

ABSTRAK

Kinerja karyawan menjadi faktor krusial bagi keberhasilan PT. Arda Putra Kharisma, namun data menunjukkan adanya kesenjangan di mana hanya sebagian kecil karyawan yang mencapai kinerja “Baik”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan PT. Arda Putra Kharisma, dengan teknik sampling jenuh (sensus) yang melibatkan 35 responden. Pengumpulan data primer dilakukan melalui penyebaran kuesioner yang diukur dengan skala Likert, dan selanjutnya data dianalisis menggunakan teknik regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 27.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan; 2) Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan; 3) Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Nilai koefisien determinasi (Adjusted R Square) menunjukkan kedua variabel independen memberikan kontribusi sebesar 47,4% terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional