

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat, karunia, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan Tesis yang berjudul “**Pengaruh *Psychological Capital* dan *Leader Member Exchange* terhadap Produktivitas Karyawan pada Perusahaan XYZ di Jakarta Timur**”. Penelitian ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan jenjang S2 Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Telkom. Selama proses penelitian, penulis banyak mendapatkan bimbingan, kritik, saran, dan motivasi yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak R. Bambang Sribudoyo, Ibu Sri Winarti (Almh), dan Saudara R. Bayu Wibowo, yang senantiasa memberikan motivasi dan doa sehingga Tugas Akhir Tesis ini dapat terselesaikan bukan menjadi yang tercepat namun pada waktu yang tepat.
2. Ibu Dr. Nidya Dudija, S.Psi., M.A., selaku dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan yang tepat untuk menyelesaikan Tugas Akhir Tesis ini.
3. Ibu Dr. Irni Yunita, S.T., M.M., selaku dosen wali yang telah memberikan dorongan dan motivasi selama masa perkuliahan.
4. Seluruh dosen dan civitas akademika Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Telkom.
5. Seluruh kerabat secara langsung maupun tidak langsung yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih memiliki sejumlah keterbatasan., kritik dan saran konstruktif sangat dibutuhkan sebagai bahan perbaikan dan pengembangan penelitian di masa mendatang. Demikian Tugas Akhir Tesis ini disusun, dengan harapan dapat memberikan kontribusi informasi yang bermanfaat bagi pembaca maupun pihak-pihak yang berkepentingan.