

ABSTRAK

PT PLN Indonesia Power UBP Suralaya menghadapi tantangan dalam mengelola program Praktik Kerja Lapangan (PKL) akibat proses administrasi manual yang masih mengandalkan Microsoft Excel. Hal ini menyebabkan keterlambatan dalam pemrosesan informasi dan penumpukan administrasi PKL. Oleh karena itu, pada tugas akhir ini dilakukan perancangan sistem informasi manajemen pengelolaan program Praktik Kerja Lapangan (PKL) untuk membantu PT PLN Indonesia Power UBP Suralaya dalam mengelola program PKL berjalan optimal.

Metode pengembangan sistem *Rapid Application Development* (RAD) digunakan pada perancangan sistem informasi manajemen ini, yang mencakup empat fase utama, yaitu *requirement planning*, *user design*, *construction*, dan *cutover* untuk dapat mempercepat proses perancangan dan penyesuaian sistem sesuai dengan kebutuhan pengguna. Selama proses perancangan, dilakukan iterasi prototipe untuk memperbaiki dan menyempurnakan sistem dengan memasukkan masukan dari pengguna di setiap tahap pengembangan.

Hasil dari perancangan ini berupa sistem berbasis web bernama sistem *e-recruitment* PKL yang mampu memfasilitasi proses pendaftaran, pengelolaan data peserta, pemantauan kegiatan PKL, sampai penerbitan sertifikat secara *real-time*. Proses bisnis juga didesain ulang agar selaras dengan sistem ini, memastikan alur kerja yang terstruktur dan terintegrasi.

Dengan adanya sistem *e-recruitment* PKL ini, PT PLN Indonesia Power UBP Suralaya mampu mengatasi permasalahan dalam proses manajemen program PKL. Proses bisnis yang lebih terstruktur memungkinkan pengawasan yang lebih baik, sehingga mendorong peningkatan kualitas kinerja secara menyeluruh. Sistem *e-recruitment* PKL bukan hanya menjadi solusi atas permasalahan yang ada saat ini, tetapi juga investasi jangka panjang untuk mendukung kebutuhan di masa mendatang.

Kata kunci: **Perancangan, Praktik Kerja Lapangan, *Rapid Application Development*, Sistem Informasi Manajemen.**