

ABSTRAK

Sebagai Pemasok listrik PLN yang menyuplai listrik kerumah warga adalah PT. PLN (Persero) UP3 Pematangsiantar. Maka dengan demikian memerlukan pengelolaan unit dengan efektif dan efisien. Untuk mencapai hal tersebut, sumber daya manusia merupakan aspek yang sangat penting dalam sebuah perusahaan. Kegagalan dalam pengelolaan sumber daya manusia dapat menyebabkan terhalangnya pencapaian tujuan perusahaan, baik kinerja, profit, maupun kelangsungan hidup perusahaan. Fakta yang ada nilai kinerja mengalami penurunan apabila dibandingkan dengan 2 (dua) tahun sebelumnya. Hal ini tentu, perlu menjadi fokus institusi dalam menganalisa, faktor-faktor yang menyebabkan penurunan kinerja. Berdasarkan fenomena yang ada, bahwa ditemukan adanya faktor kemungkinan yang menyebabkan terjadinya penurunan kinerja seperti penempatan kerja yang kurang sesuai, masalah beban kerja pegawai serta kompetensi pegawai. Hal ini lah yang menjadi latar belakang dari penelitian yang penulis teliti.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa tentang *Placement*, beban kerja dan kompetensi dan kinerja pegawai di PT. PLN (Persero) UP3 Pematangsiantar serta menganalisis pengaruh *Placement*, beban kerja dan kompetensi tersebut terhadap kinerja pegawai di PT. PLN (Persero) UP3 Pematangsiantar.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dengan populasi penelitian adalah seluruh pegawai di PT. PLN (Persero) UP3 Pematangsiantar sebanyak 141 Orang. Analisis data deskriptif menggunakan Structural Equation Modeling - Partial Least Square (SEM-PLS).

Berdasarkan data yang diperoleh dari jawaban responden, terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel *Placement* terhadap kinerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Terdapat pengaruh negatif dan signifikan variabel beban kerja terhadap kinerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel kompetensi terhadap kinerja.

Penelitian ini kiranya dapat menjadi sebagai bahan kajian dan masukan untuk mengembangkan penelitian terkait manajemen sumberdaya manusia tentang pengaruh *Placement*, beban kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : *Placement*, Beban Kerja, Kompetensi Dan Kinerja