

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.. *JIAGANIS*, 3(2), 1-17
- AlKetbi, A., & Rice, J. (2024). The Impact of Green Human Resource Management Practices on Employees, Clients, and Organizational Performance: A Literature Review. *Administrative Sciences*, 14(4), 78.
- Amelia, S. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia KC Tangerang Ciputat. *Tadbir: Jurnal Manajemen Dakwah FDIK IAIN Padangsidimpuan*, 5(1), 29-42.
- Akbar, S. (2018). Faktor yang mempengaruhi kinerja anggota organisasi. *JIAGANIS*, 3(2).
- Ali Akbar, M., Nidia Kusuma, B., Jamaludin, W., & Hickhamy Putri, S. (2022). PENGARUH DISIPLIN, FASILITAS, LINGKUNGAN DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM) PADA BAGIAN OFFICE DI PT. SULZER INDONESIA. *Jurnal Teknologika*, 2022(2), 254–261.
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Pilar*, 14(1).
- Anuraga, G., Indrasetianingsih, A., & Athoillah, M. (2021). Pelatihan Pengujian Hipotesis Statistika Dasar dengan Software R. *BUDIMAS: JURNAL PENGABDIAN MASYARAKAT*, 3(2). <https://doi.org/10.29040/budimas.v3i2.2412>
- Arif, B., Gufron Romadhoni, M., Imroati Kurnia Tanjung, R., Wibowo, T., Global Mulia Cikarang, S., & Ari, B. (2024). THE EFFECT OF COMPENSATION ON ENHANCING EMPLOYEE PERFORMANCE. *IJSBM: International Journal of Sharia Business Management*, 3(1), 2828–5891. <https://doi.org/10.51805/ijsbm.v3i1.214>
- Asari, A., Zulkarnaini, Hartatik, Anam, A. C., Suparto, & Maswar. (2023). *Pengantar Statistika* (A. Asari, Ed.).
- Asy'ari, M. R., & Indiyati, D. (2024). The Impact Of Leadership, Work Motivation And Work Environment On Employee Performance At XYZ Resto. *International Journal of Science*, 5(5), 1169–1180. <http://ijstm.inarah.co.id>
- Awoitau, R., Noch, M. Y., & Khotimah, K. (2024). The Influence of Motivation, Training and Compensation on Employee Performance. *Advances in Human Resource Management Research*, 2(3), 153–165. <https://doi.org/10.60079/ahrmr.v2i3.376>
- Berwinto, Silalahi, M., ButarButar, M., & Efendi. (2025). THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE AT PT SELAMAT SUKSES ABADI, MEDAN CITY. *Jurnal Manajemen Program Studi*

Manajemen STIE SULTAN AGUNG, 11(1), 131–142.
<http://www.maker.ac.id/index.php/maker>

- Dhianti Putri, A., Sayyida Hilmia, R., Almaliyah, S., Permana, S., & Studi Bimbingan dan Konseling, P. (2023). *PENGAPLIKASIAN UJI T DALAM PENELITIAN EKSPERIMEN*. 4(3). <https://doi.org/10.46306/lb.v4i3>
- Elisa, Z. P., Nabella, S. D., Sari, D. P., & Nurmayunita. (2022). The Influence of Role Perception, Human Resource Development, and Compensation on Employee Performance Universitas Ibnu Sina. *Enrichment: Journal of Management*, 12(3), 29444.
- Fachrurazi, H., Rinaldi, K., Purnomo, Y. J., Harto, B., & Dwijayanti, A. (2021). *Teori dan Konsep MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (S. K. Harahap, Ed.). Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Fadzillah, M. R., Yuliana, L., & Perkasa, D. H. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekolah Dasar (SD) Plus Al Huda. *Jurnal Keilmuan Mutli Disiplin*, 3(1), 94–102.
- Fahlefi, M. R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja di PT Solusindo Kreasi Jayatech. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(1), 127–138.
- Fauzan, A., Triyono, M. B., Hardiyanta, R. A. P., Daryono, R. W., & Arifah, S. (2023). The Effect of Internship and Work Motivation on Students' Work Readiness in Vocational Education: PLS-SEM Approach. *Journal of Innovation in Educational and Cultural Research*, 4(1), 26–34. <https://doi.org/10.46843/jiecr.v4i1.413>
- Fauzan, S. M., & Sary, F. P. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA BANK BJB CABANG UTAMA BANDUNG)*. 4(6), 928–937.
- Febrian, W. D., & Rianggara, R. (2023). The Determination of Compensation, Non-Physical Work Environment, and Loyalty on Employee Performance. *International Journal of Psychology and Health Science (IJPHS)*, 1(2). <https://doi.org/10.38035/ijphs.v1i2>
- Harishchandra, N. (2023). *Impact of Workplace Environmental Factors on Employee Performance*. University of West London.
- Haryono, S. (2016). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS* (H. Mintardja, Ed.). PT Intermedia Personalia Utama.
- Herawati, N., Ranteallo, A. T., & Syafira, K. (2021). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT BHUMYAMCA SEKAWAN JAKARTA SELATAN. *Jurnal Ekonomi, Sosial Dan Humaniora*, 11.
- Hermawan, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 1410–9794. <http://ejurnal.ubharajaya.ac.id/index.php/JKI>

- Hutagalung, B. A. (2022). ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI: KOMPETENSI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA (PENELITIAN LITERATURE REVIEW MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 2022. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1>
- Ina Marthiani. (2024). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Pemahaman Konsep Biologi. *Jurnal Yudistira : Publikasi Riset Ilmu Pendidikan Dan Bahasa*, 2(2), 351–356. <https://doi.org/10.61132/yudistira.v2i2.727>
- Indiyati, D., Ghina, A., & Romadhona, A. F. (2021). Human Resource Competencies, Organizational Culture, and Employee Performance. *International Journal of Science and Society*, 3(1), 2021. <http://ijsoc.goacademica.com>
- Indriani, M. N. (2023). Pengujian validitas konstruk berbagi pengetahuan pada tim proyek DB. *PADURAKSA: Jurnal Teknik Sipil Universitas Warmadewa*, 12(2), 153–159. <https://doi.org/10.22225/pd.12.2.6558.153-159>
- Juliansyah, D., & Andri Hendriadi, A. (2024). *Penerapan Uji-T Independen untuk Sistem Chatbot Gaotek*. 5(6), p-ISSN.
- Khansha, L., & Indiyati, D. (2022). The effect of career development and physical work environment on job satisfaction of millennial generation employees (a case study of BPJS Ketenagakerjaan Sumbagut Regional Office): A research framework. In *Sustainable Future: Trends, Strategies and Development* (pp. 186–189). Routledge. <https://doi.org/10.1201/9781003335832-47>
- Kusuma, M., & Said, T. (2017). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN PT. BIO NUSANTARA TEKNOLOGI Jl. Lintas Utara Km. 19 Bengkulu Tengah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 2(5), 172–180.
- Languyu, N. Y., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Huda, M. (2024). Analysis of Leadership Style and Salary on Employee Performance. *Journal of Management*, 3(1), 165–170. <https://myjournal.or.id/index.php/JOM>
- Luturlean, B. S., Witjara, E., Prasetyo, A. P., & Adhanissa, S. (2020). Managing Human Resources Management Policies in a Private Hospital and its Impact on Work-Life Balance and Employee Engagement. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 11(2), 216–227. <https://doi.org/10.15294/jdm.v11i2.23499>
- Mahardini, S., Gryffin Singal, V., Hidayat, M., Tinggi, S., & Yai, I. E. (2023). PENGARUH CONTENT MARKETING DAN INFLUENCER MARKETING TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PADA PENGGUNA APLIKASI TIK-TOK DI WILAYAH DKI JAKARTA. *Ikraith - Ekonomika*, 6(1), 180–187. <http://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA>
- Mahuda, I., Faqihuddin, & Rofiroh. (2023). STRUKTURAL EQUATION MODEL (SEM) MENGANALISIS JALUR PATH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI CV. SEMARANG INDAH.

- Jurnal Ilmiah Pendidikan Matematika, Matematika Dan Statistika*, 4(3).
<https://doi.org/10.46306/lb.v4i3>
- Malik, A., & Chusni, M. (2018). *Pengantar Statistika Pendidikan (Teori dan Aplikasi)* (I. Fatria, Ed.; 1st ed.). Deepublish.
- Maulina, T. R., & Pratomo, D. (2024). Pengaruh Kualitas Audit, Kepemilikan Manajerial Dan Kompensasi Bonus The Effect Of Audit Quality, Managerial Ownership And Bonus Compensation On Earnings Management With The Control Variables Of Profitability, Leverage And Company Size. *Agustus*, 11(4), 4036. www.idxchannel.com
- Mdhlalose, D. (2024). An Examination of Employee Rewards and Work Environment on Employee Creativity and Innovation. *SEISENSE Journal of Management*, 7(1), 21–34. <https://doi.org/10.33215/rewfe541>
- Musyaffi, A. michael, Khairunnisa, H., & Respati, D. (2022). *KONSEP DASAR STRUCTURAL EQUATION MODEL- PARTIAL LEAST SQUARE (SEM-PLS) MENGGUNAKAN SMARTPLS*. Pacal Books.
- Nasim Nasim, & Anshori, M. I. (2024). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderasi pada Kantor BPPKAD Kabupaten Sampang. *Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 2(2), 296–311. <https://doi.org/10.30640/trending.v2i2.2357>
- Niar, H. (2022). EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. SEMEN BOSOWA MAROS. *International Conference of Actual Islamic Studies*.
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24.
- Nurdin, M. A., Erislan, & Ramli, S. (2023). *MANAJEMEN KINERJA KARYAWAN*. Mitra Ilmu. www.mitrailmumakassar.com
- Pangestu Nur, R., Septia Rani, D., Tyas, T. S. N., Farhah, Z., & Nur Afifah, Z. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan, Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2). <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>
- Paskalis, J., & Novianti, D. (2024). PENGUKURAN KUALITAS WEBSITE SMAN 6 BEKASI MENGGUNAKAN METODE WEBQUAL 4.0. In *Media Teknologi dan Informatika* (Vol. 1). <http://jurnal.bsi.ac.id/index.php/mti>
- Permadi, P., & Kusuma, M. (2021). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 2(2).
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Della, Ed.; Vol. 1). Pascal Books.

- Purnamasari, D., & Utari, W. (2024). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KOPERASI JASA TRI CAPITAL INVESTAMA. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 7(2), 112–121. <https://doi.org/10.37504/jmb.v7i2.611>
- Puspita, T. Y. (2022). Analisis Kepuasan Kerja Staf Politeknik Amamapare Menurut Teori Dua Faktor Herzberg. *Jurnal Sosial Dan Teknologi Terapan Amata*, 01(2).
- Rifa'i, Y. (2023). Analisis Metodologi Penelitian Kulitatif dalam Pengumpulan Data di Penelitian Ilmiah pada Penyusunan Mini Riset. *Cendekia Inovatif Dan Berbudaya*, 1(1), 31–37. <https://doi.org/10.59996/cendib.v1i1.155>
- Rivai, A. (2020). *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291>
- Rizal, M., & Handayani, F. (2021). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SAHABAT PRIMA SUKSES. *Jurnal EKOBIS: Ekonomi, Bisnis, Dan Manajemen*, 11(1). <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis55>
- Rustamana, A., Wahyuningsih, P., Azka, M. F., & Wahyu, P. (2024). PENELITIAN METODE KUANTITATIF. *Cendekia Pendidikan*, 5(6), 1–10. <https://doi.org/10.9644/sindoro.v4i5.3317>
- Said, H. S., Khotimah, C., Ardiansyah, D., & Khadrinur, H. (2023). Uji Validitas dan Reliabilitas: Pemahaman Mahasiswa Akuntansi Terhadap Matakuliah Accounting For Business atau Pengantar Akuntansi. *JUPEA*, 3(2).
- Sary, F. P., Farihin, A., Tamam, B., Prasetyo, A., & Rahmatika, A. F. (2024). The influence of leadership on factors related to teachers in Islamic boarding schools. *Edelweiss Applied Science and Technology*, 8(5), 26–39. <https://doi.org/10.55214/25768484.v8i5.1628>
- Sedayu, M. S., & Rushadiyati. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2). <http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/administrasimanajemen/index>
- Sialen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., & Mahriani, E. (2021). *KINERJA KARYAWAN*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sudiantini, D., Fitri Andini, D., Syifa Khaerunisa, D., Listyanto Putra, D., & Putri Armayani, D. (2023). ANALISA MENGENAI PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(6), 1673–1682. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i6.886>

- Sugiono, E., Darmadi, & Efendi, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Pusdatin Kementan RI. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 7(2).
- Suhariadi, F. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dalam Pendekatan Teoritis-Praktis* (B. Wardiyanto & D. A. Wicaksono, Eds.). Airlangga University Press.
- Sukmawati, A. S., Rusmayadi, G., Amalia, M. M., Hikmah, & Rumata, N. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif: Teori dan Penerapan Praktis Analisis Data berbasis Studi Kasus* (Efrita & Sepriano, Eds.). PT Sonpedia Publishing Indonesia.
- Suleiman, S., & Abdulkadir, Y. (2022). Partial least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM) of Patient Satisfaction on Service Quality in Katsina Public Hospitals. *Asian Journal of Probability and Statistics*, 49–60. <https://doi.org/10.9734/ajpas/2022/v17i330426>
- Sulistiyawati, W., & Trinuryono, S. (2022). ANALISIS (DESKRIPTIF KUANTITATIF) MOTIVASI BELAJAR SISWA DENGAN MODEL BLENDED LEARNING DI MASA PANDEMI COVID19. *Kadikma*, 1.
- Susanto, C. P., Arini, D. U., Yuntina, L., & Panatap Soehaditama, J. (2024). *Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi, Sampel, dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka)*. 1. <https://doi.org/10.38035/jim.v3i1>
- Susanto, P. C., Sawitri, N. N., Ali, H., & Rony, Z. T. (2023). Employee Performance and Talent Management Impact Increasing Construction Company Productivity. *International Journal of Psychology and Health Science*, 1(4). <https://doi.org/10.38035/ijphs.v1i4>
- Syada, C. N. C. R. W., & Perkasa, D. H. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UP PKB Pulogadung. *Lentera Bisnis Manajemen*, 2(1), 1–11. <https://lenteranusa.id/>
- Syafriandi, S., Fauzan, A., Lufri, L., & Armianti, A. (2021). Local Instructional Theory Topik Dua Tipe Kesalahan dalam Pengujian Hipotesis. *JURNAL EKSAKTA PENDIDIKAN (JEP)*, 5(2), 181–189. <https://doi.org/10.24036/jep/vol5-iss2/612>
- Syahreza, D. S., Lumbanraja, P., Dalimunthe, R. F., & Absah, Y. (2017). Compensation, Employee Performance, and Mediating Role of Retention: A Study of Differential Semantic Scales. *European Research Studies Journal*, XX(4A), 151–159.
- Utama, Z. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dasar & Teori*. UNJ Press.
- Wardhana, A. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI ERA DIGITAL 4.0* (M. Pradana, Ed.). CV Eureka Media Aksara.
- Widar manti, T., Prasetio, A. P., & Saragih, R. (2022). The link between effective human resource practices and employee engagement with perceived organizational support as mediation: A case from Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 15(1), 83–94. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v15i1.10042>

- Widyatmojo, P., Karyono, & Rahatmawati, I. (2022). *Global Human Resources Management: Dasar Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia Global* (M. Lanjarwati, Ed.). DeePublish.
- Wonda, Y., Tatimu, V., & Walangitan, O. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Papua Cabang Karubaga Kabupaten Tolikara. *Journal Productivity*, 3(2).
- Yonathan, H., & S Barusman, M. Y. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Florindo Makmur (SB7). *ECo-Fin*, 7(1), 261–272. <https://doi.org/10.32877/ef.v7i1.2018>
- Yusuf Iis, E., Wahyuddin, W., Thoyib, A., Nur Ilham, R., & Sinta, I. (2022). THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLE AT THE OFFICE OF AGRICULTURE AND LIVESTOCK IN ACEH. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAS)*, 2(2), 227–236. <https://doi.org/10.54443/ijebas.v2i2.191>
- Zhenjing, G., Chupradit, S., Ku, K. Y., Nassani, A. A., & Haffar, M. (2022). Impact of Employees' Workplace Environment on Employees' Performance: A Multi-Mediation Model. *Frontiers in Public Health*, 10. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.890400>
- Zulher, Norawati, S., Effendi, F., & Jatiningrum, C. (2025). Elevate The Employee Performance: Interplay of Job Satisfaction as Moderating on Transformational Leadership Style and Work Environment. *JDM (Jurnal Dinamika Manajemen)*, 16(1), 1–21. <http://jdm.unnes.ac.id>
- Zulher, Z., Norawati, S., Basem, Z., & Azmi, U. (2022). The Impact Of Compensation And Work Environment On Employee Performance Through Job Satisfaction. *ECo-Buss*, 5(2), 722–731. <https://doi.org/10.32877/eb.v5i2.613>

Halaman ini sengaja dikosongkan