

DAFTAR PUSTAKA

- An, M., Heo, S., Hwang, Y. Y., Kim, J., & Lee, Y. (2022). *Factors affecting Turnover Intention among New Graduate Nurses: Focusing on Job Stress and Sleep Disturbance*. In *Healthcare* (Vol. 10, No. 6, p. 1122). MDPI.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kulaitas Kinerja Perusahaan*. Cv. Pena Persada.
- Ariani, H. P., & Widodo, S. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Yamaha Music Indonesia, Jakarta*. Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen, 1(1), 53-66.
- Arraniri, I., Firmansyah, H., Wiliana, E., Setyaningsih, D., Susiati, A., Megaster, T., ... & Arif, M. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Insania.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., Dewi, R. (2018). *Stres Kerja*. Penerbit Semarang University Press.
- Avisyanne, & Sary, F. P. (2020). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT APM Automotive Indonesia*. E-Proceeding of Management, 7.
- Barhate, B., & Dirani, K. M. (2022). *Career aspirations of generation Z: a systematic literature review*. *European Journal of Training and Development*, 46(1/2), 139-157.
- BPS. (2022). *Penduduk Kota Bandung menurut Kategori Generasi dan Kecamatan (Jiwa), 2020-2021*.
- BPS. (2024). *Jumlah Penduduk Menurut Kelompok Umur dan Jenis Kelamin di Kabupaten Bandung (Jiwa), 2022-2023*.
- BPS Kabupaten Bandung. (2025). *Kabupaten Bandung dalam Angka 2025*. Penerbit BPS Kabupaten Bandung.
- BPS Kabupaten Bandung. (2025). *Produk Domestik Regional Bruto Kabupaten Bandung Menurut Lapangan Usaha 2020-2024*.
- BPS Kabupaten Bandung Barat. (2025). *Kabupaten Bandung Barat dalam Angka*

2025. Penerbit BPS Kabupaten Bandung Barat.
- BPS Kabupaten Bandung Barat (2025). *Produk Domestik Regional Bruto Kabupaten Bandung Barat Menurut Lapangan Usaha 2020-2024*.
- BPS Kota Bandung. (2025). *Kota Bandung dalam Angka 2025*. Penerbit BPS Kota Bandung.
- BPS Kota Bandung. (2025). *Produk Domestik Regional Bruto Kota Bandung Menurut Lapangan Usaha 2020-2024*.
- BPS Kota Cimahi. (2025). *Kota Cimahi dalam Angka 2025*. Penerbit BPS Kota Cimahi.
- BPS Kota Cimahi. (2025). *Produk Domestik Regional Bruto Kota Cimahi Menurut Lapangan Usaha 2020-2024*.
- BPS Kabupaten Sumedang. (2025). *Kabupaten Sumedang dalam Angka 2025*. Penerbit BPS Kabupaten Sumedang.
- BPS Kabupaten Sumedang. (2025). *Produk Domestik Regional Bruto Kabupaten Sumedang Menurut Lapangan Usaha 2020-2024*.
- Candra, W. (2017). *Perilaku Organisasi*. Penerbit LPPPI.
- Christy, N. A., & Amalia, S. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan The Influence of Job Stress on Employees Job Performance*. Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi, 3(2).
- Cindy M. A., & Putri, R. K. (2021). *Work Stress and Motivation in Determining Student Achievement at Widyatama University*. Technium Soc. Sci. J., 15, 437.
- Darwin, M., Mamondol, M., Sormin, S., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., ... & Gebang, A. A. (2021). *METODE PENELITIAN PENDEKATAN KUANTITATIF*. Penerbit Media Sains Indonesia
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. Penerbit Pearson.
- Deswarta, D., & Mardiansah, A. (2021). *Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru*. E-Bisnis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis, 14(2), 58-63.
- Duryadi. (2021). *Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS*. Penerbit Yayasan Prima Agus Teknik.

- Fachrurazi, H., Rinaldi, K., Jenita, Purnomo, Y. J., Harto, B., Dwijayanti, A., (2021). *Teori dan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Cendekia Mulia Mandiri
- Fauzi, A., Wulandari, A. S., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja)*. Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, 4(2), 229-241.
- Garson, D. M. (2016). *Partial Least Squares: Regression & Structural Model Equations*. Penerbit Statistical Associates Publishing.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Publikasi Sage.
- Hasnunidah, N. (2017). *Metodologi Penelitian Pendidikan (1st ed.)*. Media Akademi.
- Hermansyah (2020). Kepala Daerah Bandung Raya Sepakat Ajukan PSBB Bersamaan. pikobar.jabarprov.go.id. Diakses dari <https://pikobar.jabarprov.go.id/articles/kepala-daerah-bandung-raya-sepakat-ajukan-psbb-bersamaan-artcl.e0Uv2YrDHm0p3rIL2ibu> pada tanggal 4 Mei 2025.
- Hermawan, E. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta*. Jurnal Kajian Ilmiah, 22(2), 173-180.
- IDN Times. (2024). *Indonesian Gen Z Report 2024*.
- Jakpat. (2024). *Understanding Gen Z: Preference in the Workplace*.
- Jiang, L., Wider, W., Ye, G., Tee, M., Hye, A. M., Lee, A., & Tanucan, J. C. M. (2024). *Exploring the factors of employee turnover intentions in private education institutions in China: a Delphi study*. Cogent Business & Management, 11(1), 2413915.
- Kim, J., Chae, D., & Yoo, J. Y. (2021). *Reasons behind generation Z nursing students' intentions to leave their profession: a cross-sectional study*. INQUIRY: The Journal of Health Care Organization, Provision, and Financing, 58, 0046958021999928.

- Larasati, N., & Prajogo, W. (2022). *The relationship of toxic workplace environment, job stress, employee life satisfaction and productivity with gender and tenure as moderating*. International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR), 6(3), 2604-2613.
- Maulidiyah, N. N., Lestari, A., Choerudin, A., Pardede, J. A., Gafar, M., Amaliyah, ... & Trinanda, O. (2022). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Global Eksekutif Teknologi.
- Metris, D., Meyana, Y. E., Mardika, N. H., Srem, A. I. A., Annisa, N. N., Hendrik, H., ... & Arman Z. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Tri Edukasi Ilmiah.
- Mihardjo, L. W., Jermisittiparsert, K., Ahmed, U., Chankoson, T., & Iqbal Hussain, H. (2020). *Impact of key HR practices (human capital, training and rewards) on service recovery performance with mediating role of employee commitment of the Takaful industry of the Southeast Asian region*. Education+ Training, 63(1), 1-21.
- Muliyati, Mayasari, N., Megaster, T., Fauzan, R., Sucandrawati, N. L. K. A. S., Susanti, I., ... & Simarmata, N. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era 4.0*. Penerbit Global Eksekutif Teknologi.
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif. Edisi Ketiga*. Widya Gama Press. Lumajang.
- Parker, K., & Horowitz, J. M. (2022). *Majority of Workers Who Quit a Job in 2021 Cite Low Pay, No Opportunities for Advancement, Feeling Disrespected*. Pew Research Center.
- Purba, M. Y., & Ruslan, S. (2020). *Influence compensation, career development and job satisfaction to turnover intention*. Dinasti International Journal of Economics, Finance & Accounting, 1(4), 642-658.
- Ringle, Christian M., Wende, Sven, & Becker, Jan-Michael. (2024). *SmartPLS 4*. Bönningstedt: SmartPLS. Diakses dari <https://smartpls.com/documentation/algorithms-and-techniques/model-fit> pada tanggal 30 Juni 2025.
- Riyadi, S. (2022). *Peran Motivasi Kerja, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja*

- Terhadap Kinerja Guru*. Penerbit Jejak Pustaka.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior* (Updated 18th ed.). London: Pearson Education.
- Rosita, S., Aira, D. M. F., Hendriyaldi, Tialonawarmi, & Setiawan, W. J. (2024). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit WIDA.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi penelitian*. Yogyakarta: Penerbit KBM Indonesia.
- Saputra, E. K., Zainiyah, Z., Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi*. Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal, 8(2), 1491-1500.
- Saraswati, F., & Indiyati, D. (2022). *The Influence off Non-Physical Work Environment and Work Stress on Job Performance of Gen Z: A Research Framework. Sustainable Future: Trends, Strategies and Development*.
- Sari, S. Y., Aima, M. H., & Zefriyenni (2024). *MENGURAI TURNOVER INTENTION: Strategi Mempertahankan Karyawan*. Penerbit CV Gita Lentera.
- Savitry, Y., Winslee, A., Safira, H., Nurfebriany, A., Wulantari, P., Mutaqin, M.A. (2022). *Employer branding index 2022*. Jakarta: Markplus.inc
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business*. Penerbit Wiley.
- Septianini, R. (2024). *Pengaruh Work-life Balance dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Gen Z di Wilayah Kabupaten Bekasi*. CEMERLANG. Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis, 4(4), 212-224.
- Serenko, A. (2023). *The great resignation: the great knowledge exodus or the onset of the great knowledge revolution?* Journal of knowledge management, 27(4), 1042-1055.
- Setiawati, S. & Dewi, I. R. (2024). Data Kemenkes, Gen Z Indonesia Paling Gampang Depresi di Tempat Kerja. *Cnbcindonesia*. Diakses dari <https://www.cnbcindonesia.com/news/20240803191844-4-560156/data-kemenkes-gen-z-indonesia-paling-gampang-depresi-di-tempat-kerja> pada tanggal 6 November 2024.
- Soelistya, D., Desembrianita, E., Tafrihi, W. (2021). *Strong Point Kinerja Karyawan Motivasi Kunci Implementasi Kompensasi dan Lingkungan*

- Kerja. Penerbit Nizamia Learning Center.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV. ALFABETA
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian dan Pengembangan* (S. Y. Suryandari, Ed.; 1st ed.). Alfabeta.
- Suhakim, A. I., & Badrianto, Y. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention*. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 137-146.
- Sumedang.kab.go.id (2021). *Sumedang.kab.go.id*. Diakses dari <https://sumedangkab.go.id/berita/detail/sumedang-masih-masuk-aglomerasi-bandung-raya> pada tanggal 4 Mei 2025.
- Suriagiri, H. (2020). *Kepemimpinan Transformasional* (D. Hermina, Ed.). Radja Publika.
- Syamsina, J. N. R. I., & Putri, R. K. (2024). *The Influence Of Work Discipline And Compensation On Employee Performance At The Office Of The Ministry Of Religion Of West Java Province*. *International Journal of Economics, Business and Innovation Research*, 3(03), 1-9.
- Tarigan, J., Cahya, J., Valentine, A., Hatane, S., & Jie, F. (2022). *Total reward system, job satisfaction and employee productivity on company financial performance: evidence from Indonesian Generation Z workers*. *Journal of Asia Business Studies*, 16(6), 1041-1065.
- Tumi, N. S., Hasan, A. N., & Khalid, J. (2022). *Impact of compensation, job enrichment and enlargement, and training on employee motivation*. *Business Perspectives and Research*, 10(1), 121-139.
- Wardhana, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Digital 4.0*. Penerbit Eureka Media Aksara.
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia Lingkungan Kerja: Tinjauan dari Dimensi Perilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan*. Penerbit P4I.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia.

Zulfikar, F. (2023). Dari Gaji hingga Tekanan Atasan, Gen Z Jadi Kaum Paling Stres di Tempat Kerja? *Detik*. Diakses dari <https://www.detik.com/edu/detikpedia/d-6575433/dari-gaji-hingga-tekanan-atasan-gen-z-jadi-kaum-paling-stres-di-tempat-kerja> pada tanggal 6 November 2024.