

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Sejarah Singkat dan Profil Umum Perusahaan.....	1
1.1.2 Visi dan Misi.....	2
1.1.3 Struktur Organisasi	3
1.2 Latar Belakang Penelitian	4
1.3 Perumusan Masalah	14
1.4 Tujuan Penelitian	15
1.5 Manfaat Penelitian	15
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	16
BAB II	18
TINJAUAN PUSTAKA	18
2.1 Teori-teori Terkait Penelitian	18
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.1.2 Perilaku Organisasi	20
2.1.3 Kompensasi.....	22
2.1.4 Lingkungan Kerja	27
2.1.5 Turnover Intention	31
2.2 Hubungan Variabel.....	34
2.2.1 Hubungan Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i>	34
2.2.2 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	34
2.3 Penelitian Terdahulu.....	36

2.4 Kerangka Penelitian	44
2.5 Hipotesis Penelitian	46
BAB III	47
METODOLOGI PENELITIAN	47
3.1 Jenis Penelitian	47
3.2 Variabel Operasional	48
3.2.1 Skala Pengukuran	50
3.3 Tahapan Penelitian	51
3.4 Populasi dan Sampel	52
3.4.1 Populasi Penelitian.....	52
3.4.2 Sampel Penelitian	52
3.5 Pengumpulan Data Sumber Data.....	53
3.5.1 Pengumpulan Data.....	53
3.5.2 Sumber Data	53
3.6 Uji Validitas dan Reabilitas.....	54
3.6.1 Uji Validitas.....	54
3.6.2 Uji Reliabilitas	55
3.7 Teknik Analisis Data	56
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	56
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	59
3.8 Analisis Regresi Linear Berganda.....	59
3.9 Uji Hipotesis.....	60
3.9.1 Uji t (Uji Parsial).....	60
3.9.2 Uji F (Uji Simultan).....	61
3.9.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	62
BAB IV	63
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
4.1 Pengumpulan Data	63
4.2 Karakteristik Responden	63
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	65

4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	66
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	67
4.3 Hasil Penelitian.....	68
4.3.1 Analisis Deskriptif	69
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	77
4.3.3 Analisis Regresi Linear Berganda	82
4.4 Uji Hipotesis	84
4.4.1 Uji Parsial (Uji t).....	84
4.4.2 Uji Simultan (Uji F).....	86
4.4.3 Uji Koefisien Determinasi	87
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian.....	88
4.5.1 Analisis Kompensasi Pada Karyawan di Perusahaan	88
4.5.2 Analisis Lingkungan Kerja Pada Karyawan di Perusahaan.....	89
4.5.3 Analisis <i>Turnover Intention</i> Pada Karyawan di Perusahaan	90
4.5.4 Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i> Pada Karyawan di Perusahaan.....	91
4.5.5 Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> Pada Karyawan di Perusahaan.....	92
4.5.6 Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> Pada Karyawan di Perusahaan.....	93
BAB V	95
KESIMPULAN DAN SARAN	95
5.1 Kesimpulan.....	95
5.2 Saran	95
5.2.1 Saran untuk Perusahaan	95
5.2.2 Saran untuk Peneliti Selanjutnya	96
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN	102