

DAFTAR PUSTAKA

- AlShehhi, N., AlZaabi, F., Alnahhal, M., Sakhrieh, A., & Tabash, M. I. (2021). The effect of organizational culture on the performance of UAE organizations. *Cogent Business and Management*, 8(1).
<https://doi.org/10.1080/23311975.2021.1980934>
- Azzahra, E., & Syarifuddin, S. (2024). Analisis pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Telekomunikasi Indonesia (persero) tbk wilayah Telekomunikasi Bogor. *JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 10(1), 485. <https://doi.org/10.29210/020243816>
- Batubara, S. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Pengadaan PT INALUM (Persero). *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 3(1), 40–58.
<https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>
- Bogale, T., Debela, A., & Lemi, K. (2024). Organizational culture: a systematic review. *Cogent Business and Management*, 11(1).
<https://doi.org/10.1080/23311975.2024.2340129>
- Bukoye, O. T., & Abdulrahman, A. H. (2023). Organizational culture typologies and strategy implementation: lessons from Nigerian local government. *Policy Studies*, 44(3), 316–335. <https://doi.org/10.1080/01442872.2022.2051467>
- Bungin, B. (2018). *Sosiologi Komunikasi* (Edisi Pert). Kencana.
- Darmawann, D., Jahroni, Mardikaningsih, R., & Sinambela, E. A. (2021). Peran Insentif, Perilaku Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Syariah*, 4(2), 1389–1397.
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, I. M. D. M., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A. A. (2021). *METODE PENELITIAN PENDEKATAN KUANTITATIF* (T. S. Tambunan (ed.)). CV. MEDIA SAINS INDONESIA.
- Dunggio, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di

- Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, IV, 119–128.
- Fiantika, F. R., Wasil, M., Jumiati, S., Honesti, L., Wahyuni, S., Mouw, E., Jonata, Mashudi, I., Hasanah, N., Maharani, A., Ambarwati, K., Noflidaputri, R., Nuryami, & Waris, L. (2022). Metodologi Penelitian Kualitatif. In Y. Novita (Ed.), *Rake Sarasin* (Pertama, Issue March). PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Haes, P. E., & Yunita, P. I. (2019). Kontribusi Serikat Pekerja Indonesia Pada Organisasi Pariwisata Di Kabupaten Badung Dalam Perspektif Konflik. *Jurnal Ilmiah Dinamika Sosial*, 3(1), 114. <https://doi.org/10.38043/jids.v3i1.1737>
- Harahap, N. (2020). *Penelitian Kualitatif* (H. Sazali (ed.)). Wal ashri Publishing. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbe.co.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Hardjana, A. (2019). *Komunikasi Organisasi Strategi Interaksi dan Kepemimpinan* (1st ed.). PT Rajagrafindo Persada.
- Hartini, W. M., Roosarjani, C., & Dewi, Y. A. (2019). Metodologi Penelitian dan Statistik. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). Kementerian Kesehatan RI. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbe.co.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Haryoko, S., Bahartiar, & Arwadi, F. (2020). *Analisis Data Penelitian Kualitatif (Konsep, Teknik, & Prosedur Analisis)*.
- Hassan, A., Donianto, C., Kiolol, T., & Abdullah, T. (2022). Pengaruh Talent Management Dan Work Life Balance Terhadap Retensi Karyawan Dengan Mediasi Dukungan Organisasi. *Modus*, 34(2), 158–183. <https://doi.org/10.24002/modus.v34i2.5966>

- Indah, R., & Nabila Sri Rizkiah. (2024). Peran Manajemen Konflik Dan Cara Penanganan Konflik Dalam Organisasi Sekolah. *CERDAS - Jurnal Pendidikan*, 3(1), 20–24. <https://doi.org/10.58794/cerdas.v3i1.882>
- Irwanda, A., Mirza, M., & Suseno, A. (2024). *Pola Komunikasi Organisasi Kepemimpinan PT . Bank Syariah*. 2(1), 23–28. <https://doi.org/10.37680/ssa.v2i1.4489>
- Iskamto, D. (2023). Organizational Culture and Its Impact on Employee Performance. *International Journal of Management and Digital Business*, 2(1), 47–55. <https://doi.org/10.54099/ijmdb.v2i1.584>
- Kholifah, S., & Suyadnya, W. (2018). *Metodelogi Penelitian Kualitatif Berbagi Pengalaman dari Lapangan* (Pertama). PT Rajagrafindo Persada.
- Kusuma, B. H., & Lina, L. (2018). Pengaruh Kepuasan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Survei Pada Perguruan Tinggi Swasta Di Wilayah Jakarta Barat). *Jurnal Manajemen Maranatha*, 17(2), 127. <https://doi.org/10.28932/jmm.v17i2.798>
- Littlejohn, S. W., & Foss, K. A. (2008). *Theories of Human Communication.pdf* (J. Perkins (ed.); ninth). Lym Uhl.
- Masmarulan, Yasin, N. A., & Kurniawaty, K. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Koperasi Pt. Pelayaran Tonasa Lines Kabupaten Pangkep. *Economos : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(3), 159–165. <https://doi.org/10.31850/economos.v4i3.909>
- Morissan. (2019a). *Riset Kualitatif* (Suraya, F. Hamid, & E. Bassar (eds.)). Prenadamedia Group.
- Morissan. (2019b). *Riset Kualitatif* (Suraya, F. Hamid, & E. Bassar (eds.)); Pertama). Prenadamedia Group.
- Nainggolan, N. T., Mawati, A. T., Gandasari, D., Ardiana, D. P. Y., Purba, B., Kato, I., Silalahi, M., Purba, S., Rahayu, P. P., Damayanti, W. K., Firdaus, E., & Simarmata, M. M. (2021). Komunikasi Organisasi: Teori, Inovasi dan Etika. In

Yayasan Kita Menulis (Issue April).

- Neuman, W. L. (2014). *Social Research Methods: Qualitative and Quantitative Approaches* (Tujuh). Pearson.
- Nurhayati, E. S., Swarnawati, A., Wibowo, C., Widarti, E. I., Thufail, A., & Sativa, I. O. (2022). Komunikasi Efektif Pimpinan Dalam Mengatasi Konflik Organisasi. *Metacommunication; Journal of Communication Studies*, 7(1), 84.
<https://doi.org/10.20527/mc.v7i1.11558>
- Prasetyo, M. A. M. (2022). Pesantren Efektif: Studi Gaya Kepemimpinan Partisipatif. *Munaddhomah*, 3(1), 1–12.
<https://doi.org/10.31538/munaddhomah.v3i1.159>
- Putri, G. A. M., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasar, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)*, 5(3), 771–785.
<https://doi.org/10.33373/dms.v12i3.5730>
- Putri, I. R., & Yusuf, N. F. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dalam Menciptakan Perkembangan Organisasi. *Jurnal Administrasi Publik*, 18(1), 143–154.
<https://doi.org/10.52316/jap.v18i1.82>
- Rahmawati, W., & Rasyid, E. (2020). Organizational Communication Dynamics in the Process of Integrated Information System in Muhammadiyah Healthcare Charity Venture. *Komunikator*, 12(1). <https://doi.org/10.18196/jkm.121034>
- Ramadani, T. (2020). Komunikasi Organisasi pada Biro Fasilitasi Kebijakan Energi dan Persidangan Sekretariat Jenderal Dewan Energi Nasional. *Jurnal Komunikasi*, 14(2), 119–134. <https://doi.org/10.21107/ilkom.v14i2.7076>
- Ramadhini, C., & Manafe, L. A. (2022). The Leader Effective Communication in Solving Employee Conflict; REACH Analysis. *International Journal of Economics Development Research (IJEDR)*, 3(2), 172–188.
<https://doi.org/10.37385/ijedr.v3i2.555>

- Rustikarini, R. D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *JIMMU Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 94–107. <https://kontan.co.id>
- Sabino, L. R., Reis Neto, M. T., Morais, G. M., & Santos, V. F. dos. (2021). Leadership, Communication, and Resistance Influence Organizational Performance. *Latin American Business Review*, 22(3), 265–286. <https://doi.org/10.1080/10978526.2021.1897469>
- Safari, T., Zulkarnaen, W., & Nurhanipah, H. (2019). PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PD.BPR LPK GARUT KOTA CABANG BAYONGBONG. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 3(2), 86–105. <https://doi.org/10.31955/mea.vol2.iss1.pp86-105>
- Shehri, M. Al, Mclaughlin, P., & Al-ashaab, A. (2017). *The Impact of Organizational Culture on Employee Engagement in Saudi Banks*. 2017. <https://doi.org/10.5171/2017.761672>
- Silviani, I. (2020). *Komunikasi Organisasi* (I. Silviani (ed.)). PT Scopindo Media Pustaka.
- Siregar, F. A., & Usriyah, L. (2021). Peranan Komunikasi Organisasi dalam Manajemen Konflik. *Idarah (Jurnal Pendidikan Dan Kependidikan)*, 5(2), 163–174. <https://doi.org/10.47766/idarrah.v5i2.147>
- Siregar, R. T., Enas, U., Putri, D. E., Hasbi, I., Ummah, A. H., Arifudin, O., Hanika, I. M., Zusrony, E., Chairunnisah, R., Ismainar, H., Syamsuriansyah, Bairizki, A., Lestari, A. S., & Utami, M. M. (2021). *Komunikasi Organisasi* (Rismawati (ed.); Pertama). Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sitoresmi, A. R. (2022). *Apresiasi Adalah Bentuk Penghargaan Terhadap Sesuatu, Ini Fungsi dan Contohnya*. Liputan6.Com. <https://www.liputan6.com/hot/read/4971057/apresiasi-adalah-bentuk-penghargaan-terhadap-sesuatu-ini-fungsi-dan-contohnya?page=2>
- Sule, E. T., & Priansa, D. J. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*

(*Membangun Organisasi Unggul di Era Perubahan*) (Anna (ed.); Pertama). PT Refika Aditama.

Suryani, N. K., Wahid, U., & Toni, A. (2023). Peran Efektifitas Komunikasi Organisasi dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan. *Widya Manajemen*, 5(2), 109–119. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v5i2.3670>

Suryanto. (2015). *Pengantar Ilmu Komunikasi*. CV Pustaka Setia.

Tumwesigye, G. (2010). The relationship between perceived organizational support and turnover intentions in a developing country: The mediating role of organizational commitment. *African Journal of Business Management*, 4, 942–952.

Wakarmamu, T. (2022). Metode Penelitian Kualitatif. In *Penerbit Cv.Eureka Media Aksara* (Pertama). Penerbit Cv.Eureka Media Aksara.

Wibowo. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi* (1st ed.). PT Rajagrafindo Persada.

Wulandari, W., Hermanu, D. H., & Bernarto, I. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Optimisme Karyawan Terhadap Employee Performance. *JIMEA|JurnalIlmiahMEA(Manajemen,Ekonomi,DanAkuntansi)*, 4(3), 1685–1710. <https://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/649>