

**ANALISIS PENGARUH PENERAPAN *ARTIFICIAL INTELLIGENCE*
PADA *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN PRODUKTIVITAS
KARYAWAN DENGAN PERAN *CHANGE LEADERSHIP* SEBAGAI
MODERATING PADA TELKOMSEL**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
Magister Manajemen dari Program Studi Magister Manajemen

Disusun Oleh:

SURYA HAMDANI

204012320031



**MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TELKOM
BANDUNG
2025**