PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP WORK ENGAGEMENT (STUDI KASUS PADA PT PLN (PERSERO) UPT KARAWANG) TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister dari Program Studi PJJ S2 MANAJEMEN

> Disusun oleh: FAJAR ROSDIANTO 2040323100077



PJJ S2 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TELKOM
BANDUNG
2025