

ABSTRAK

Pendidikan di Kabupaten Karawang masih menghadapi tantangan signifikan, terutama terkait kualitas yang belum merata di berbagai kecamatan. Sebagai institusi pendidikan, sekolah merupakan wadah bagi individu yang bekerja sama untuk mencapai tujuan bersama, di mana kualitas sumber daya manusia (SDM), khususnya kinerja guru, menjadi faktor utama dalam menentukan keberhasilan pendidikan. Dalam hal ini, Kecamatan Klari menunjukkan performa yang baik, terutama di bawah kepemimpinan kepala sekolah perempuan, yang terbukti mampu mendorong peningkatan kinerja guru secara efektif.

Berdasarkan fenomena tersebut, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis secara mendalam pengaruh gaya kepemimpinan perempuan terhadap kinerja guru, dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi di SMPN 1, SMPN 4 Klari, SMP IT Sehati Bina Insani, SMP PGRI Klari, dan SMPS Islam Plus Al Hasanat. Penelitian ini juga mengkaji hubungan antar variabel yang saling memengaruhi guna memberikan pemahaman yang lebih komprehensif.

Model penelitian ini menggunakan metode kuantitatif tanpa teknik sampling, di mana seluruh populasi sebanyak 103 orang dianalisis, dengan masing-masing individu mewakili dirinya sendiri. Data dianalisis menggunakan metode Structural Equation Modeling (SEM) berbasis Partial Least Square (PLS) untuk mengidentifikasi hubungan langsung maupun tidak langsung antar variabel yang diteliti.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan perempuan memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja guru. Kepemimpinan perempuan terbukti meningkatkan kepuasan kerja guru, yang pada akhirnya berdampak positif terhadap peningkatan kinerja. Selain itu, kepuasan kerja berperan sebagai mediator yang signifikan dalam hubungan antara kepemimpinan dan kinerja guru. Gaya kepemimpinan yang demokratis, komunikatif, dan suportif menciptakan lingkungan kerja yang positif, sehingga mendorong guru untuk mencapai hasil kerja yang lebih optimal.

Penelitian ini menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan perempuan memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja guru SMP di Kecamatan Klari, Karawang. Selain berdampak langsung, kepemimpinan perempuan juga berkontribusi secara tidak langsung melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Perempuan, Kinerja Guru, Kepuasan Kerja, Manajemen Sumber Daya Manusia, Perilaku Organisasi