

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang Penelitian	5
1.3 Rumusan Masalah.....	12
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Manfaat Penelitian	13
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	13
BAB II.....	15
TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Teori dan Penelitian Terdahulu.....	15
2.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusi	16
2.1.3 Perilaku Organisasi	17
2.1.4 Tujuan mempelajari Perilaku Organisasi	19
2.1.5 Kepuasan Kerja	19
2.1.6 Dimensi kepuasan kerja	21
2.1.7 Work-life balance	24
2.1.8 Dimensi Work-life balance	25
2.1.9 Employee engagement.....	27
2.1.10 Dimensi employee engagement	28
2.1.11 Hubungan Kepuasan Kerja dan <i>Employee Engagement</i>	31
2.1.12 Hubungan Work-life balance dan Employee engagement.....	32
2.1.13 Penelitian Terdahulu	33
2.1.14 Gap Penelitian	45
2.2 Kerangka Pemikiran.....	47
2.3 Hipotesis	48
BAB III.....	49
METODOLOGI PENELITIAN	49

3.1 Jenis Penelitian.....	49
3.2 Operasional Variabel dan Skala Pengukuran.....	50
3.3 Penelitian	52
3.4 Populasi dan Sampel.....	53
3.5 Pengumpulan Data	54
3.6 Uji Validitas dan Rehabilitas	55
3.7 Teknik Analisis Data.....	55
3.8 Pengujian Hipotesis	62
BAB IV	64
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	64
4.1 Karakteristik Responden.....	64
4.2 Hasil Penelitian	73
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	98
BAB V.....	103
KESIMPULAN DAN SARAN.....	103
5.1 Kesimpulan	103
5.2 Saran	104
Daftar Pustaka.....	107
LAMPIRAN	118