

ABSTRAK

Indonesia merupakan negara dengan jumlah penduduk terbesar keempat di dunia, yang menghadirkan tantangan serius dalam sektor ketenagakerjaan, seperti tingginya angka pengangguran dan ketidakmerataan distribusi pendapatan. Pekerjaan tidak hanya berfungsi sebagai sumber penghasilan, tetapi juga sebagai sarana pengembangan diri. Seiring kemajuan teknologi, akses informasi lowongan kerja menjadi semakin mudah melalui internet dan aplikasi daring. Namun, masih banyak lulusan baru yang mengalami kesulitan dalam menemukan lowongan kerja yang sesuai dengan minat dan latar belakang pendidikan mereka, karena sistem pencarian kerja yang tersedia belum mampu memberikan rekomendasi yang bersifat personal. Untuk mengatasi permasalahan tersebut, dikembangkanlah Aplikasi Bursa Talenta, sebuah platform yang dirancang khusus untuk pelajar, mahasiswa, dan lulusan baru. Aplikasi ini bertujuan untuk memberikan rekomendasi lowongan kerja yang dipersonalisasi berdasarkan kriteria dan kebutuhan masing-masing pengguna. Dengan pengembangan aplikasi ini, diharapkan proses transisi lulusan menuju dunia kerja dapat berlangsung lebih efektif dan efisien, serta membantu perusahaan menemukan kandidat yang sesuai dengan kebutuhan mereka.

Kata Kunci: Bursa Talenta, Rekomendasi Lowongan Kerja, Personalization, Pelajar, Mahasiswa, Lulusan Baru, Sistem Rekomendas