

DAFTAR PUSTAKA

- Aeni, N., & Kuswanto, H. G. (2021). The Influence Of Leadership Style, Motivation and Work Discipline On Employee Performance. *International Journal Of Management Science And Information Technology (IJMSIT)*, 1(2), 20–24. <https://doi.org/10.35870/ijmsit.v1i2.352>
- Afandi, P. (2016). *Concept and indicator human resources management for management research*. Deepublish.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator* (Cetakan ke 1). Zafana Publishing.
- Araffat, M. Y., Ali, H., Bangsawan, M. I., Diarti, D. K., & Budiono, A. (2020). The Influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance in the Department of Transportation Dompu District. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 758–767. <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v7i8.2187>
- Arif, F., Hutauruk, R., & Sunarsi, D. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Makmur Jaya Energi di Kota Tangerang. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(12), 610–621. <https://doi.org/https://doi.org/10.5281/zenodo.8095480>
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice* (15th Edition). Kogan Page.
- Assa, A. F., & Dachi, A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan B2N Digital Fotocopy. *KOMITMEN: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(1), 167–176. <https://doi.org/https://doi.org/10.15575/jim.v4i1.23740>
- Azis, E., Prasetyo, A. P., Gustyana, T. T., Putril, S. F., & Rakhmawati, D. (2019). The mediation of intrinsic motivation and affective commitment in the relationship of transformational leadership and employee engagement in technology-based companies. *Polish Journal of Management Studies*, 20(1), 54–63. <https://doi.org/10.17512/pjms.2019.20.1.05>
- Bass, B. M. (1985). *Leadership and Performance Beyond Expectations*. Free Press.

- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (G. Dessler, Ed.; 16th edition). Pearson.
- Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (B. S. Fatmawati, Ed.; Cetakan Pertama). Bumi Aksara .
- Echdar, S. (2017). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis* (Y. Sartika, Ed.; Cetakan Pertama). Ghalia Indonesia.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Kesatu). Alfabeta.
- Elburdah, R. P. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Arena Agro Andalan. *Media Bina Ilmiah*, 15(11), 5651–5658. <https://doi.org/DOI:https://doi.org/10.33758/mbi.v15i11.1165>
- Farida, N., Badriatul, A., Jenny, A., Zalianty, A., Tri, W., Syahda, H., Putri, M., Ferdimas, S., Saputra, B., Ayu, N., Nazhwa, R., Rachmadiani, N., Gayuh, P., Zahwa, N., Novia, W. V., Lexsina, F., Trisyan, N., Setiya, R., Diah, H., ... Nesa, U. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. B. Alliah, J. A. Zalianty, W. T. Hardianti, S. M. P. Satrya, & F. B. Saputra, Eds.; Pertama). CV. Eureka Media Aksara.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris* (Cetakan Ketiga). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Guntur, M., Nurdin, N. H., Mustafa, D., Wahid, N., Syukur, A. T., Rahman, N., Mustari, N., Hasniati, Congge, U., Mahsyar, A., Niswaty, R., & Burhanuddin. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik* (S. Haryanti, Ed.; Cetakan Pertama). CV. Media Sains Indonesia.
- Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 657–666. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6>
- Hair, J. F., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray. Soumya. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*. Springer.

- Handoko, T. H. (2008). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*. BPFE Yogyakarta.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). BPFE.
- Hasibuan, Malayu. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). PT. Bumi Aksara.
- Hayat, Z. R., & Sary, F. P. (2023). The Influence Of Employee Competence, Work Discipline And Work Motivation On Employee Performance In PDAM Indramayu District. *COSTING: Journal of Economic, Bussiness and Accounting*, 7(1), 2080–2094. <https://doi.org/https://doi.org/10.31539/costing.v7i1.7272>
- Indrawati. (2015). *Metodologi Penelitian Manajemen Bisnis: Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Refika Aditama.
- Indriyani, R., Wijayaningsih, R., & Soehardi. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Taman Harapan Baru Bekasi. *Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(1), 128–237. <https://doi.org/10.31599/jmu.v3i1.877>
- Isabella, A. A., Sari, N. K., & Fazira, D. N. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Provinsi Lampung. *Bisnis Dan Industri*, 06(02), 60–66. <https://doi.org/https://doi.org/10.52061/ebi.v6i2.273>
- Ismail, M. I., & Ilyas, N. I. (2023). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif* (Monalisa, Ed.; Cetakan Pertama). PT Raja Grafindo.
- Jayamahe, J. J., Sari, A. K., & Rahayu, S. (2024). Peran Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Prajurit SESKOAL di Jakarta. *Jurnal Kewarganegaraan*, 8(1), 185–196. <https://doi.org/https://doi.org/10.31316/jk.v8i1.6085>
- Jayanti, R. D., & Novita, D. (2024). The Influence Of Transformational Leadership Style And Work Environment On Employee Performance Through MotivationAs An Intervening Variable In Manufacturing Industry. *International Conference on Economic, Management, Business, and*

- Accounting*, 1(1), 219–234.
<https://doi.org/https://doi.org/10.30651/iconemba.v1i1.22660>
- Karjuni, A., Wajdi, F., Sumarno, S., & Pratiwi, C. Y. (2022). Influence of leadership style and work discipline on employee performance-based Islamic work ethic. *AMCA Journal of Religion and Society*, 2(1), 16–21.
<https://doi.org/10.51773/ajrs.v2i1.150>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Praktik* (Cetakan Pertama). PT. Rajawali Persada.
- Kasmir. (2022). *Pengantar Metodologi Penelitian Untuk Ilmu Manajemen, Akuntansi, dan Bisnis* (Monalisa, Ed.; Cetakan Pertama). PT. Rajawali Persada.
- Kirkbride, P. (2006). Developing transformational leaders: The full range leadership model in action. *Industrial and Commercial Training*, 38(1), 23–32.
<https://doi.org/10.1108/00197850610646016>
- Komara, E., Syaodih, E., & Andriani, R. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif* (Purwadhi & Rohendi, Eds.; Cetakan Pertama). PT Refika Aditama.
- Kotler, Philip., & Keller, K. Lane. (2018). *Marketing management* (S. Wall, Ed.; 15th ed.). Pearson Education Limited.
- Kuswati, Y. (2020). The Effect of Motivation on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(2), 995–1002. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i2.928>
- Mahyadi, & Safrizal, H. B. A. S. (2023). Gaya kepemimpinan Transformasi terhadap kinerja Karyawan: A Literatur Review. *Public Service And Governance Journal*, 4(1), 66–76. <https://doi.org/https://doi.org/10.56444/psgj.v4i1.799>
- Mangkunegara, A. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Mardiani, I. N., & Sepdiana, Y. D. (2021a). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 1–10. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.23>
- Mardiani, I. N., & Sepdiana, Y. D. (2021b). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 1–10. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.23>

- Maulidi, F., Marwiyah, S., & Mubaroq, H. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kecamatan Kademangan Kota Probolinggo. *Jurnal Sospoli Integratif*, 2(4), 18–25. <https://www.jisip.org/index.php/sij/article/view/12>
- Mccarter, M. W., Ikhwan, M., Haeruddin, M., Mustafa, M. Y., Abadi, R. R., & Syahrul, K. (2022). How work discipline and leadership influence employees' performance? *International Journal of Educational Administration, Management, and Leadership*, 3(1), 17–26. <http://eprints.unm.ac.id/id/eprint/27829>
- Melati, P., Wanto, D., & Kusen. (2023). Kriteria Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Pendidikan Islam Yang Efektif. *Jurnal Literasiologi*, 9(4), 168–180. <https://doi.org/https://doi.org/10.47783/literasiologi.v9i3>
- Multazam, Kamase, J., & Hasbi. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Daya Makassar. *Tata Kelola*, 7(2), 240–253. <https://doi.org/https://doi.org/10.52103/jtk.v7i2.187>
- Mustika, L. S., & Oktavianti. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen, Organisasi, Dan Bisnis*, 1(1), 79–85. <https://doi.org/https://doi.org/10.33373/jmob.v1i1.3177>
- Narimawati, U., Sarwono, J., Affandi, A., & Priadana, S. (2020). *Ragam Analisis dalam Metode Penelitian (Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi)* (R. I. Utami, Ed.; Cetakan Pertama). CV Andi Offset.
- Nugraha, C. A., & Sari, F. P. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Infomedia Solusi Humanika Bandung Divisi Inbound Call Center. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(3), 352–362. <https://doi.org/https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i3.354>
- Nur, I. (2024). The Influence of Leadership Style, Motivation, and Work Discipline on the Performance of Employees in the Ministry of Agrarian Affairs and Spatial Planning/National Land Agency (BPN - National Land Agency). *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 11(2), 156. <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v11i2.5414>

- Polewangi, Y. D., Munthe, S., & Nainggolan, M. (2023). Perancangan Balance Scorecard Untuk Mengukur Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi di PT.X. *Jurnal Manajemen Rekayasa Dan Inovasi Bisnis*, 1(1), 72–81.
- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). Employee Performance at Workplace: Conceptual Model and Empirical Validation. *Business Perspectives and Research*, 5(1), 69–85. <https://doi.org/10.1177/2278533716671630>
- Prasetio, A. P., Anggadwita, G., Dewi, N. A., & Istitania, R. (2020). Does work-life balance mediate the relationship between HR practices and affective organisational commitment Perspective of a telecommunication industry in Indonesia. *International Journal of Learning and Intellectual Capital*, 17(2), 103–123. <https://doi.org/10.1504/IJLIC.2020.108878>
- Purnomo, A. K. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasinya* (Cetakan Pertama). Alfabeta Bandung.
- Purwohedi. (2022). *Metode Penelitian Prinsip Dan Praktik* (R. A. Sukses, Ed.; Cetakan Kedua). Raih Asa Sukses.
- Qurbani, D., & Melisa. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Pisangan Jaya Kabupaten Tangerang. *Jurnal Pemasaran, Keuangan, Dan Sumber Daya Manusia*, 3(3), 449–459. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v3i3.32375>
- Ramadhan, M. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan, Gaya Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(12), 1–24.
- Ramadhani, M. A., & Indawati, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Otonomi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1101–1112. <https://doi.org/https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1101-1112>
- Ratih Hanawidjaya, R., Sumiati, N., & Afiahtul Barokah, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Niaga Nusa Abadi Subang. *Jurnal Economina*, 1(2), 203–218. <https://doi.org/https://doi.org/10.55681/economina.v1i2.51>

- Rinjani, R., Rahwana, K. A., & Asyiah, A. K. (2024). The Influence Of Leadership Style And Work Discipline On Employee Performance (Census Of Civil Servants At The Department Of Cooperatives, Micro, Small And Medium Enterprises, Industry And Trade, Tasikmalaya City) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Sensus Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Kecil dan Menengah Perindustrian dan Perdagangan Kota Tasikmalaya). *Journal of Management, Economic, and Accounting*, 3(2), 441–454. <https://doi.org/https://doi.org/10.37676/jmea.v3i2.486>
- Rino, Yuniarsih, T., Suwatno, Kusnendi, & Syahrizal. (2020). *Perilaku Organisasi: Memahami Perilaku Kewargaan Organisasional untuk Kinerja Unggul* (Cetakan Kesatu). PT Refika Aditama.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktek*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essentials of Organizational Behavior* (Essex, Ed.; 14th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). *Organizational Behavior Global Edition* (19th Edition). Pearson Education Limited.
- Rokhman, F., Bahiroh, E., & Maria, V. (2022). The Effect Of Transformational Leadership Style Work Motivation And Work Discipline On Employee Performance At The Health Office Of Serang District. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(4), 4673–4682. <https://doi.org/https://doi.org/10.53625/jabdi.v2i4.3236>
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *EKOBIS: Ekonomi, Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32. <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis18>
- Sanjaya, R. A., Susita, D., & Wahono, P. (2024). The Influence of Transformational Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance With Work Motivation as a Mediation Variable. *International Journal of Education and Life Sciences (IJELS)*, 2(7), 946–971. <https://doi.org/10.59890/ijels.v2i7.2338>

- Santika, R., Ridwan, T., Harsela, C. N., & Farizki, R. (2023). The Effect of Leadership Styles and Organizational Culture on Employee Performance at PT Muda Kaya Mendunia (MKM). *Quality - Access to Success*, 24(196), 69–74. <https://doi.org/10.47750/QAS/24.196.09>
- Sasongko, I. W., & Anggiani, S. (2023). Analisis Pengaruh Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Dalam Memperlancar Tujuan Suatu Organisasi. *Journal of Applied Business and Economic (JABE)*, 10(2), 239–251. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30998/jabe.v10i2.21224>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (Seventh edition). John Wiley & Sons Ltd. www.wileypluslearningspace.com
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam penelitian Sosial dan Bisnis* (E. Andwiatwoni, Ed.; Cetakan Pertama). CV Andi Offset.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan* (Cetakan Pertama). Widina Bhakti Persada Bandung. <https://etheses.uinsgd.ac.id/40781/1/Kinerja%20Karyawan%202%20Cetak.pdf>
- Sinambela, L. P. (2019a). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani & R. Damayanti, Eds.; Cetakan keempat). PT. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2019b). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani & D. Restu, Eds.; Cetakan 4). Bumi Aksara.
- Sudaryono. (2017). *Pengantar Manajemen: Teori dan Kasus* (Cetakan Pertama). CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sugiono, & Setiyawami. (2022). *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia (Kuantitatif, Kualitatif, dan Studi Kasus)* (A. Nuryanto, Ed.; Cetakan Pertama). Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta Bandung.

Suharman, H., Hapsari, D. W., Hidayah, N., & Saraswati, R. S. (2023). Value chain in the relationship of intellectual capital and firm's performance. *Cogent Business and Management*, 10(1), 1–18. <https://doi.org/10.1080/23311975.2023.2199482>

Sujarweni, V. W. (2021). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi* (Cetakan Pertama). Pustaka Baru Press.

Surawijaya, A., Widiyanti, M., Yusuf, M., & Hadjri, M. I. (2023a). Impact Of Transformational Leadership Style And Work Discipline On Employee performance In The Regional Revenue Agency Of South Sumatra Province. *International journal of humanities, literature & arts*, 6(1), 34–39. <https://doi.org/10.21744/ijhla.v6n1.2211>

Surawijaya, A., Widiyanti, M., Yusuf, M., & Hadjri, M. I. (2023b). The Impact Of Transformational Leadership Style And Work Discipline On Employee Performance In The Regional Revenue Agency Of South Sumatra Province. *International Journal of Humanities, Literature & Arts*, 6(1), 34–39. <https://doi.org/10.21744/ijhla.v6n1.2211>

Suwanto, H., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.

Syamsuddin, R. A., & Susanti, F. (2023). The Impact of Leader's Authority and Work Fulfillment on Work Performance. *International Journal of Indonesian Business Review*, 2(1), 96–103. <https://doi.org/10.54099/ijibr.v2i1.521>

Tagscherer, F., & Carbon, C. C. (2025). The role of transformational leadership in navigating digital servitization. *Sustainable Technology and Entrepreneurship*, 4(2), 1–12. <https://doi.org/10.1016/j.stae.2025.100098>

Usman. (2020). *Kepemimpinan efektif (Teori, Penelitian, dan Praktif)*. Bumi Aksara.

Wardiah, M. L. (2016). *Teori Perilaku dan Budaya Organisasi* (Cetakan Pertama). CV Pustaka Setia.

Widyaputri, P., & Sary, F. P. (2022). Digital Leadership And Organization Communication Toward Millennial Employees in A Telecommunication

Company. *Corporate Governance and Organizational Behavior Review*, 6(4), 157–167. <https://doi.org/10.22495/cgobrv6i4p15>

Wijayaningsih, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Sebuah Sistem dan Strategi Manajemen dalam Organisasi* (R. Wijayaningsih, Ed.; Cetakan Pertama). Halaman Moeka Publishing.

Yaniawati, P., & Indrawan, R. (2024). *Metodologi Penelitian Konsep, Teknik, Dan Aplikasi* (Rachmi, Ed.; Cetakan Pertama). Refika Aditama.

Yuliani, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Alfitri, Ed.; Cetakan ke-1). PT RajaGrafindo Persada. <http://repository.uinsi.ac.id/handle/123456789/3108>

Zhao, Z., Saidin, K., & Jaafar, F. M. (2025). The Influence of Transformational Leadership on Teacher Job Performance. *Indian Journal of Information Sources and Services*, 15(1), 332–344. <https://doi.org/10.51983/ijiss-2025.IJISS.15.1.43>

Zulkifli, Susita, D., & Yohana, C. (2023). The influence of leadership style and work discipline on employee performance with work motivation as an intervening variable in the case study of nurses at Persahabatan Hospital. *Asian Journal of Management Entrepreneurship and Social Science*, 4(3), 669–687. <https://ajmesc.com/index.php/ajmesc>