

ABSTRAK

Situasi global saat ini telah mengakibatkan terjadinya transformasi pada perusahaan-perusahaan dalam rangka bertahan menghadapi perubahan yang terjadi. Perubahan model bisnis, seperti digitalisasi, kepedulian terhadap isu lingkungan, persaingan pasar yang terjadi telah berpengaruh kepada aspek-aspek lainnya, salah satunya adalah pembelajaran. Hal ini menjadikan peran *learning organization* menjadi sangat krusial dalam rangka meningkatkan kapasitas sumber daya manusia dalam perusahaan untuk lebih siap menghadapi perubahan-perubahan bisnis yang terjadi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis Gaya Kepemimpinan Transformasional di PT XYZ, Komitmen Organisasi karyawan terhadap PT XYZ, , *Learning organization* PT XYZ, pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap *learning organization* di PT XYZ, serta pengaruh komitmen organisasi terhadap *learning organization* di PT XYZ.

Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Adapun instrumen penelitian adalah berupa kuesioner berisi 34 item pertanyaan yang disebar terhadap 114 responden yang mewakili populasi. Adapun analisis data yang akan digunakan adalah analisis deskriptif dan verifikatif. Untuk pengolahan data dilakukan dengan metode SEM PLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berada pada kategori “kuat”, komitmen organisasi berada pada kategori “kuat”, *learning organization* berada pada kategori “sangat kuat”, serta gaya kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *learning organization*.

Kesimpulan penelitian ini adalah kepemimpinan di PT XYZ telah mampu memberikan inspirasi kepada para pengikutnya untuk melampaui kepentingan pribadi mereka demi kebaikan organisasi dan dapat memberikan dampak yang luar biasa pada para pengikutnya. Individu mengidentifikasi dan terlibat dengan organisasinya dan/atau tidak bersedia meninggalkannya”. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Learning Organization, namun demikian pengaruhnya tergolong lemah. Komitmen organisasi merupakan faktor penting dalam membentuk *learning organization*, dengan pengaruh cukup kuat dan signifikan secara statistik.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi, *learning organization*