

DAFTAR PUSTAKA

- Antara, I. P. C. W., Widianegara, I. M., Fakhrurozi, R. N., & Suidarma, I. M. (2024). Analisis Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan di Klapa Resort. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Bisnis*, 9(1), 33-45.
- Amir, T.M. (2017). Perilaku Organisasi. Jakarta:Kencana
- Badriyah, M. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Pustaka Setia
- Bahri, S. (2022). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Menghadapi Era Bercirikan VUCA. 3(2), 37–51.
- Bambang Dwi Suseno, Uli Wildan Nuryanto, Fidziah, Suandi Silalahi, Encep Saefullah, Muhammad Saleh, Tabroni, Edi Muhammad Abduh, Salapudin, Icin Quraysin, Fatari, Ihwan Satria Lesmana, Risma Eka Desiyani, Sigit Auliana, & Andi Hasryningsih Asfar. (2023).Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Dessler. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). New York : Pearson.
- Dewi, N. C., & Herianti, S. S. (2023). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Departemen Produksi PT. XYZ Cikarang.
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2182.
- Elmi, F. (2018). Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed.). Jakarta : Bumi Aksara.
- Enny, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed.). UBHARA Manajemen Press
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). Manajemen sumber daya manusia II. *Ponorogo: Universitas Muhammadiyah Ponorogo*.
- Fernando, Y., & Wulansari, P. (2021). *Perceived understanding of supply chain integration, communication and teamwork competency in the global manufacturing companies. European Journal of Management and Business Economics*, 30(2), 191-210.
- Fuaidah, N. R., Sunuharyo, B. S., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh kompensasi karyawan dan lingkungan kerja karyawan terhadap *turnover intention*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(2), 193-194.

- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Perusahaan Tambang di Kalimantan.
- Hair Jr, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R: A workbook* (p. 197). Springer Nature.
- Handoko, H. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (24th ed.). PT Bumi Aksara.
- Indiyati, D., Kurniawan, A., & Choirunnisa, M. (2018). Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Pada Perusahaan Manufaktur Untuk Mendukung Pariwisata Indonesia. Jurnal Pariwisata. <https://doi.org/10.31294/par.v5i3.4436>
- Jazila, N. N., Slamet, A. R., & Basalama, M. R. (2020). Pengaruh Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Gender Terhadap *Turnover Labour* Pada Ud. Klinik Laptop Paiton. *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 9(14).
- Kamis, R. A., Sabuhari, R., & Kamal, M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja dan Terhadap *Turnover Intention* Karyawan.
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. (1st ed.). Deepublish.
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (1st ed.). PT Raja Grafindo.
- Kristanti, F. T., Prasetyo, A. P., Indiyati, D., & Madiawati, P. N. (2021). *Turnover intention among lecturers in private higher education: the direct impact of financial rewards and mediation of job satisfaction and effective organizational commitment*. *Jurnal aplikasi manajemen*, 19(2), 282-295.
- Kristin, D., Marlina, E., & Lawita, N. F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *In Economics, Accounting and Business Journal (Vol. 2, Issue 1)*. Retrieved from www.alfamartku.com
- Kuncoro, A. B., & Suprpto, Y. L. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja, Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Valdo Sumber Daya Mandiri Yogyakarta.

- Mangkunegara, A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (S. Sandiasih (ed.)). PT Remaja Rosdakarya.
- Mangumbahang, C. A. A., Tarore, R., & Palandeng, I. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Pt. Pelangi Sulut. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(3), 1510-1519.
- Medika Aditya, O., Muslih, B., & Restin Meilina, dan. (2021). Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri. Retrieved from
- Misbakhudin, A., Listyawati, I., & Sukristanta. (2023). View of Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Stres Kerja dan *Burnout* Terhadap Tingkat *Turnover Intention*.
- Mona, M., Kekenusa, J., & Prang, J. (2015). Penggunaan regresi linear berganda untuk menganalisis pendapatan petani kelapa. studi kasus: petani kelapa di desa Beo, kecamatan Beo kabupaten Talaud. *d'Cartesian: Jurnal Matematika dan Aplikasi*, 4(2), 196-203.
- Nurhalim, A. D. (2024). Dampak Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi dan *Turnover Intention* Karyawan Pada Industri Garmen Di Kabupaten Tangerang (Vol. 1, Issue 2).
- Nurimansjah, R. A., Kardini, N. L., Idrus, S., Idrus, S., & Abdurohim. (2023). The *Role of Work Stress and Working Environment on Employee Turnover Intention in Mining Company*. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 9(2), 339-343.
- Prasetio, A. P., Azis, E., & Anggadwita, G. (2019). *Exploring compensation satisfaction to enhance motivation and reduce turnover intention among employee of private bottled water company in Indonesia*. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 20(1), 32-48.
- Priansa, D. (2017). Perilaku Konsumen Dalam Persaingan Bisnis Kontemporer. Alfabeta.
- Priyatno, D. (2018). SPSS Panduan Mudah Olah Data bagi Mahasiswa dan Umum.
- Putri, N. D., & Islamuddin. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT. Karya Sawitindo Mas.
- Ranjabar, J. (2021). Perilaku Organisasi (A. Mulyawarman, Ed.; 1st ed.). Alfabeta cv.

- Rivai, Veithzal. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Cetakan Pertama*. Jakarta: Rajagrafindo Persada
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). *Organizational Behavior* (19th ed.). London: Pearson.
- Rubel, M. R. B., & Kee, D. M. H. (2015). *High commitment compensation practices and employee turnover intention: Mediating role of job satisfaction*. *Mediterranean Journal of Social Sciences*, 6(6), S4.
- Rusianti, A., Tjiu, H., & Yasin, B. (2023). Pengaruh tingkat pendidikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten Merauke tahun 2013-2018. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 15(1), 32-36.
- Salehah, A., & Harini, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention*. *Effect of Work Environment and Compensation on Turnover Intention*. Retrieved from <https://ojs.unida.ac.id/Jvs>
- Santoni, A., & Harahap, M. N. (2018). *The Model of Turnover Intentions of Employees*. *International Review of Management and Marketing*.
- Saputra, E. K., Zainiyah, Z., Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1491.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Anna (ed); 1st ed.). PT Refika Adita.
- Siagian, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* (29th ed.). Bandung: Alfabeta.
- Suharsaputra, U. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan* (3rd ed.). PT Rafika Aditama.
- Sujarweni, W. (2021). *Manajemen Keuangan Teori, Aplikasi dan Hasil Penelitian* (1st ed.). Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Tarmidi, D., Putri, R. K., Santoso, A. B., & Anggapraja, I. T. (2021). *Investment In Improving Human Resources In Improving Indonesia's Development Economy*. *Rigeo*, 11(6).
- Wahyuningtyas, R., Sule, E. T., Kusman, M., & Soemaryani, I. (2015). *Employee Turnover Intentions in Hotel: How to Reduce it?*. *Advanced Science Letters*, 21(4), 719-722.

- Wibowo, P. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Indoraya Internasional di Yogyakarta). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 10(2). <https://doi.org/10.35448/jmb.v10i2.4176>
- Winarno, A., Prasetyo, A. P., Dudija, N., Pratami, C. N., & Liu, R. (2021). *The impact of perceived organizational support on knowledge sharing: A meditation analysis through an SEM approach. Journal of Eastern European and Central Asian Research (JEECAR)*, 8(4), 570-584.