

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, karena kasih dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini yang berjudul “**Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover intention* Pada Karyawan Generasi Z Di Kota Bandung**”. Proposal penelitian ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen Bisnis di Universitas Telekomunikasi Bandung. Dalam penyusunan proposal penelitian ini, penulis mengalami kesulitan dan penulis menyadari dalam penulisan proposal penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis memperoleh banyak pengalaman dan pelajaran berharga. Tidak hanya dalam aspek pengetahuan akademik, tetapi juga dalam pengembangan nilai-nilai seperti ketekunan, kedisiplinan, dan tanggung jawab. Penulis menyadari bahwa pencapaian ini tidak lepas dari dukungan, bimbingan, doa, dan bantuan yang diberikan oleh berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Fetty Poerwita Sary, S.S., M.Pd., selaku dosen pembimbing, yang dengan penuh kesabaran, dedikasi, dan perhatian telah memberikan arahan, masukan, serta bimbingan yang sangat berarti dalam proses penyusunan skripsi ini.
2. Dr. Didin Kristinawati, M.Sc., dan Dr. Nidya Dudija, S.Psi., M.A., atas kritik, masukan, dan evaluasi yang telah diberikan selama proses pengujian. Saran-saran yang disampaikan sangat membantu dalam menyempurnakan karya ini.
3. Tarandhika Tantra, S.M.B., M.M., selaku dosen wali, yang telah memberikan bimbingan akademik dan motivasi selama masa perkuliahan, serta dukungan yang sangat berarti dalam penyelesaian studi ini.
4. Seluruh dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang dengan penuh dedikasi telah membagikan pengetahuan, wawasan, dan pengalaman

berharga selama masa perkuliahan, memberikan kontribusi yang sangat berarti terhadap penulis.

5. Orang tua tercinta, Almarhum Bapak Afriyaldi dan Ibu Nila Wahyuni, yang telah menjadi sumber kekuatan dan inspirasi terbesar bagi penulis melalui doa, cinta, dukungan moral, dan motivasi yang tiada henti.
6. Teman-teman seperjuangan, khususnya teman-teman terdekat, yaitu Muhammad Rifqi Annafi, Muhammad Fakhri Nuraazhar, Raden Kelvin Poernawarman, Razika Raehan Al-Aziz, Lody Akbar, Hadian Akmal, serta teman-teman kuliah, teman-teman Badan Mentoring, dan teman-teman dari area Bandung, yang selalu memberikan dukungan, diskusi, dan semangat selama proses perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
7. Untuk semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, namun telah memberikan bantuan, baik secara langsung maupun tidak langsung, dalam proses penyelesaian karya tulis ini. Dukungan dan kontribusi mereka, baik dalam bentuk nasihat, bantuan praktis, maupun dorongan moral, sangat berarti dan turut berperan penting dalam kelancaran dan keberhasilan penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas segala bantuan yang telah diberikan, yang memungkinkan penulis untuk mencapai tahap ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik dari segi materi maupun cara penyajiannya. Oleh karena itu, penulis sangat menghargai dan terbuka terhadap kritik dan saran yang konstruktif untuk perbaikan karya ini di masa depan. Sebagai penutup, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan memberikan kontribusi positif dalam pengembangan ilmu pengetahuan, terutama di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.