

ABSTRAK

Manajemen Sumber Daya Manusia mempunyai peran yang sangat penting, dengan peran yang sistematis, terstruktur, dan berkelanjutan, tidak hanya untuk tujuan organisasi dan peningkatan kinerja perusahaan, tetapi juga dalam pengembangan manajemen tenaga kerja yang adaptif terhadap perkembangan industri saat ini. Pengelolaan perencanaan tenaga kerja dan kompensasi tenaga kerja di perusahaan subkontraktor sering kali menjadi tantangan utama yang berdampak pada efisiensi operasional. Dengan karakter tenaga kerja yang sebagian besar bersifat kontrak atau lepas, perusahaan subkontraktor harus mampu mengelola sumber daya manusia secara optimal agar kinerja perusahaan tetap terjaga.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran dan menganalisis pengaruh Perencanaan Tenaga Kerja dan Kompensasi Tenaga Kerja terhadap Kinerja Perusahaan subkontraktor di Jakarta, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan kausalitas. Populasi dalam penelitian ini adalah 110 karyawan perusahaan subkontraktor, dengan teknik sensus sebagai metode pengambilan sampel. Teknik analisis data menggunakan Structural Equation Modeling Partial Least Squares (SEM-PLS) melalui software SmartPLS versi 4.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Hipotesis H1 diterima, Perencanaan Tenaga Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Perusahaan ($T\text{-statistic} = 2.205$; $P\text{-value} = 0.0028$); (2) Hipotesis H2 diterima, Kompensasi Tenaga Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Perusahaan ($T\text{-statistic} = 10.286$; $P\text{-value} = 0.000$); dan (3) Hipotesis H3 diterima, Perencanaan dan Kompensasi Tenaga Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Perusahaan ($T\text{-statistic} = 8.587$; $P\text{-value} = 0.000$). Temuan ini memperkuat pentingnya pengelolaan tenaga kerja yang terencana dan sistem kompensasi yang tepat dalam menunjang kinerja perusahaan subkontraktor.

Kata Kunci: Perencanaan Tenaga Kerja, Kompensasi Tenaga kerja, Kinerja Perusahaan, Subkontraktor, *Structural Equation Modelling* (SEM).