

ABSTRAK

Dodol Picnic menghadapi penurunan kinerja karyawan akibat dua faktor utama, yaitu lingkungan kerja fisik yang tidak mendukung dan rendahnya disiplin kerja. Lingkungan kerja yang kurang optimal, seperti pencahayaan buruk, kebisingan, dan fasilitas yang tidak memadai, serta rendahnya disiplin pegawai, seperti ketidakhadiran dan keterlambatan, berdampak pada penurunan produktivitas dan kualitas kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kedua faktor tersebut terhadap kinerja karyawan dan mencari solusi untuk mengatasinya.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Dodol Picnic Garut. Faktor lingkungan kerja fisik, seperti pencahayaan, sirkulasi udara, kebisingan, kelembapan, dan fasilitas, serta disiplin kerja yang meliputi kehadiran, ketaatan pada aturan, dan etika kerja, dianggap memiliki peran penting dalam meningkatkan produktivitas karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif deskriptif dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara, observasi partisipatif, dan penyebaran kuesioner kepada 110 Karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif terhadap data kuantitatif. Dengan menggunakan sampling jenuh, terpilih 110 responden dari populasi karyawan Dodol Picnic Garut untuk penelitian ini. Wawancara, angket, dan teknik observasi digunakan untuk mengumpulkan data. Setelah pengumpulan data selesai, dilakukan uji validitas dan reliabilitas untuk menjamin keakuratan informasi yang dikumpulkan. Analisis tambahan mencakup regresi linier berganda pada data.

Kata Kunci: lingkungan kerja fisik, disiplin kerja, kinerja karyawan, Talent Manajemen