

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang Penelitian	5
1.3 Perumusan Masalah	13
1.4 Tujuan Penelitian	13
1.5 Manfaat Penelitian	14
1.5.1 Aspek Teoritis	14
1.5.2. Aspek Praktis	14
1.6 Sistematika Penulisan	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Teori dan Penelitian Terdahulu	16
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.1.3 Manfaat Mempelajari Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.2 Perilaku Organisasi	20
2.1.2.1 Pengertian Perilaku organisasi	20

2.1.2.2	Lingkup Perilaku Organisasi.....	21
2.1.3	Konsep Dasar Artificial Intelligence (AI)	22
2.1.3.1	Definisi Artificial Intelligence	22
2.1.3.2	Faktor yang Mempengaruhi Artificial Intelligence	23
2.1.3.3	Dimensi Artificial Intelligence (AI)	27
2.1.4	Produktivitas Karyawan	29
2.1.4.1	Definisi Produktivitas Karyawan	29
2.1.4.2	Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan	30
2.1.4.3	Dimensi Produktivitas Karyawan	33
2.1.5	Employee Engagement	37
2.1.5.1	Definisi Employee Engagement	37
2.1.5.2	Faktor yang Mempengaruhi Employee Engagement	37
2.1.5.3	Dimensi Employee Engagement.....	38
2.1.6	Change Leadership	41
2.1.6.1	Definisi Change Leadership	41
2.1.6.2	Faktor yang Mempengaruhi Change Leadership	42
2.1.6.3	Dimensi Change Leadership	45
2.2	Hubungan antar Variabel	47
2.2.1	Hubungan Artificial Intelligence dengan Employee Engagement	47
2.2.2	Hubungan Artificial Intelligence dengan Produktivitas Karyawan	48
2.2.3	Hubungan Employee Engagement dengan Produktivitas Karyawan	50

2.2.4	Hubungan Artificial Intelligence dengan Produktivitas Karyawan yang dimoderasi oleh Change Leadership.....	51
2.2.5	Hubungan Artificial Intelligence dengan Produktivitas Karyawan melalui Employee Engagement sebagai mediasi	52
2.3	Penelitian Terdahulu	54
2.4	Kerangka Pemikiran	63
2.5	Hipotesis Penelitian	64
BAB III	METODE PENELITIAN	65
3.1	Jenis Penelitian	65
3.2	Variabel Penelitian	66
3.2.1	Jenis Variabel	66
3.2.2	Operasional Variabel	66
3.3	Tahapan Penelitian	69
3.4	Skala Pengukuran	70
3.5	Populasi dan Sampel penelitian	71
3.5.1	Populasi	71
3.5.2	Sampel	71
3.6	Sumber Data dan Pengumpulan Data	72
3.7	Teknik Analisa Data	73
3.7.1	Analisis Deskriptif	73
3.7.2	Structural Equation Modeling-Partial Least Square.....	78
3.8	Pengujian Hipotesis	81
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	83
4.1	Karakteristik Responden.....	83
4.2	Statistik Deskriptif.....	89
4.3	Confirmatory Factor Analysis.....	94
4.4	Structural Equation Modelling.....	114

4.5 Pembahasan.....	119
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	125
5.1 Pembahasan.....	125
5.2 Saran	126
DAFTAR PUSTAKA	128