

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, A. N., & Rahman, N. B. (2024). Unlocking the Impact of Ethical Leadership on Employee Loyalty and Motivation: The Mediating Role of Trust in Public Sector Leadership. *International Journal of Organization Leadership*, 413-431.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep, Dan Indikator*. Pekanbaru: Zanaf Publishing.
- Afsar, B., & Umrani, W. A. (2020). Transformational leadership and innovative work behavior: The role of motivation to learn, task complexity and innovation climate. *Eroupean Journal of Innovation Management*, 402-428.
- Aisyi, R. R., & Kuswinarno, M. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Transformasi: Journal of Economics and Business Management*, 3(4), 242-253. <https://doi.org/10.56444/transformasi.v3i4.2237>.
- Aji, W. P., & Sulivyo, L. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di Departemen Teknik Pt. Dellifood Sentosa Corpindo Tangerang. *Jurnal Penelitian, Pengembangan Ilmu Manajemen dan Akuntansi STIE Putra Perdana Indonesia*.
- Amalina, P., Winoto, H., & Tecoalu, M. (2023). The effect of work culture and work environment on employee loyalty through work stress as a media variable. *Enrichment: Journal of Management*.
- Amir, M. T. (2019). *Dasar-dasar Perilaku Organisasi dalam Konteks Manajemen Modern*. Jakarta: Rajawali Press.
- Andriani, A., Badaruddin, B., & Azhari, A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Prasarana dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pelayanan. *Management and Accounting Research Statistics*, 82-101.

- Ariyanti, M., Dudija, N., & Cahyaningsih. (2022). *Bunga Rampai Abdimas FEB Telkom University*. Bandung: Tel-U Press.
- Astuti, W., & Rahardjo, O. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Intervening: Kepuasan Kerja). *Jurnal EMBA*, 1185-1196.
- Athalla, M. B., & Sofia, E. (2022). Analysis of The Influence of Motivation, Work Environment, and Compensation on Employee Loyalty at PT. Plus Tra Coating Industries. *Energy Business and Management Journal*, 95-104.
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemediasi Motivasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 4676-4703.
- Balqis, K. Q., Dudija, N., & Putri, R. K. (2024). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kinerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Tingkat Kinerja Pegawai Pada Badan Riset Dan Inovasi Nasional (Brin). *e-Proceeding of Management*, 375-382.
- Barri, F., Harahap, P., & Santoso, D. (2024). Pengaruh lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap produktivitas pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 17(1), 1-11. <https://doi.org/10.26623/jreb.v17i1.6992>.
- Chandra, A., Rastitiati, N. K., & Kalpikawati, I. A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Penghargaan Terhadap Loyalitas Karyawan Di Xyz Hotel Bali Uluwatu. *Journal of Hospitality Accommodation Management*, 1-10.
- Darwanto, D. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Melalui Motivasi sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Kudus. *Jurnal Studi Manajemen Bisnis*, <https://doi.org/10.24176/jsmb.v2i2.8418>.
- Dessler, G. (2015). *Human Resource Management, 14/E Global Edition*. New York: Pearson Education.

- Dudija, N., Wulansari, P., Sary, F. P., Putri, R. K., Ayuningtias, H. G., & Wahyuningtyas, R. (2023). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Tel-U Press.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fadilla, S. N., & Wulansari, P. (2023). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Proses Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Balqis Audi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi & Akuntansi (MEA)*, 1381-1399.
- Febriantina, S., Sanjaya, J. M., Azzahra, N., Salsabila, T., & Nurhafiza, V. I. (2024). Etika Kepemimpinan dalam Membentuk Budaya Organisasi yang Berintegritas. *Intellektika : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 187-195. <https://doi.org/10.59841/intellektika.v3i1.2093>.
- Firmansyah, Rahmat, A., & Handayani, R. (2023). Kepemimpinan Etis dan Berbagi Pengerahuan Karyawan Dengan Peran Mediasi Identitas Moral Karyawan. *JUTI-UNISI (Jurnal Teknik Industri UNISI)*, 16-30.
- Frisca, R. (2024, 06 12). *data.goodstats.id*. Retrieved from Mayoritas Gen Z Bertahan 1-2 Tahun di Tempat Kerja, Apa Sebabnya?: <https://data.goodstats.id/statistic/mayoritas-gen-z-bertahan-1-2-tahun-di-tempat-kerja-apa-sebabnya-Pzwaha>
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris*, 3/E. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Handoko, S. D., Nugroho, W. M., & Hartati, C. S. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 17-26.
- Henseler, J. (2021). *Composite-Based Structural Equation Modeling: Analyzing Latent and Emergent Variables (Methodology in the Social Sciences)*. New York: The Guilford Press.

- Herniwati, J., Suhartati, L., & Safira, E. T. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada UIN Syarif Hidayatullah Jakarta. *Humanis (Humanities, Management and Science Proceedings)*, 600-607.
- Hidayat, F., & Sitio, V. S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Sumber Alfaria Trijaya TBK (Alfamart) Area Rawalumbu Kota Bekasi. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 1-13.
- Hussen, A. R., Kartini, E., & Mulawarman, A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Etis Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kelurahan Baros Kecamatan Cimahi Tengah. *Relasi Jurnal Ekonomi*, 254-267.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen Dan Bisnis*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Insani, A. N., & Frianto, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Journal of Business and Innovation Management*, 14-46.
- Iswahyudi, M. S., Munizu, M., Mukhtar, A., Badruddin, S., Suryani, L., Kustanti, R., . . . Kelana, R. P. (2023). *Kepemimpinan Organisasi: Teori dan Praktik*. Daerah Istimewa Yogyakarta: PT. Green Pustaka Indonesia.
- Iswenda, B. A. (2024, 10 18). *goodstats.id*. Retrieved from Lingkungan Kerja yang Nyaman Buat Gen Z Enggan Resign: <https://goodstats.id/article/lingkungan-kerja-yang-nyaman-membuat-gen-z-enggan-resign-ssziB>
- Jamaludin, A., Said, R., Panchadcharam, S. a., Kulal, S. M., Zainal, S. Z., & Bakar, Z. A. (2024). The Relationship between Compensation and Benefits and Work Environment on Employee Loyalty in Government-Link Property Companies. *Pakistan Journal of Life and Social Sciences*, 5941-5951.

- Jopanda, H. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Strategi Inisiatif Media Jakarta. *Jurnal Manajemen*, 1–12.
- Joseph F. Hair, e. a. (2021). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*, 3/E. New York: Sage Publications.
- Junadi, J. (2023). The role of ethical leadership to employees work engagement: a social learning theory perspective. *International Journal of Social Economics*, 884-898. <https://doi.org/10.1108/IJSE-03-2023-0218>.
- Kurniati, N., & Riyanto, S. (2022). Pengaruh Lingkungan, Motivasi, dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *Kajian Branding Indonesia*, 91-105.
- Kusumah, Y. D., Gani, N., & Jafar, A. j. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas Karyawan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Cicil Solusi Mitra Teknologi Jakarta. *Study of Scientific and Behavioral Management*, 26-37.
- Lestari, T. W., & Wulansari, P. (2024). The Role of Work Motivation in Mediating the Relationship Between Work Environment and Work Productivity in Company X. *IRJEMS International Research Journal of Economics and Management Studies*, 327-336, 10.56472/25835238/IRJEMS-V3I1P137.
- Manalu, S., Basory, H. A., & Hermanto, A. B. (2024). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Java Indosinergi Creative. *Journal of Economic, Business and Accounting*.
- Maslow, H. A. (2017). *Motivation and Personality (Achmad Fawaid dan Maufur:Penerjemah)*. Yogyakarta: Cantrik Pustaka.
- Muhamad, N. (2023, 09 13). *databoks.katadata.co.id*. Retrieved from Bukan Popularitas, Ini Karakter Utama Pemimpin yang Dicari oleh Gen Z Indonesia: <https://databoks.katadata.co.id/politik/statistik/c84e86d9d693dd8/bukan->

popularitas-ini-karakter-utama-pemimpin-yang-dicari-oleh-gen-z-indonesia

- Nadeak, B., & Naibaho, L. (2020). Motivation and Human Resource Management Factors Relation to The Employee Loyalty. *Polish Journal of Management Studies*, 261-276.
- Nanda, E. C. (2024, 11 20). *goodstats.id*. Retrieved from Benarkah Gen Z Problematik di Dunia Kerja?: <https://goodstats.id/article/gen-z-problematik-di-dunia-kerja-benarkah-iQzMV>
- Ogbeibu, S., Emelifeonwu, J., Senadjki, A., Gaskin, J., & Kaivo-oja, J. (2020). Technological turbulence and greening of team creativity, product innovation, and human resource management: Implications for sustainability. *Journal of Cleaner Production*, 244, <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2019.118703>.
- Pertiwi, A. V., & Adi, A. N. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Management Risiko Dan Keuangan*, 2(1), 17–28. <https://doi.org/10.21776/jmrk.2023.02.1.03>.
- Ramadhanty, D. P., Saragih, E. H., & Aryanto, R. (2020). The Influence of the Work Environment on the Loyalty of Millennial Employees. *Advances in Economics, Business and Management Research*.
- Rizal, A., Rahmat, A., & Heri, H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Komitmen Pegawai dengan Moderasi Dukungan Organisasi Pada Dinas Pariwisata, Pemuda, Olahraga dan Kebudayaan Kabupaten Indragiri Hilir. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rodríguez, G. C., Gonzalez, A. B., Roman, C. P., & Feito, C. D. (2022). How sustainable human resources management helps in the evaluation and

planning of employee loyalty and retention: Can social capital make a difference? *Evaluation and Program Planning*.

Rumadaul, S. R., & Mathori, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja pada Loyalitas Karyawan Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Proyek Check Dam Ahuru Kota Ambon). *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia STIE Widya Wiwaha*, 839 – 857.

Sari, A. M., & Andri, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Motivasi Kerja Variabel Interventing Pada PT. Gersindo Minang Plantation Pasaman Barat Sumatera Barat. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 92-105.

Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sirait, J. C., & Sary, F. P. (2024). The Influence of Leadership and Work Motivation on Employee Discipline at PT Bank XYZ in West Jakarta. *International Journal of Science Technology & Management*, 679-688, 10.46729/ijsm.v5j3.1108.

Sjarifudin, D., Widyastuti, T., Renwarin, J. M., & Suroso, S. (2024). The Influence of Work Environment, Work Culture and Job Satisfaction on Employee Loyalty. *Journal of Economics, Finance and Accounting*.

Sugiyono. (2019). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Suhardi, M. I., Kunarso, Hidayat, R., Sulaiman, Ledo, Y. U., Fauzi, A. A., . . . Krismayanti, Y. (2022). *Manajemen Kepemimpinan Pendidikan Kontemporer*. Jakarta: Publica Indonesia Utama.

Sujarweni, W. (2021). *Manajemen Keuangan Teori, Aplikasi dan Hasil Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

- Suryani, & Hendriyadi. (2016). *Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Suswati, E. (2021). *Membangun Kinerja dan Motivasi Dalam Organisasi: Pendekatan Riset*. Malang: MNC Publishing.
- Syahabudhin, S., Juariyah, L., Hariri, A., Saputra, J., & Iskanto, D. (2023). Moderating Effect of Self Efficacy and Workload to Work Environment Work Engagement Relationship of Hotel Employees in Malang City. *Revista Iberoamericana de Psicología del Ejercicio Y El Deporte*, 1-5.
- Tanjung, A. A., & Mulyani. (2021). *Metodologi Penelitian: Sederhana, Ringkas, Padat dan Mudah Dipahami*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Tawaris, M., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan PT. PLN (Persero) Halmahera Utara. *Productivity*, 452-457.
- Uma Sekaran, R. B. (2019). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach*, 8/E. New York: Wiley.
- Vetriani, N. L., Wimba, I. G., & Suartina, I. W. (2024). Analisis Pengaruh Motivasi terhadap Loyalitas Karyawan yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada The Mansion Resort Hotel dan Spa Ubud. *Jurnal.Manajemen,.Kewirausahaan.dan.Pariwisata*, 1035-1045.
- Wahjono, S. I. (2020). *Perilaku organisasi di era revolusi industri 4.0*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Wardani, S., & Indriati, I. H. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Bagian Produksi. *Upy Business and Management Journal*, 10-16.
- Wibowo, E. W., Rahayu, S., & Fitrianty, R. (2025). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP

KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA TENAGA KEPENDIDIKAN UIN SUNAN AMPEL SURABAYA. *JURNAL ILMIAH EDUNOMIKA*, 9(1), <https://doi.org/10.29040/jie.v9i1.16376>.

Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.

Widyastuti, D. R., & Prabowo, B. (2023). Pengaruh Lingkungan, Kompensasi, dan Disiplin terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Restaurant Combine Steak dan Omah Duren Kavling DPR Sidoarjo . *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 452-468. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v6i1.3842>.

Wigastianto, I., & Wahyuningtyas, R. (2020). The influence of motivation and competence on employee performance at a Karawang concrete production plant. *Managing Learning Organization in Industry 4.0*, 201-206.

Wijaya, H. (2017). *Perilaku Organisasi: Konsep dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Wiratama, M. J., Fitri, A., & Gani, H. (2024). Peran Motivasi Kerja dalam Memediasi Pengaruh Dukungan Sosial dan Kepemimpinan Etika Terhadap Loyalitas Kerja pada PT Alam Hijau Energi Banda Aceh. *Jurnal Bisnis Digital*, 503-516.

Wiratama, M. J., Fitri, A., & Gani, H. (2024). PERAN MOTIVASI KERJA DALAM MEMEDIASI PENGARUH DUKUNGAN SOSIAL DAN KEPEMIMPINAN ETIKA TERHADAP LOYALITAS KERJA PADA PT ALAM HIJAU ENERGI BANDA ACEH. *Jurnal Bisnis Digital*, 516.

Yasmine, P. C., & Wijaya, F. (2024). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Dunia Sandang. *ECo-Buss*, 1577–1589.

- Yuliana, R., Bukhari, E., & Nursal, M. F. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap. *Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif*, 317-343. <https://doi.org/10.59024/jumek.v2i3.404>.
- Yusuff, A. A. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawaiterhadap Kinerja Pegawai*. Pekalongan: Penerbit NEM.