

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dampak dari lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap *intention to stay* generasi Z di Kabupaten Karawang. Karena generasi Z merupakan kelompok usia yang baru muncul, mereka memiliki cara yang unik dalam menilai tingkat kesetiaan mereka kepada organisasi. Penelitian ini mengeksplorasi bagaimana variabel-variabel tersebut memengaruhi keinginan karyawan untuk tetap berada di tempat mereka bekerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan pendekatan *Structural Equation Modeling Partial Least Square* (SEM-PLS).

Generasi Z menjadi fokus penelitian, dengan partisipan yang bekerja di berbagai sektor di Kabupaten Karawang. Sebanyak 205 orang dipilih sebagai sampel dari 211,08 ribu jiwa generasi z yang bekerja di Kabupaten Karawang dengan menggunakan teknik *purposive sampling*, dan data diperoleh melalui kuesioner yang mencakup aspek lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan *intention to stay*. Analisis dilakukan dengan menggunakan SEM-PLS untuk menguji hubungan kausal di antara variabel-variabel tersebut.

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan pemahaman praktis bagi perusahaan dalam menciptakan strategi pengelolaan sumber daya manusia yang selaras dengan kebutuhan generasi Z. Di samping itu, temuan ini juga dapat memberikan kontribusi teoritis dalam literatur yang berkaitan dengan niat untuk bertahan kerja di kalangan generasi muda.

Kata kunci: lingkungan kerja, kepuasan kerja, *intention to stay*, generasi Z, SEM-PLS.