

ABSTRAK

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) memiliki peran strategis dalam meningkatkan kinerja dan motivasi kerja karyawan, termasuk Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja di PT X Jakarta, untuk menganalisis Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan di PT X Jakarta, serta untuk menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT X Jakarta, baik secara simultan maupun parsial.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan kausalitas. Instrumen penelitian ini menggunakan kuesioner. Populasi penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di kantor pusat Jakarta yang berjumlah 180 orang, dengan menggunakan metode sampling Jenuh. Alat analisis data menggunakan SEM PLS.

Hipotesa penelitian, yaitu Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, Lingkungan Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, Motivasi Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, serta Gaya kepemimpinan, Lingkungan kerja, dan motivasi kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan