

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Abdullah dan Herlin, A. 2010. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Akuntabilitas Publik terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 9, No. 2, Agustus, hal. 122. Bengkulu : Universitas Bengkulu
- Amstrong, M dan Baron F. (2017). *Manajemen Kinerja Cetakan Ketujuh*, Jakarta: Erlangga.
- Bahri Syaiful dan Syalimono Siahaan. 2019. Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN Unit Pembangkitan Sumatera Bagian Utara. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 2, No.1
- Bangun, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Billik, M. A. M., Foeh, J. E. H. J., Niha, S. S., & Perseveranda, M. E. (2023). Pengaruh Analisis Jabatan, Beban Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(4), 547–556.
- Bruggen, A. (2015). An empirical investigation of the relationship between workload and performance. *Management Decision*, 53(10), 2377–2389. <https://doi.org/10.1108/MD-02-2015-0063>
- Cahayati, S. P., Wijayanto, A., & Widiartanto. (2023). Pengaruh Mutasi, Penempatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Bank Perkreditan Rakyat Madiun). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 12(2), 548–560.
- Dafmawati (2017) Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. bank BJB kantor cabang suci Bandung. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 1-16.
- Dessler, G. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Deni, Nur, Muhammad dan Musa, H. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis*. 1, 102-114.
- Diana, et.al (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintan Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools* Vol. 11 No. 2 ISSN : 2088-3145, 1-13
- Edison, E., Yohny, A., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Alfabeta.
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, TBK). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya*

- Manusia), 3(3), 264. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4864>
- Everly, & Giordano. (2011). The Relationship Between Job Stress and Job Satisfaction Among Industrial and Technical Teacher Educators. *E-Journals JVER*, 37-50.
- Fadilla, S. N., & Wulansari, P. (2023). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Proses Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Balqis Audi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(2), 1381–1399. <https://doi.org/10.31955/mea.v7i2.3161>
- Ferdinand, A. (2013). *Structural Equation Modelling dalam Penelitian. Manajemen*. Semarang : Universitas Dipenogoro.
- Filzana, L. (2024). Kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada pt . Pln (persero) up3 sijunjung. *Interdisciplinary Journal of Computer Science, Business Economics, and Education Studies (ICESB)*, 1(2), 216–226.
- Gunawan, R., & Onsardi. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Mandiri Tunas Finance Cabang Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1(2), 224–231.
- Hafid, Anwar M. (2014). Hubungan Kinerja Perawat Terhadap Tingkat Kepuasan Pasien Pengguna Yankestis Dalam Pelayanan Keperawatan di RSUD Syech Yusuf Kab.Gowa. *Jurnal Kesehatan*, VII(2).
- Hakim, W., Haerani, S., & Rahman, A. T. (2019). Analisis Pengaruh Seleksi Dan Penempatan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn)(Studi Kasus: Pemerintahan Kabupaten Keerom). 2(1), 8–19.
- Hair. (2018). *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling. (Pls Sem)*. Los Angeles : SAGE.
- Hariandja, M. T. E (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Grasindo
- Haryanto, D. (2021). Pengaruh Analisis Jabatan, Analisis Beban Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Balangan Provinsi Kalimantan Selatan. *Kindai*, 17(3), 325–346.
- Hatmanti, R. G., Sary, F. P., & Pd, M. (2024). The Effect Of Workload And Adversity Quotient On Employee Performance At X Company With Work Motivation As A Mediating Variable. *Asian Journal of Management Entrepreneurship and Social Science*, 04(03), 1881–1892.
- Hisbullah, R. A., Harjosukirno, S. S., Manajemen, P., Ekonomi, F., & Islam, U. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Rumah Sakit Ibu dan Anak Grha Mutiara Kabupaten Subang). *Bandung Conference Series: Business and Management*, 4(1), 342–346.
- Ikhsan, Arfan & Muhammad Ishak .2005. *Analisis Keperilakuan*. Jakarta: Salemba. Empat.

- Inegbedion, H., Inegbedion, E., Peter, A., & Harry, L. (2020). Perception of workload balance and employee job satisfaction in work organisations. *Heliyon*, 6(1), e03160. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e03160>
- Irawan, Y. T. (2023). Penempatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Mahasiswa Ekonomi (RITMIK)*, 5(1), 70–80.
- Irawati, A dan Carolina, D.A (2017) Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada PT.Giken Precision Indonesia ISSN:2338-4840 Vol 5 No
- Jogiyanto, & Abdillah. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif SEM. Dalam Penelitian Bisnis*. Jakarta : Andi Offset.
- Kansil, E. L., Kojo, C., Dotulong, L. O. H., Kerja, P. P., Kerja, B., Kompensasi, D. A. N., Kansil, E. L., Kojo, C., Dotulong, L. O. H., Kansil, E. L., Kojo, C., & Dotulong, L. O. H. (2022). Hukum Dan Ham Sulawesi Utara The Effect Of Work Placement , Workload And Compensation On Employee Work Achievement At The Regional Office Of The Ministry Of Law And Human Rights North Sulawesi Oleh : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Manajemen Universit. *Jurnal EMBA*, ISSN: 2303-1174, 10(4), 393–404.
- Kartika, Lucia Nurbani & Sugiarto, Agus 2014. Pengaruh Tingkat Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Perkantoran. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 17 (1), h. 73-88
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta : PT. RajaGrafindo Persada.
- Kharie, A. R., Sendow, G. M., & Dotulong, L. O. . (2019). The Effect Of Position Analysis, Work Discipline And Work Loads On Employee Performance PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) TBK Office Of Ternate Branch. *Jurnal EMBA*, 7(1), 141–150.
- Koesmowidjojo. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta : Raih Asa Sukses.
- Leonita, N., Studi, P., Manajemen, M., & Terbuka, U. (2020). Determinasi Pengembangan Karier Dan Kinerja Pegawai Kompetensi Dan Beban Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Terapan*, 2(2), 155–167.
- Mahmudi. (2014). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta : UPP AMP YKPN.
- Mahmudi, A. F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja, Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Asuransi XYZ. *Tesis*. Universitas Nasional Jakarta.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta : PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Mangkuprawira, S. dan A. V. H. (2018). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.

- Marihot, Harianja, Tua Effendi dan Ruky, Achmad S. 2015, *Sistem Manajemen Kinerja. Panduan Praktis Untuk Merancang dan Meraih Kinerja*. Prima, Penerbit : PT. Gramedia
- Mathis, L. R., & Jackson, J. (2016). *Human Resource Management* (10th ed.). Salemba Empat.
- Moeheriono. (2015). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta : PT Rajagrafindo Persada.
- Mumtaz, C. A., & Wulansari, P. (2023). Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bandung. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1467–1468. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i2.6250>
- Munandar, AS. 2016. Psikologi Industri dan Organisasi. Universitas Indonesia Press, Jakarta.
- Mungkasa, N. N. (2017). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Daerah Kota Makassar*. Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Lembaga Administrasi Negara Makassar.
- Offurum, Anthony, N., Alex, E., & Emerole, O. B. (2024). Relationship between Competency Mapping and Employees' Performance at Nigerian Bottling Company Plc , Imo State Plant. *Asian Journal of Economics, Finance and Management*, 6(1), 11–21.
- Pajrudin, P. M., & Wahyuningtyas, R. (2024). The influence of digital competency and self leadership on teacher performance in Yayasan Indonesia Juara. *Journal of Multidisciplinary Academic Business Studies (JoMABS)*, 1(4), 859–882. <https://doi.org/https://doi.org/10.35912/jomabs.v1i4.2351>
- Priyono. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo : Zifatama Publisher.
- Ratri, W., & Reksanti, R. (2023). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai UPTD Puskesmas Sukaraja. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi)*, 15(2), 116–129.
- Riva'i, V. (2014). *najemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT. RajaGrafindo Persada.
- Robins, S. P. (2017). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). Salemba Empat.
- Robins, S. P. (2017). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). Jakarta : Salemba Empat.
- Romadhona, A. F., & Wahyuningtyas, R. (2019). Komitmen Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bank bjb Cabang Tamansari. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 12(1), 24–30.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap stres kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.

- Sary, F. P., & Ardian. (2023). Analysis of the Influence of Discipline , Competence and Workload on the Employee Performance at Kelas Pintar Startup. *International Journal Of Social And Management Studies (IJOSMAS)*, 5(1), 2–7.
- Sastrohadiwiryo. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 80–90
- Setyawan, R., Hasibuan, R. T. O., Wijaya, R., Sadly, M. K. F., Supriadi, & Syah, A. (2024). the Effect of Employee Competence, Job *Placement*, and Career Development on Employee Performance. *Journal Asian of Management Analytics*, 3(2), 515–528.
- Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Singarimbun, & Effendi. (2015). *Metode Penelitian Survey*. Jakarta : Pustaka LPJES.
- Siregar, E. (2020). The Effect Of Work *Placement* And Workload On Employee Performance Through Competency. *International Journal of Management Studies and Social Science Research*, 3(2), 1–70. <http://repositorio.unan.edu.ni/2986/1/5624.pdf><http://fiskal.kemenkeu.go.id/ejournal%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.cirp.2016.06.001%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.powtec.2016.12.055%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.ijfatigue.2019.02.006%0Ahttps://doi.org/10.1>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Jakarta : CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Tarwaka. 2011. *Beban Kerja (Workload)*. Harapan Press, Solo
- Triatna, Cepi dan Komariah, Aan (2018). *Visionary Leadership Menuju Sekolah Efektif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Trisnawati, A. (2019). Pengaruh Seleksi Dan Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Linggarjati Mahardika Mulia Pacitan. Institut Agama Islam Negeri Ponorogo.
- Topan. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Penempatan Kerjaterhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pegawai Pada PT. BPRS Bangun Drajatwarga (BDW) Yogyakarta*. Program Studi Magister Manajemen, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran.”
- Utaminingsih. Alifiulahtin. (2019). Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Dan Pengalaman Kerja, Pengaruhnya Terhadap Kemampuan, Motivasi Dan Kinerja Dosen Tetap Fisip Universitas Brawijaya Malang. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, Vol. 12 No.2 Hal. 93-103. Diakses 11 Juli 2019. <http://j-adbis.polimena.ac.id/>.

- Utomo. (2018). *Manajemen Tenaga Kerja*. Rineka Cipta.
- Vertasari, Oktriana dan Zunaidah, (2014) Pengaruh Kompensasi, Kompetensi & Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penganggulangan Bencana Provinsi Sumatra Selatan”, *Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya*, Vol 12 No 4 2014
- Wahyuningtyas, R., & Rifqi, B. T. (2025). The Influence of Work Discipline and Employee Retention on Employee Performance : Evidence from PT UGS. *The Eastasouth Journal of Social Science and Humanities*, 2(03), 425–434. <https://doi.org/10.58812/esssh.v2i03>
- Wibisono, P., & Dudija, N. (2019). Pengaruh Persepsi Beban Kerja, Kompetensi, Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Telkom University. *E-Proceeding of Management*, 6(2), 2694–2711.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Press.
- Yuniarsih, T dan Suwatno, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori,. Aplikasi Dan Isu Penelitian*, (Bandung: CV.Alfabeta.
- Zaim, Halil et al. 2013. Analyzing The Effects Of Individual Competencies On Performance: A Field Study In Services Industries In Turkey. *Journal of Global Strategic Management*, Vol. 7 No. 2, 67-77