org/10.18415/ijmmu.V7i10.1891>
- Elfira, M. A. (2018). Kepemimpinan Islami, Kepuasan Kerja, Komitmen Kerja, Dan Loyalitas Kerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Di Sidoarjo. *Journal Of Islamic Economics*, 2(1). <https://www.pwc.com/id/en/publications/assets/indonesian-banking-survey->
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ubhara Manajemen Press.
- Fachrurazi, Rinaldi, K., Jenita, Purnomo, Y. J., Harto, B., & Dwijayanti, A. (2021). *Teori Dan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia* (P. Harahap, Ed.; 1st Ed.). Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Firmansyah, I., & Wahyuningtyas, R. (2025). Staying Or Leaving? An Indonesian Perspective On Turnover Intention Among Gen Z Employees. *International Journal Of Environmental Sciences*, 11(2). <https://www.theaspd.com/ijes.php>
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Realita*. Penerbit In Media.
- Ghozali, I. (2021a). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris* (3rd Ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2021b). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (Pls)*. Undip.
- Hair, J. F., Ringle, C. M., Danks, N. P., Hult, G. T. M., Sarstedt, M., University, B.-B., & Ray, S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem) Using R*. Classroom Companion: Business.
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (Sem) Berbasis Varian: Konsep Dasar Dan Aplikasi Program Smart Pls 3.2.8 Dalam Riset Bisnis* (Abiratno, S. Nurdiyanti, & A. D. Raksanagara, Eds.). Pt Inkubator Penulis Indonesia.
- Haq, R. L. A., & Noorrizki, R. D. (2022). Perilaku Preferensi Menjadi Pengangguran Oleh Milenial Dan Gen Z Dalam Karir Dan Pekerjaan. *Flourishing Journal*, 384–391.
- Haq, T. Z. (2020). Pola Asuh Orang Tua Dalam Perilaku Sosial Generasi Millenial Ditinjau Dari Neurosains. *Al-Mada: Jurnal Agama, Sosial, Dan Budaya*.
- Haralayya, B. (2021). Work Life Balance Of Employees At Karanja Industries Pvt Ltd, Bidar. *Ire Journals*, 4. <https://www.researchgate.net/publication/352820410>
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (H. Abadi, Ed.; 1st Ed.). Cv. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta. <https://www.researchgate.net/publication/340021548>
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara.
- Hawa, M. A., & Nurtjahjanti, H. (2020). Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Loyalitas Karyawan Pada Pt. Hanil Indonesia Di Boyolali. *Jurnal Empati*, 7(1), 424–429.
- Idris, F. (2018). *Dinamika Hubungan Industrial* (Vol. 1). Deepublish.
- Indiyati, D., & Rahmatika, A. F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Manunggal Perkasa.

- Yume : Journal Of Management*, 5(3), 254–262.
<https://doi.org/10.2568/Yum.V5i3.2719>
- Insani, A. N., & Frianto, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Bima : Journal Of Business And Innovation Management*, 6(1), 14–26.
<https://doi.org/10.33752/Bima.V6i1.5291>
- Juwita, K., & Khalimah, U. (2021). *Konsep Dasar Membangun Loyalitas Karyawan* (1st Ed.). Cv Literasi Nusantara Abadi.
- Kapahang, G. L., Lovihan, M. A. K., & Hartati, M. E. (2022). Keseimbangan Hidup Dan Kerja: Dampak Bekerja Dari Rumah Pada Karyawan Di Sulawesi Utara. *Sebatik*, 26(1), 164–172.
<https://doi.org/10.46984/Sebatik.V26i1.1868>
- Kasmir. (2022). *Pengantar Metodologi Penelitian : Untuk Ilmu Manajemen, Akuntansi, Dan Bisnis*. Rajagrafindo Persada.
- Komalasari, S., Hermina, C., Muhaimin, A., Alarabi, M. A., Apriliadi, M. R., Rabbani, N. P. R., & Mokodompit, N. J. D. (2022). Prinsip Character Of A Leader Pada Generasi Z. *Philanthropy: Journal Of Psychology*, 6(1), 77.
<https://doi.org/10.26623/Philanthropy.V6i1.4960>
- Larasati, A., & Aryanto, D. B. (2020). Job-Hopping And The Determinant Factors. In *5th Asean Conference On Psychology, Counselling, And Humanities* (Acpch 2019).
<https://doi.org/10.5829/idosi.Wasj.2017.2308.2314>
- Madiistriyatno, H., & Tunnufus, Z. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengelola Potensi Individu Dalam Perusahaan* (1st Ed.). Indigo Media.
- Manafe, Y. A., Gana, F., & Faggidae, A. H. J. (2022). Pengaruh Program Kesejahteraan Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Sosial Dan Teknologi (Sostech)*3.
- Marsela, G., & Sari, P. A. (2024). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Generasi Z Di Kota Bandung . *Journal Of Innovation Research And Knowledge*.

- Masrur, W., & Adrie Manafe, L. (2024). Persepsi Karyawan Generasi Z Di Mars Learning Center Terhadap Fleksibilitas Kerja Hybrid. *Yume : Journal Of Management*, 7(2), 994–1004.
- Mauludi, M. F., & Kustini, K. (2022). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Generasi Milenial. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 472. <https://doi.org/10.33087/Jmas.V7i2.414>
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2017). *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Organisasi*. Salemba Empat.
- Munadzifah, F., & Fahrullah, A. (2021). Analisis Faktor –Faktor Internal Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada Cv.X-Tra Kaca & Aluminium Surabaya. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis Islam*, 4.
- Naimah, M., Tentama, F., & Sari, E. Y. D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Melalui Mediator Kepuasan Kerja. *Psikologika: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 27(2), 197–222. <https://doi.org/10.20885/Psikologika.Vol27.Iss2.Art2>
- Nirmala, R., Mariskha, S. E., & Sari, M. T. (2020). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan Di Cv. Banjar Sari Catering Samarinda*.
- Nopiyanti, A., Ysupriandi, Y. N., Valerie, C., Rofiq, A., & Zhafran, I. (2024). Pengaruh Job Satisfaction Dan Job Engagement Terhadap Komitmen Kerja Generasi Z. *Bussman Journal: Indonesian Journal Of Business And Management*, 4(2), 2024. <https://doi.org/10.53363/Buss.V4i2.246>
- Nurdin, M. A., Erislan, & Ramli, S. (2023). *Manajemen Kinerja Karyawan (Kedisiplinan Kerja, Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja, Serta Lingkungan Kerja)* (R. Sahabuddin, Ed.; 1st Ed.). Mitra Ilmu. [www.Mitrailmumakassar.Com](http://www.mitrailmumakassar.com)
- Nurkarimah, A., & Rositawati, S. (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Milenial Perusahaan Startup Digital Kota Bandung. *Bandung Conference Series: Psychology Science*.
- Nurlan, F. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Cv Pilar Nusantara.

- Nurramadhanian, K. P., & Idulfilastri, R. M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Z Di Perusahaan Startup. *Jurnal Pemikiran Islam, Sosial, Dan Humaniora*.
- Oktaviani, P., Mujtaba, B., & Muldi, A. (2020). Pengaruh Hubungan Atasan Dan Bawahan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Dhl Tangerang. *Journal Of Scientific Communication*, 2.
- Pamungkas, B. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Rotasi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada Rumah Sakit Santa Clara Madiun). *Simba Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*.
- Panggabean, T. F., & Satwika, P. A. (2024). Memahami Keterkaitan Antara Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Loyalitas Kerja Pada Generasi Z. *Jurnal Psikologi : Media Ilmiah Psikologi*, 22.
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Edisi Ketiga). Widya Gama Press.
- Praditya, R. A. (2022). International Journal Of Social, Policy And Law (Ijospl) Peran Mediasi Budaya Organisasi Dalam Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Dan Efektivitas Organisasi : A Mini Review. *International Journal Of Social, Policy And Law (Ijospl)*, 3.
- Rahadi, D. R. (2023). *Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem)* (Wijonarko, Ed.). Cv. Lentera Ilmu Madani.
- Rahmayati, T. E. (2021). Keseimbangan Kerja Dan Kehidupan (Work Life Balanced) Pada Wanita Bekerja. *Jurnal Insitusi Politeknik Ganesha Medan Juripol*, 4.
- Rainer, P. (2023, August 29). *Sensus Bps: Saat Ini Indonesia Didominasi Oleh Gen Z*. Goodstats. <https://Data.Goodstats.Id/Statistic/Sensus-Bps-Saat-Ini-Indonesia-Didominasi-Oleh-Gen-Z-N9kqv>
- Ramadhanty, D. A. (2020). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan (Sebuah Kajian Literature Review)*. <https://Www.Academia.Edu/44808855>

- Redafanza, F., Ahluwalia, L., & Putri, A. D. (2023). Pengaruh Job Insecurity Dan Role Overload Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Z Di Bandar Lampung. *Journal Strategy Of Management And Accounting Through Research And Technology (Smart)*, 2.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management* (Vol. 1). In Media.
- Rohmah, F. N. (2022, September 29). *Perkara Pekerjaan Ideal, Gen Z Dan Milenial Sampingkan Gaji*. Tirto.Id. <https://Tirto.Id/Perkara-Pekerjaan-Ideal-Gen-Z-Dan-Milenial-Sampingkan-Gaji-Gwel>
- Sabrina, N., Istiqomah, N., Humaya, S., & Rahmatul Burhan, M. (2024). Dilema Perusahaan Kepada Generasi Gen Z Dari Dampak Positif Dan Negatif Perilaku Cyberloafing. *Al-Dalil: Jurnal Ilmu Sosial, Politik, Dan Hukum*, 2(3).
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati, Ed.; 1st Ed.). Penerbit Kbm Indonesia.
- Sakitri, G. (2021). “Selamat Datang Gen Z, Sang Penggerak Inovasi!” In *Forum Manajemen*.
- Saraswati, F., & Indiyati, D. (2022). The Influence Of Non-Physical Work Environment And Work Stress On Job Performance Of Gen Z: A Research Framework. *Sustainable Future: Trends, Strategies And Development*, 218–222. <https://doi.org/10.1201/9781003335832-55>
- Saydam. (2015). *Aspek-Aspek Loyalitas*. Gramedia.
- Sedarmayanti. (2017a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017b). *Tata Kerja Dan Produktivitas Kerja*. Cv Mandar Maju.
- Siagian, S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Siahaan, M. (2024, December 10). *Level Of Importance Of Work-Life Balance Among Generation Z In Indonesia As Of February 2024*. Statista. <https://www.statista.com/statistics/1470346/indonesia-importance-of-work-life-balance-for-gen-z/>
- Sihombing, P. R., & Arsani, A. M. (2022). *Aplikasi Smartpls Untuk Statistisi Pemula*. Pt. Dewangga Energi Internasional.

- Soelistya, D., Desembrianita, E., & Tafrihi, W. (2021). *Strong Point Kinerja Karyawan Motivasi Kunci Implementasi Kompensasi Dan Lingkungan Kerja* (A. Irawan, Ed.). Nizamia Learning Center. [Www.Nizamiacenter.Com](http://www.Nizamiacenter.Com)
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Sutopo, Ed.; 2nd Ed.). Cv Alfabeta.
- Sulistiono, & Kesuma, A. (2024). Analisis Sikap Konsumen Hotel Harper Malioboro Yogyakarta Menggunakan Model Tiga Serangkai Keterpercayaan. *Jurnal Nusantara (Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Perhotelan)*, 7(1), 2597–5323. [Http://Jurnal.Akparda.Ac.Id/Index.Php/Nusantara35](http://Jurnal.Akparda.Ac.Id/Index.Php/Nusantara35)
- Supriadi, A., Kusumaningsih, A., Kohar, Priadi, A., Mendo, A. Y., Asi, L. L., Podungge, R., Nuryadin, A. A., Bokingo, A. H., & Utami, F. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Tahta Media, Ed.; Pertama). Tahta Media Group.
- Suryani, N. K., Sugianinrat, I. A. P. W., & Laksemini, K. D. I. S. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori, Aplikasi Dan Penelitian* (1st Ed.). Nilacakra.
- Suwardi, & Daryanto. (2018). *Pedoman Praktis K3lh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Hidup*. Gava Media.
- Syarahil, J. B., & Wahyuningtyas, R. (2023). Managing Career Development And Discipline As Performance Improvement Factors. *Proceedings Of The International Conference On Sustainable Collaboration In Business, Technology, Information, And Innovation (Scbtii 2023)*, 113–127. [Https://Doi.Org/10.2991/978-94-6463-292-7_8](https://doi.org/10.2991/978-94-6463-292-7_8)
- Taryaman, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Kumpulan Teori Msdm Yang Dilengkapi Dengan Hasil Penelitian Pada Instansi Pemerintah* (Cetakan 1). Deepublish.
- Ussu, M., Nelwan, O. S., & Saerang, R. T. (2023). The Influence Of Work Environment, Professionalism And Commitment To Turnover Intention At Pt. Massindo Sinar Pratama Tbk. Manado. *Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1), 601–612.

- Utari, S., & Hadi, M. M. (2020). Gaya Kepemimpinan Demokratis Perpustakaan Kota Yogyakarta (Studi Kasus). *Jurnal Pustaka Ilmiah*, 6(1).
- Vanessa, V., & Nawawi, M. T. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*.
- Wahyudi, A., Assyamiri, M. B. T., Aluf, W. Al, Fadhillah, M. R., Yolanda, S., & Anshori, M. I. (2023). Dampak Transformasi Era Digital Terhadap Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Bintang Manajemen*, 1(4), 99–111. <https://doi.org/10.55606/Jubima.V1i4.2222>
- Waworuntu, E. C., Kainde, S. J. R., & Mandagi, D. W. (2022). Work-Life Balance, Job Satisfaction And Performance Among Millennial And Gen Z Employees: A Systematic Review. *Society*, 10(2), 384–398. <https://doi.org/10.33019/Society.V10i2.464>
- Wibowo, Fx. P., & Tholok, F. W. (2019). Pengaruh Pekerjaan, Promosi, Rekan Kerja, Atasan, Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan studi Kasus Di Pt. Primiissima Medari Sleman Yogyakarta. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 11.
- Widi, S. (2022, August 16). *Ada 68,66 Juta Generasi Z Di Indonesia, Ini Sebarannya*. *DataIndonesia.Id*. <https://dataindonesia.id/varia/detail/ada-6866-juta-generasi-z-di-indonesia-ini-sebarannya>
- Winaryanti, M. P., Wolor, C. W., & Marsofiyati, M. (2024). Analisis Loyalitas Kerja Karyawan Pada Pt. Xyz. *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(1), 253–267. <https://doi.org/10.55606/Optimal.V4i1.2645>
- Yusuf, F. A., & Maliki, B. I. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Fungsional Teoretis Dan Aplikatif* (1st Ed.). Raja Grafindo Persada.