

DAFTAR PUSTAKA

- Adiwantari, S. A., Bagia, I. W., & Suci, N. M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng. *BISMA: Bisnis dan Manajemen*, 5(2), 101–111
- Adiyanti, S. A., & Nugraha, E. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non-Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Remik (Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer)*, 7(1), 166–176. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.11997>
- Afandi, A., Wicaksono, B., & Satwika, P. A. (2022). Peran Kepemimpinan Autentik Dan Person-Job Fit Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Z. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 13(3), 282–293. <https://doi.org/10.26740/jptt.v13n3.p282-293>
- Akmal, A., & Tamini, N. I. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gaya Makmur Mobil Medan. *Bis-A*, 9(02), 1–11. <https://doi.org/10.55445/bisa.v9i02.38>
- Amruddin, A., Priyanda, R., Agustina, T. S., Ariantini, N. S., Rusmayani, N., Aslindar, D. A., Ningsih, K. P., Wulandari, S., Putranto, P., Yuniati, I., Untari, I. D., Mujiani, S., & Wicaksono, D. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Paradina Pustaka.
- Aprillio, D. E. (2024). Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial, Dan Lingkungan Kerja: Menelusuri Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention Pada Klinik Dina Akupuntur & Beauty Care Di Surabaya & Sidoarjo. *Reslaj Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 6(4). <https://doi.org/10.47467/reslaj.v6i4.1338>
- Armiyanti, A., Sutrisna, T., Yulianti, L., Lova, N. R., & Komara, E. (2023). Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Kinerja Layanan Pendidikan. *Jurnal Educatio Fkip Unma*, 9(2), 1061–1070. <https://doi.org/10.31949/educatio.v9i2.5104>
- Asyari, H. (2023). Penerapan Sistem Kompensasi Guru Honorer Di SMKN 2 Depok. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam Al-Idarah*, 8(01), 1–7. <https://doi.org/10.54892/jmpialidarah.v8i01.255>
- Ayuningtyas, A. (2024a). *Kepemimpinan Efektif Pada Aparatur Sipil Negara “Generasi Z.”* 4(2), 69–79. <https://doi.org/10.62099/khapro.v4i2.69>

- Ayuningtyas, A. (2024b). Kepemimpinan Efektif Pada Aparatur Sipil Negara “Generasi Z.” *Kp*, 4(2), 69–79. <https://doi.org/10.62099/khapro.v4i2.69>
- Azeem, M. U., Bajwa, S. U., Shahzad, K., & Aslam, H. (2020). Psychological Contract Violation and Turnover Intention: The Role of Job Dissatisfaction and Work Disengagement. *Employee Relations*, 42(6), 1291–1308. <https://doi.org/10.1108/er-09-2019-0372>
- Bahanan, L., & Alsharif, M. (2023). Factors Affecting the Acceptance of Teledentistry Determined Using the Technology Acceptance Model: A Cross-Sectional Study. *Digital Health*, 9. <https://doi.org/10.1177/20552076231158034>
- Basri, M., Arsal, R., & Raman. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Provinsi Sulawesi Tenggara. *Journal Publicuho*, 6(2), 602–614. <https://doi.org/10.35817/publicuho.v6i2.193>
- Chawla, D., & Joshi, H. (2020). Role of Mediator in Examining the Influence of Antecedents of Mobile Wallet Adoption on Attitude and Intention. *Global Business Review*, 24(4), 609–625. <https://doi.org/10.1177/0972150920924506>
- Chen, X., Khaskheli, A., Raza, S. A., Hakim, F., & Khan, K. A. (2022). Factors Affecting Readiness to Diffuse Blended Learning in Pakistani Higher Education Institutions. *International Journal of Educational Management*, 36(6), 1080–1095. <https://doi.org/10.1108/ijem-10-2021-0406>
- Chillakuri, B., & Mahanandia, R. (2018). Generation Z Entering the Workforce: The Need for Sustainable Strategies in Maximizing Their Talent. *Human Resource Management International Digest*, 26(4), 34–38. <https://doi.org/10.1108/hrmid-01-2018-0006>
- Chin, W. W. (1998). The partial least squares approach for structural equation modeling. In *Modern methods for business research*. (pp. 295–336). Lawrence Erlbaum Associates Publishers.
- Cipta, A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Repository Alungcipt*, 1(1). <https://doi.org/10.59000/ra.v1i1.4>
- Ciptawati, I. (2023). The Influence of Organisational Culture, Transformational Leadership, Compensation, and Career Development on Job Satisfaction and Its Implication on Turnover Intention of PT CBI Lt. *International Journal of Medical Science and Health Research*, 07(04), 101–118. <https://doi.org/10.51505/ijebmr.2023.7808>

- Daniar Paramita, R. W., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (3rd ed.).
- Darmadi, D. (2022). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (Ejme)*, 10(02), 085. <https://doi.org/10.26418/ejme.v10i02.55150>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson.
- Dumalang, M. A., & Tanuwijaya, J. (2023). Studi Kasus PT. Malindo Feedmill, Tbk: Pengaruh Antara Work Environment, Organizational Culture, Extrinsic Motivation, Dan Interinsic Motivation Yang Di Mediasi Oleh Employee Engagement Terhadap Employee Performance. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 1235. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.1266>
- Dwinati, B. N., Surati, & Furkan, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan Operasional Pengangkutan Sampah Dinas Kebersihan Kota Mataram). *JMM UNRAM*, 86-100.
- Ekananta, A., Maarif, S., Affandi, J., & Sukmawati, A. (2018). Analisis Situasional Kinerja Dan Kompetensi Profesi Manajemen Sumber Daya Manusia Di Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 10(1), 67. <https://doi.org/10.29264/jmmn.v10i1.2500>
- Elmi, F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Ernawati, F. Y., & Mahfudz. (2022). Transformational Leadership and Job Performance: A Systematic Review Using Bibliometric Methods. *International Conference on Research and Development (Icorad)*, 1(2), 64–70. <https://doi.org/10.47841/icorad.v1i2.55>
- Farchan, F. (2018). *Strategi MSDM Sebuah Cara Menciptakan Kinerja Organisasi Dalam Mencapai Keunggulan Bersaing*. <https://doi.org/10.5281/zenodo.1227139>
- Hafiz, M. T., & Sary, F. P. (2020). *Analysis of the influence of compensation and transformational leadership style on employee performance in PT. Finnet Indonesia*. 212.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. In *European Business Review* (Vol. 31, Issue 1, pp. 2–24). Emerald Group Publishing Ltd. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM): An emerging tool in business

- research. In *European Business Review* (Vol. 26, Issue 2, pp. 106–121). Emerald Group Publishing Ltd. <https://doi.org/10.1108/EBR-10-2013-0128>
- Hariawan, A., & Barokah, S. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Praktek Manajemen SDM Terhadap Kepercayaan Pada Organisasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Universitas Amikom Purwokerto. *Probisnis (E-Journal)*, 14(2), 11–19. <https://doi.org/10.35671/probisnis.v14i2.1258>
- Harnoto. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Prenhallindo
- Hartono, S. Y., Parimita, W., & Handaru, A. W. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Karyawan Perusahaan Umum Di Jakarta Dan Banten. *Jurnal Bisnis Manajemen Dan Keuangan*, 3(1), 1–15. <https://doi.org/10.21009/jbmk.0301.01>
- Hasan, Md. K., & Neela, N. M. (2021). Adventure Tourists' Electronic Word-of-Mouth (E-Wom) Intention: The Effect of Water-Based Adventure Experience, Grandiose Narcissism, and Self-Presentation. *Tourism and Hospitality Research*, 22(3), 284–298. <https://doi.org/10.1177/14673584211026326>
- Hutagalung, D., Novitasari, D., Silitonga, N., Asbari, M., & Supiana, N. (2021). Membangun Inovasi Organisasi: Antara Kepemimpinan Transformasional Dan Proses Manajemen Pengetahuan. *Edukatif Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(6), 4568–4583. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v3i6.1522>
- Ibrahim, A., Alang, A. H., Madi, Baharuddin, Ahmad, M. A., & Darmawati, D. (2018). *Metodologi Penelitian* (Ilyas. Ismail, Ed.; 1st ed.). Gunadarmallmu.
- Ibrahim, V. M., & Wildan, M. A. (2022). Peran Kepemimpinan Transformasional Dalam Menghadapi Pariwisata Era Digital. *Eqien Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(04). <https://doi.org/10.34308/eqien.v11i04.1330>
- Irawan, I. A. W., & Komara, E. (2022). The Influence of Financial Compensation and Career Development Mediated Through Employee Engagement Toward Turnover Intention of Millennial Employees of XYZ Grup. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics Management and Banking)*, 6(2), 75. <https://doi.org/10.35384/jemp.v6i2.251>
- Irena, L., & Rusfian, E. Z. (2019). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komunikasi Internal Dengan Kinerja Karyawan Generasi Z Pada Tech Company. *Jurnal Komunikasi*, 11(2), 223. <https://doi.org/10.24912/jk.v11i2.5635>

- Ismayani, A. (2019). *Metodologi Penelitian*. <https://doi.org/10.52574/syiahkualauniversitypress.227>
- Jannah, M. (2024). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Tim Pada Usaha Wirman Sambal. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 154–160. <https://doi.org/10.55606/jupsim.v3i2.2790>
- Jonathan, K., & Erdiansyah, R. (2021). Pengaruh Psychological Capital Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Work Engagement Pada Karyawan Kantor Pusat PT BG. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(6), 599. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v5i6.15083>
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874>
- Khaerunisah, S. M., Widian, H. S., & Sari, E. Y. D. (2021). Sebuah Studi Perilaku Kewarganegaraan Organisasi (OCB) Dan Dimensinya: Tinjauan Literatur. *Jurnal Diversita*, 7(2), 133–140. <https://doi.org/10.31289/diversita.v7i2.4493>
- Kristanti, F. T., Prasetyo, A. P., Indiyati, D., & Madiawati, P. N. (2021). TURNOVER INTENTION AMONG LECTURERS IN PRIVATE HIGHER EDUCATION: THE DIRECT IMPACT OF FINANCIAL REWARDS AND MEDIATION OF JOB SATISFACTION AND EFFECTIVE ORGANIZATIONAL COMMITMENT. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(2), 282–295. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2021.019.02.05>
- Kusumawardani, A., Yuliani, F., & Adianto, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Kebijakan Publik*, 11(1), 19. <https://doi.org/10.31258/jkp.11.1.p.19-24>
- Lamirin. (2023). Penerapan Strategi Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi Pendidikan. *Jurnal Ilmiah Kanderang Tingang*, 14(2), 400–409. <https://doi.org/10.37304/jikt.v14i2.259>
- Laoli, R., Suryani, A., & Yamali, F. R. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Batanghari. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(2), 1617. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i2.1427>
- Lathifah, Ifah dan Rohman, A. (2014). The Influence of Work Family Conflict on Turnover Intention with Job Satisfaction as an Intervening Variable on Public

Accountants Firm in Indonesia. *International Journal of Research in Business and Technology*. Vol.5 (2), hlm 617-625.

Machali, Imam. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. UINSunanKalijaga.

Maharani, A. (2023). Mengukur Kinerja Dan Produktivitas Karyawan Melalui Metrik Manajemen SDM. *Birev*, 1(3), 69–79. <https://doi.org/10.61292/birev.v1i3.17>

Mañas-Rodríguez, M. Á., Díaz-Fúnez, P. A., Llopis-Marín, J., Nieto-Escámez, F., & Salvador-Ferrer, C. (2020). Relationship between transformational leadership, affective commitment and turnover intention of workers in a multinational company / La relación entre liderazgo transformacional, compromiso afectivo e intención de rotación de los trabajadores en una compañía internacional. *Revista de Psicología Social*, 35(1), 100–115. <https://doi.org/10.1080/02134748.2019.1682292>

Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S. R., & Meglich, P. A. (2017). *Human Resource Management (Fifteenth Edition)*. Cengage Learning. www.cengage.com/highered

Mutiara, M., Santoso, B., & Harahap, W. R. (2022). Pemanfaatan Media Sosial Instagram Sebagai Sarana Promosi Oleh UPT Perpustakaan Universitas Lampung. *Tadwin Jurnal Ilmu Perpustakaan Dan Informasi*, 2(2), 79–84. <https://doi.org/10.19109/tadwin.v2i2.12700>

Nandalia, D. (2023). Pengaruh Penerapan Core Values AKHLAK Terhadap Produktivitas Pegawai Di PT. Pos Indonesia Surabaya. *Jurnal Manajemen Stie Muhammadiyah Palopo*, 9(2), 259. <https://doi.org/10.35906/jurman.v9i2.1818>

Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.942>

Nurhasnah, N. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan Islam. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(2), 1367–1376. <https://doi.org/10.54371/jiip.v7i2.3430>

Nurjaya, N., & Rizal, A. S. (2023). Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Guru. *Jurnal Educatio Fkip Unma*, 9(2), 523–533. <https://doi.org/10.31949/educatio.v9i2.4616>

Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Comserva Jurnal Penelitian*

Dan Pengabdian Masyarakat, 3(03), 810–817.
<https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882>

- Periyadi, Indiyati, D., & Poerwita Sary, F. (2024). *Journal of Business and Management Studies The Impact of Compensation and Motivation on Turnover Intention of Employees Providing Labor Services in Mining Business License Areas, Mimika Regency, Papua Province*. <https://doi.org/10.32996/jbms>
- Purnomo, E. P. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi. *Sosio E-Kons*, 10(1), 28. <https://doi.org/10.30998/sosioekons.v10i1.2399>
- Puspitasari, A. T. T., & Anggaria, D. G. N. (2022). Studi Literatur Dampak Pandemi Covid 19 Terhadap Kompensasi Yang Diterima Oleh Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Budaya*, 43(1), 45. <https://doi.org/10.47313/jib.v43i1.1473>
- Puspitasari, W. (2023). Analisis Pengaruh Implementasi Sistem Manajemen Akuntansi Berkelanjutan Terhadap Kinerja SDM. *Journal of Economics and Business Ubs*, 2(6), 3425–3437. <https://doi.org/10.52644/joeb.v2i6.685>
- Putnik, K., Oeij, P. R. A., Dhondt, S., Torre, W. v. d., Vroome, E. d., & Preenen, P. (2019). Innovation Adoption of Employees in the Logistics Sector in the Netherlands: The Role of Workplace Innovation. *European Journal of Workplace Innovation*, 4(2). <https://doi.org/10.46364/ejwi.v4i2.543>
- Putra, F. S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bengkel Las Desta Jember. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (Jme)*, 2(2), 283. <https://doi.org/10.36841/jme.v2i2.3109>
- Rahi, S. (2021). Investigating the Role of Employee Psychological Well-Being and Psychological Empowerment With Relation to Work Engagement and Sustainable Employability. *International Journal of Ethics and Systems*, 38(2), 266–285. <https://doi.org/10.1108/ijoes-12-2020-0200>
- Rahman, M., Akter, M., & Radičić, D. (2019). Internationalization as a Strategy for Small and Medium-sized Enterprises and the Impact of Regulatory Environment: An Emerging Country Perspective. *Business Strategy & Development*, 3(2), 213–225. <https://doi.org/10.1002/bsd2.90>
- Rahmawati, R. Y. (2023). Implementasi Sistem Pengendalian Mutu Pada Kantor Akuntan Publik Abc Dengan Basis Value. *Jurnal Akun Nabelo Jurnal Akuntansi Netral Akuntabel Objektif*, 6(1), 968–984. <https://doi.org/10.11594/untad.jan.2023.v6.i1.19608>

- Ramlah, S., Sudiro, A., & Juwita, H. A. J. (2021). The influence of compensation and job stress on turnover intention through mediation of job satisfaction. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147- 4478), 10(4), 117–127. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v10i4.1206>
- Riduwan, & Sunarto. (2017). *Pengantar statistika untuk penelitian : pendidikan sosial ekonomi komunikasi dan bisnis* (8th ed.). Alfabeta.
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 466. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p04>
- Rizqiningsih, D. U., & Widodo, A. (2021). Pengaruh Green Marketing dan Service Quality terhadap Loyalitas Pelanggan dengan Customer Satisfaction sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus di Starbucks Coffee Kota Surabaya). *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 12(2), 242–256. <https://doi.org/10.33059/jseb.v12i2.3351>
- Rizti, Frisca (2024). *Mayoritas Gen Z Bertahan 1-2 Tahun di Tempat Kerja, Apa Sebabnya?*. <https://data.goodstats.id/statistic/mayoritas-gen-z-bertahan-1-2-tahun-di-tempat-kerja-apa-sebabnya-Pzwha> [13 Januari 2025]
- Robbins, Stephen P. & Judge, Timothy P., (2013). *Organizational Behavior* (Edisi 15). United State of America
- Rohida, L. (2018). Pengaruh Era Revolusi Industri 4.0 Terhadap Kompetensi Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6(1), 114–136. <https://doi.org/10.31843/jmbi.v6i1.187>
- Sabariah. (2020). *KEPEMIMPINAN DAN PERILAKU ORGANISASI* (Riinawati, Ed.). Lafadz Jaya. www.publishing.my.id
- Salsabilla, W. A. (2024). *69% Pekerja Gen Z Berencana Resign dari Pekerjaan Mereka Saat Ini*. <https://goodstats.id/article/69-pekerja-gen-z-berencana-untuk-resign-G1qKv> [22 Desember 2024]
- Sandita, riana p. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://doi.org/10.31219/osf.io/f2tzb>
- Santosa, A. C., & Adiputra, I. G. (2023). Pengaruh Penghargaan Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Generasi Z Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 122–131. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i1.22521>

- Sausan, A., & Rusmanto, R. (2018). Implementasi Sistem Informasi SDM Menggunakan OrangeHRM Di SMPIT Al-Qudwah. *Jurnal Informatika Terpadu*, 4(1), 23–29. <https://doi.org/10.54914/jit.v4i1.136>
- Schermelleh-Engel, K., Moosbrugger, H., & Müller, H. (2003). Evaluating the Fit of Structural Equation Models: Tests of Significance and Descriptive Goodness-of-Fit Measures. In *Methods of Psychological Research Online* (Vol. 8, Issue 2).
- Seta, D. W., & Prabowo, R. (2019). Verifikasi Laporan Keuangan Dan Hambatan Pendanaan Pada Usaha Kecil Dan Menengah. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 189. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v3i3.20996>
- Shabane, Z. W., Schultz, C., & Hoek, C. E. v. (2017). Transformational Leadership as a Mediator in the Relationship Between Satisfaction With Remuneration and the Retention of Artisans in the Military. *Sa Journal of Human Resource Management*, 1(2). <https://doi.org/10.4102/sajhrm.v15i0.923>
- Silitonga, N., Novitasari, D., Sutardi, D., Sopa, A., Asbari, M., Yulia, Y., Supono, J., Fauji, A., & Pembangunan, S. (2020). *JOURNAL OF CRITICAL REVIEWS THE RELATIONSHIP OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL JUSTICE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT: A MEDIATION EFFECT OF JOB SATISFACTION*.
- Sinaga, N. S., Aprilinda, D., & Budiman, A. P. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840–846. <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i7.123>
- Sono, M. G. (2024). Strategi Pengelolaan SDM Untuk Meningkatkan Kinerja UMKM Di Denpasar. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan West Science*, 2(02), 190–198. <https://doi.org/10.58812/jekws.v2i02.1099>
- Sudirman, M. A. A. (2023). Masih Adakah Efek Kompensasi Terhadap Kinerja Yang Diberikan Karyawan? *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(2), 2441–2448. <https://doi.org/10.25105/jet.v3i2.16935>
- Sulaimani, A. S. A. Al, & Jantan, Mohd. D. b. (2022). Relationship Between Training and Employees' Work Performance in the Sultan Qaboos University: Mediating Effects of Personality Dimensions. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 12(8). <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v12-i8/14565>
- Sumayyah, S., Zahara, I., & Handayani, M. (2023). *Pengaruh Teknologi Informasi Dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecurangan Akuntansi*. 1(1), 45. <https://doi.org/10.25273/jap.v1i1.15329>

- Sutaguna, I. N. T., Yulistiyono, A., Verawati, Y., Utami, N. M. S., & Astakoni, I. M. P. (2022). Gender Sebagai Sub-Sample: Variabel Anteseden Perilaku Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Wacana Ekonomi (Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi)*, 21(2), 133–149. <https://doi.org/10.22225/we.21.2.2022.133-149>
- Takasihaeng, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Di Uptd P3llaj Dinas Perhubungan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Emba Jurnal Riset Ekonomi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 1461–1472. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.50843>
- Turner, A. (2015). Generation Z: Technology and Social Interest. *The Journal of Individual Psychology*, 71(2), 103–113. <https://doi.org/10.1353/jip.2015.0021>
- Wahidah, S. (2022). Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Dan Leader-Member Exchange Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Generasi Y. *Proyeksi*, 17(2), 35. <https://doi.org/10.30659/jp.17.2.35-47>
- Yamin, S. (2023). *Olah Data Statistik Smart PLS 3,4,Amos & Stata* (3rd ed.). PT Dewangga Energi Internasional.
- Yanti, N. N. S. A., Khaerana, Lestari, F. P., Prasetya, W., Ratu, L. P., Irawan, P., Murti R., A., Anggraini, R. I., Subandi, Y., Puspitasari, M., Indiyati, D., Utami, N. M. S., Miftah, M., Manggabarani, A. S., & Dewi, I. C. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Internasional*. Widina Media Utama.
- Yuliani, I. (2023). *Manajemen Sumberdaya Manusia* (Alfitri, Vol. 1). PT Rajagrafindo Persada.
- Yulianto, W. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kemampuan Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Balai Pendidikan Dan Pelatihan Aparatur Sukamandi). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 4(1). <https://doi.org/10.36805/manajemen.v4i1.371>
- Yustika, Y., & Syamsiyah, S. N. (2020). Peran Kepemimpinan Dalam Organisasi Lembaga Pendidikan Islam. *Produ Prokurasi Edukasi Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(1). <https://doi.org/10.15548/p-prokurasi.v2i1.2248>
- Zahari, A. E., Supriyati, Y., & Santoso, B. (2020). The Influence of Compensation and Career Development Mediated Through Employee Engagement Toward Turnover Intention of the Permanent Officers Employees at the Head Office of PT Bank Syariah Mandiri. *Journal of International Conference Proceedings*, 3(1), 22–40. <https://doi.org/10.32535/jicp.v2i4.777>

Zayed, N. M., Rashid, Md. M., Darwish, S. M., Faisal-E-Alam, Md., Ніценко, B., & Islam, K. M. A. (2022). The Power of Compensation System (CS) on Employee Satisfaction (ES): The Mediating Role of Employee Motivation (EM). *Economies*, 10(11), 290. <https://doi.org/10.3390/economies10110290>