PENGARUH WORK READINESS TERHADAP LOYALITAS MELALUI JOB HOPPING SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN GENERASI Z DI KABUPATEN CILACAP JAWA TENGAH

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis

> Disusun oleh: Cindy Nirmala Ayu Ariska 1501213212



PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TELKOM
BANDUNG
2025